



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินการของ หน่วยงานภาครัฐ

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ อ่าวลึกใต้

อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity (and Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ มีเจตนารมณ์ มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐ กลุ่มเป้าหมายได้ รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง และนำข้อมูลผลการประเมินรวมทั้งข้อเสนอแนะ ไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายาม ของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อน ถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล Good (Governance) ให้ เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติ และระดับสากล รายงาน การวิเคราะห์ ผลการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๑) การปฏิบัติหน้าที่ ๒) การใช้งบประมาณ ๓) การใช้อำนาจ ๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๖) คุณภาพการดำเนินงาน ๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน ๙) การเปิดเผยข้อมูล และ ๑๐) การป้องกันการทุจริตโดยประเมินผลจากการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(External) (และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน Open (Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าผลการ ประเมินครั้งนี้จะช่วยสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และ ประการสำคัญ คือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถ สะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perception Index: CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้น ต่อไป งานวิเคราะห์นโยบายและแผน องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑.
๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่	๑
๓. การวิเคราะห์ข้อมูล	๑
๔. ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ	๒

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนา เครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้ หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม “ โดยใช้ชื่อว่าการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity(and Transparency Assessment: ITA)” ปัจจุบัน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งถือ เป็นการยกระดับให้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน ภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดย มุ่งหวังให้หน่วยงาน ภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและ ยกระดับหน่วยงานใน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ อำเภอลำเลียง จังหวัดกระบี่

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล อ่าวลึกใต้ อำเภอลำเลียง จังหวัดกระบี่ โดยภาพรวมได้ คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๒.๔๔ คะแนน ซึ่งถือว่ามี คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานระดับ A เมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัดพบว่า ที่ได้คะแนนสูงสุดตัวชี้วัด ด้านการป้องกันการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐ รองลงมาคือตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๙๙.๓๕ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ได้ คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๕.๒๗ ตัวชี้วัดประสิทธิภาพ การสื่อสารได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๓.๗๘ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ที่ได้คะแนน เท่ากับร้อยละ ๙๒.๘๘ ตัวชี้วัดการ ปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๒.๗๓ ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อย ละ ๙๐.๒๕ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณได้คะแนน เท่ากับร้อยละ ๘๙.๒๐ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๕.๗๐ และตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๕.๒๙

สรุปได้ว่า จุดที่หน่วยงานได้คะแนนสูงสุดเท่ากับร้อยละ ๑๐๐ คือตัวชี้วัดที่ ๑ การป้องกันการทุจริต จุดที่หน่วยงานได้คะแนนน้อยที่สุด คือตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๕.๒๙

๓.การวิเคราะห์ข้อมูล

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสจำแนกตามดัชนีขององค์การบริหารส่วนตำบล อ่าวลึกใต้ อำเภอลำเลียง จังหวัดกระบี่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละ ตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็น ถึงจุดแข็ง และจุดอ่อนที่จะต้องพัฒนา ได้แก่

๓.๑ จุดที่ได้คะแนนสูงสุด ได้แก่ (๑) ตัวชี้วัดที่ ๑ ด้านการป้องกันการทุจริต ได้ คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๑๐๐ คะแนนจากการประเมิน การรับรู้ของผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อ คุณภาพผู้มาติดต่อการดำเนินงาน ในประเด็น ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตาม มาตรฐาน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด เห็นได้ว่า ประชาชนหรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในการ ดำเนิน งานของหน่วยงานว่ายึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้มีการให้ข้อมูลที่ ชัดเจนแก่ผู้รับบริการ ไม่น่าผลประโยชน์ ของพวกพ้องอยู่เหนือผลประโยชน์ สาธารณะ และไม่พบว่ามี การเรียกรับสินบน อย่างไรก็ตามสิ่งที่ควรเป็นประเด็นในการพัฒนา เพื่อให้หน่วยงานได้คะแนนที่ดีขึ้น หน่วยงานควร ปรับปรุงวิธีการ และขั้นตอนการทำงานโดยลดขั้นตอนให้กระชับ และรวดเร็วมากกว่าเดิม

๓.๒ จุดที่ได้คะแนนต่ำสุด ได้แก่ (๑) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ ด้านการเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๘๕.๒๙ คะแนนจากการ เปิดเผยข้อมูล แสดงให้เห็นว่าหน่วยงาน ไม่ได้มีการแสดงเจตจำนงหรือคำมั่น สัญญาว่าจะปฏิบัติงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ไม่มีการเปิดเผยข้อมูล ให้ชัดเจน และเผยแพร่ต่อสาธารณะ

๔.ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๔.๑ จากการประมวลผลในภาพรวมตามหัวข้อต่าง ๆ บ่งชี้ให้เห็นว่าหน่วยงานควรมีการ ปรับปรุง ดังนี้

-ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มีข้อเสนอแนะ ดังนี้ หน่วยงานควรจัดประชุมชี้แจงทำความเข้าใจเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการทราบถึงแผนงานงบประมาณ และตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ โดยการสอบถาม ทักท้วง หรือร้องเรียน และเห็นว่ายัง ใช้จ่ายเงินได้ไม่คุ้มค่าเท่าที่ควร

-ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพยากรของราชการ มีข้อเสนอแนะ ดังนี้ หน่วยงานควรมีการจัดทำ ข้อตกลงหรือประกาศให้บุคลากรทราบถึงนโยบายการไม่นำ ทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เป็นประโยชน์ส่วนตัว มีการจัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของ ทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน ให้บุคคลภายใน และภายนอกหน่วยงานทราบให้ชัดเจน

-ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มีข้อเสนอแนะ เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ และการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งการประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย