



# แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่

## สารบัญ

| เรื่อง                                                                          | หน้า      |
|---------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| เนื้อหาส่วนที่ ๑ ประกอบด้วย                                                     |           |
| การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร                                | ๑ – ๓     |
| หลักการและเหตุผล                                                                | ๓ – ๕     |
| วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน                                                      | ๕         |
| เป้าหมาย                                                                        | ๕ – ๖     |
| ประโยชน์ของการจัดทำแผน                                                          | ๖         |
| เนื้อหาส่วนที่ ๒ ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม/มาตรการและจำนวนงบประมาณของแต่ละมิติ |           |
| มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต                                     | ๓๗ – ๔๙   |
| มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต                                  | ๑๐ – ๑๒   |
| มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน                         | ๑๓ – ๑๕   |
| มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ อบท.      | ๑๖ – ๑๘   |
| เนื้อหาส่วนที่ ๓ ประกอบด้วยรายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการของแต่ละมิติ        |           |
| มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต                                     | ๑๙ – ๔๕   |
| มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต                                  | ๔๖ – ๙๐   |
| มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน                         | ๙๑ – ๑๑๒  |
| มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ อบท.      | ๑๑๓ – ๑๓๖ |

## บทนำ

### ๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

**ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๓ ประเภท ดังนี้**

๑.) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย

๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาด

คุณธรรมจริยธรรม

๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่าง ๆ

๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑) **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่ายังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมายถูกระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นการสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมมากยิ่งขึ้น

๓) **การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส** การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) **การผูกขาด** ในบางกรณีการดำเนินงานของรัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ – จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของรัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) **การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม** รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) **การขาดจริยธรรม คุณธรรม** ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๓) **มีค่านิยมที่ผิด** ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์ สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนชื้อเป็นคนซื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

## ๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการโดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและศรัทธาต่อระบบการปกครองท้องถิ่นเป็นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีวัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕-๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๓๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซียและล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทย เป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะเวลาที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริตไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption – UNCAC) พ.ศ. ๒๕๕๖

การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสนิยมวัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวไว้ข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index – CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่รัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index – CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติเป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะ ที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนที่ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านของผู้บริหารองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
- ๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people s participation) และตรวจสอบ (people s audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

### ๔. เป้าหมาย

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่

ประชาชนในท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบของข้าราชการ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม และตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริต และประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

#### ๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และ อุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti – Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลัก ธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมือง ที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะ พลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการ เฝ้าระวังการทุจริต

๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการ กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและ ให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ชื่อ องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

| มิติ                                 | ภารกิจตามมิติ                                                                                                                                      | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ                                                                                                           | ปี ๒๕๖๑           | ปี ๒๕๖๒           | ปี ๒๕๖๓           | ปี ๒๕๖๔           | หมายเหตุ       |
|--------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|----------------|
|                                      |                                                                                                                                                    |                                                                                                                                   | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) |                |
| ๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต | ๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | ๑.๑.๑. (๑) โครงการการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล                                                                                | -                 | ๑๕๐,๐๐๐           | -                 | -                 | ไม่ใช้งบประมาณ |
|                                      |                                                                                                                                                    | ๑.๑.๑. (๒) โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการป้องกันการทุจริตแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่นและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | ๑๕๐,๐๐๐           | -                 | -                 | -                 |                |
|                                      |                                                                                                                                                    | ๑.๑.๒. (๑) กิจกรรมส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริต และปลูกฝังทัศนคติ ค่านิยมในการป้องกันการทุจริต                                      | -                 | -                 | ๑๕๐,๐๐๐           | -                 |                |
|                                      |                                                                                                                                                    | ๑.๑.๓. (๑) โครงการฝึกอบรมสัมมนาให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและพนักงาน ลูกจ้าง    | -                 | ๑๕๐,๐๐๐           | -                 | -                 |                |
|                                      |                                                                                                                                                    | ๑.๑.๓ (๒) มาตรการ "ปลูกฝังองค์ความรู้เกี่ยวกับ Conflict of Interest"                                                              | -                 | -                 | -                 | -                 |                |

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ชื่อ องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

| มิติ | ภารกิจ<br>ตามมิติ                                                        | โครงการ/กิจกรรม/<br>มาตรการ                                                                     | ปี ๒๕๖๑           | ปี ๒๕๖๒           | ปี ๒๕๖๓           | ปี ๒๕๖๔           | หมายเหตุ |
|------|--------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|----------|
|      |                                                                          |                                                                                                 | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) |          |
|      | ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและ<br>ความตระหนักแก่ประชาชน<br>ทุกภาคส่วนในท้องถิ่น | ๑) ปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่<br>สีเขียว                                                       | ๕๐,๐๐๐            | -                 | -                 | -                 |          |
|      |                                                                          | ๒) โครงการฝึกสวนครัวรั้วกินได้                                                                  | -                 | ๕๐,๐๐๐            | -                 | -                 |          |
|      |                                                                          | ๓) โครงการรณรงค์รักษาความสะอาด<br>และความเป็นระเบียบเรียบร้อยของ<br>สถานที่ท่องเที่ยวบ้านบ่อท่อ | -                 | ๑๕,๐๐๐            | -                 | -                 |          |

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ชื่อ องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

| มติ      | ภารกิจตามมติ                                       | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ                                                                                                                          | ปี ๒๕๖๑           | ปี ๒๕๖๒           | ปี ๒๕๖๓           | ปี ๒๕๖๔           | หมายเหตุ |
|----------|----------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|----------|
|          |                                                    |                                                                                                                                                  | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) |          |
|          | ๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน | ๑) โครงการ "ปฏิบัติธรรมนำสุข"                                                                                                                    | ๒๐๐,๐๐๐           | ๒๐๐,๐๐๐           | ๒๐๐,๐๐๐           | ๒๐๐,๐๐๐           |          |
|          |                                                    | ๒) โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้แก่เด็กและเยาวชน<br>องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้<br>(กิจกรรม "โตไปไม่โกง")                               | -                 | -                 | ๒๐๐,๐๐๐           | -                 |          |
|          |                                                    | ๓) โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้แก่เด็กและเยาวชน<br>องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้<br>(กิจกรรม "ให้ความรู้เกี่ยวกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง") | ๑๕๐,๐๐๐           | -                 | -                 | -                 |          |
|          |                                                    |                                                                                                                                                  |                   |                   |                   |                   |          |
| มติที่ ๑ | รวม                                                | ๑ มาตรการ ๒ กิจกรรม<br>๙ โครงการ                                                                                                                 |                   |                   |                   |                   |          |

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ชื่อ องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

| มติ                                     | ภารกิจตามมติ                                                | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ                                                                                        | ปี ๒๕๖๑           | ปี ๒๕๖๒           | ปี ๒๕๖๓           | ปี ๒๕๖๔           | หมายเหตุ       |
|-----------------------------------------|-------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|----------------|
|                                         |                                                             |                                                                                                                | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) |                |
| ๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต | ๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร | กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารท้องถิ่น                                                       | -                 | -                 | -                 | -                 | ไม่ใช้งบประมาณ |
|                                         | ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ               | ๒.๒.๑. (๑) มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และ หัวหน้าส่วนราชการ | -                 | -                 | -                 | -                 |                |
|                                         |                                                             | ๒.๒.๒. (๑) กิจกรรม "การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ"                                                         | -                 | -                 | -                 | -                 | ไม่ใช้งบประมาณ |
|                                         |                                                             | ๒.๒.๒. (๒) โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง                                                    | -                 | -                 | -                 | -                 |                |
|                                         |                                                             | ๒.๒.๓. (๑) โครงการจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ                                                          | ๒๐,๐๐๐            | ๒๐,๐๐๐            | ๒๐,๐๐๐            | ๒๐,๐๐๐            |                |
|                                         |                                                             | ๒.๒.๓ (๒) กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ                                                                | -                 | -                 | -                 | -                 | ไม่ใช้งบประมาณ |

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ชื่อ องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

| มิติ | ภารกิจตามมิติ                                                                             | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ                                                                                        | ปี ๒๕๖๑           | ปี ๒๕๖๒           | ปี ๒๕๖๓           | ปี ๒๕๖๔           | หมายเหตุ         |
|------|-------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|------------------|
|      |                                                                                           |                                                                                                                | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) |                  |
|      | ๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี | ๒.๓.๑ (๑) โครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานและลดขั้นตอนการทำงานเพื่อพัฒนา ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการ  | ๕๐,๐๐๐            | ๕๐,๐๐๐            | ๕๐,๐๐๐            | ๕๐,๐๐๐            | } ไม่ใช้งบประมาณ |
|      |                                                                                           | ๒.๓.๑ (๒) โครงการลดขั้นตอนการรับเรื่องร้องทุกข์เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน                               | ๕๐,๐๐๐            | ๕๐,๐๐๐            | ๕๐,๐๐๐            | ๕๐,๐๐๐            |                  |
|      |                                                                                           | ๒.๓.๒. (๑) มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และ หัวหน้าส่วนราชการ | -                 | -                 | -                 | -                 |                  |

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ชื่อ องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

| มิติ      | ภารกิจตามมิติ                                                                            | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ                                                      | ปี ๒๕๖๑           | ปี ๒๕๖๒           | ปี ๒๕๖๓           | ปี ๒๕๖๔           | หมายเหตุ       |
|-----------|------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|----------------|
|           |                                                                                          |                                                                              | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) |                |
|           | ๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ | ๒.๔.๑ (๑) โครงการ "ทำดี มีผลคนยกย่อง"                                        | ๓๐,๐๐๐            | ๓๐,๐๐๐            | ๓๐,๐๐๐            | ๓๐,๐๐๐            |                |
|           |                                                                                          | ๒.๔.๒ (๑) กิจกรรมเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๐                     | ๒๐,๐๐๐            | ๒๐,๐๐๐            | ๒๐,๐๐๐            | ๒๐,๐๐๐            |                |
|           |                                                                                          | ๒.๔.๓ (๑) กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง      | -                 | ๑๕๐,๐๐๐           | -                 | -                 |                |
|           | ๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต                          | ๒.๕.๑ (๑) มาตรการ "การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ"                          | -                 | -                 | -                 | -                 | ไม่ใช้งบประมาณ |
|           |                                                                                          | ๒.๕.๒ (๑) มาตรการ "ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ" | -                 | -                 | -                 | -                 |                |
|           |                                                                                          | ๒.๕.๓ (๑) มาตรการ "แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน"             | ๒๐,๐๐๐            | ๒๐,๐๐๐            | ๒๐,๐๐๐            | ๒๐,๐๐๐            |                |
| มิติที่ ๒ | รวม                                                                                      | ๕ มาตรการ ๕ กิจกรรม<br>๕ โครงการ                                             |                   |                   |                   |                   |                |

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ชื่อ องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

| มิติ                                             | ภารกิจตามมิติ                                                                                                                                                              | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ                                                         | ปี ๒๕๖๑           | ปี ๒๕๖๒           | ปี ๒๕๖๓           | ปี ๒๕๖๔           | หมายเหตุ         |
|--------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|------------------|
|                                                  |                                                                                                                                                                            |                                                                                 | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) |                  |
| ๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน | ๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบ การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกชั้นตอน | ๓.๑.๑ (๑) โครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐ | -                 | ๒๐๐,๐๐๐           | -                 | -                 | } ไม่ใช้งบประมาณ |
|                                                  |                                                                                                                                                                            | ๓.๑.๒ (๑) มาตรการ "เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย                      | -                 | -                 | -                 | -                 |                  |
|                                                  |                                                                                                                                                                            | ๓.๑.๓ (๑) โครงการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ภารกิจของหน่วยงาน                        | ๓๐,๐๐๐            | ๓๐,๐๐๐            | ๓๐,๐๐๐            | ๓๐,๐๐๐            |                  |

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ชื่อ องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

| มิติ | ภารกิจตามมิติ                                                                   | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ                                                                          | ปี ๒๕๖๑           | ปี ๒๕๖๒           | ปี ๒๕๖๓           | ปี ๒๕๖๔           | หมายเหตุ         |
|------|---------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|------------------|
|      |                                                                                 |                                                                                                  | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) |                  |
|      | ๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น<br>การรับและตอบสนองเรื่อง<br>เรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน | ๓.๒.๑ (๑) โครงการจัดทำประชาคม<br>หมู่บ้าน/ตำบล เพื่อจัดทำแผนพัฒนา<br>หมู่บ้าน/แผนพัฒนาท้องถิ่นปี | ๒๐,๐๐๐            | ๒๐,๐๐๐            | ๒๐,๐๐๐            | ๒๐,๐๐๐            | } ไม่ใช้งบประมาณ |
|      |                                                                                 | ๓.๒.๒ (๑) โครงการองค์การบริหาร<br>ส่วนตำบลเคลื่อนที่พบประชาชน                                    | ๕๐,๐๐๐            | ๕๐,๐๐๐            | ๕๐,๐๐๐            | ๕๐,๐๐๐            |                  |
|      |                                                                                 | ๓.๒.๓ กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบ<br>ข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ทราบ                      | -                 | -                 | -                 | -                 |                  |

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ชื่อ องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

| มติ                                              | ภารกิจตามมติ                                                         | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ                                                                    | ปี ๒๕๖๑           | ปี ๒๕๖๒           | ปี ๒๕๖๓           | ปี ๒๕๖๔           | หมายเหตุ       |
|--------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|----------------|
|                                                  |                                                                      |                                                                                            | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) |                |
| ๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน | ๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | ๓.๓.๑ (๑) มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ | -                 | -                 | -                 | -                 | ไม่ใช้งบประมาณ |
|                                                  |                                                                      | ๓.๓.๒ (๑) มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง                 | -                 | -                 | -                 | -                 |                |
|                                                  |                                                                      | ๓.๓.๓ (๑) กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล                      | -                 | -                 | -                 | -                 |                |
| มติที่ ๓                                         | รวม                                                                  | ๓ มาตรการ ๒ กิจกรรม ๔ โครงการ                                                              |                   |                   |                   |                   |                |

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ชื่อ องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

| มิติ                                                                                   | ภารกิจตามมิติ                                                                                              | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ                                                                                                                                                                                                                                      | ปี ๒๕๖๑             | ปี ๒๕๖๒             | ปี ๒๕๖๓             | ปี ๒๕๖๔             | หมายเหตุ       |
|----------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|----------------|
|                                                                                        |                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                              | งบประมาณ<br>(บาท)   | งบประมาณ<br>(บาท)   | งบประมาณ<br>(บาท)   | งบประมาณ<br>(บาท)   |                |
| ๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | ๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด                             | ๔.๑.๑ (๑) โครงการจัดวางระบบการควบคุมภายใน<br><br>๔.๑.๒ (๑) มาตรการการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน<br><br>องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้                                                                                                                   | -                   | -                   | -                   | -                   | ไม่ใช้งบประมาณ |
|                                                                                        | ๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการ ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้ | ๔.๒.๑ (๑) มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้าย<br><br>๔.๒.๒ (๑) กิจกรรมการรายงานผล<br>การใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ<br><br>๔.๒.๓ (๑) กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน | -<br><br>-<br><br>- | -<br><br>-<br><br>- | -<br><br>-<br><br>- | -<br><br>-<br><br>- | ไม่ใช้งบประมาณ |

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ชื่อ องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

| มิติ                                                                                   | ภารกิจตามมิติ                                | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ                                                                       | ปี ๒๕๖๑           | ปี ๒๕๖๒           | ปี ๒๕๖๓           | ปี ๒๕๖๔           | หมายเหตุ |
|----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|----------|
|                                                                                        |                                              |                                                                                               | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) |          |
| ๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | ๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น | ๔.๓.๑ (๑) โครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น ให้กับผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น | ๒๐๐,๐๐๐           | ๒๐๐,๐๐๐           | ๒๐๐,๐๐๐           | ๒๐๐,๐๐๐           |          |
|                                                                                        |                                              | ๔.๓.๒ (๑) กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานฝ่ายบริหาร       | ๒๐,๐๐๐            | ๒๐,๐๐๐            | ๒๐,๐๐๐            | ๒๐,๐๐๐            |          |

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ชื่อ องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

| มิติ      | ภารกิจตามมิติ                                                                             | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ                                              | ปี ๒๕๖๑           | ปี ๒๕๖๒           | ปี ๒๕๖๓           | ปี ๒๕๖๔           | หมายเหตุ       |
|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|----------------|
|           |                                                                                           |                                                                      | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) |                |
|           | ๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต | ๔.๔.๑ (๑) กิจกรรมติดป้ายประชาสัมพันธ์พบเห็นการทุจริต                 | ๔๐,๐๐๐            | ๔๐,๐๐๐            | ๔๐,๐๐๐            | ๔๐,๐๐๐            | ไม่ใช้งบประมาณ |
|           |                                                                                           | ๔.๔.๑ (๒) มาตรการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายต่อต้านการป้องกันการทุจริต | -                 | -                 | -                 | -                 |                |
|           |                                                                                           | ๔.๔.๑ (๓) มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน                 | -                 | -                 | -                 | -                 |                |
| มิติที่ ๓ | รวม                                                                                       | ๔ มาตรการ ๔ กิจกรรม<br>๒ โครงการ                                     |                   |                   |                   |                   |                |







၇၈

၂

















## มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร  
ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้  
บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

### ๑. ชื่อโครงการ : ส่งเสริมการบริหารงานราชการตามหลักธรรมาภิบาล

#### ๒. หลักการและเหตุผล

หลักธรรมาภิบาล หรือการบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการบริหารและการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกต่อหน้าที่ของตนเอง อีกทั้งยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ จากสภาพปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อน โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้นๆ ที่ขัดขวางและบั่นทอนการพัฒนาประเทศไม่ว่าจะเป็นการพัฒนาด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันได้เกิดขึ้นทุกภาคส่วนของสังคมไทย โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เป็นหน่วยงานราชการส่วนท้องถิ่นที่ใกล้ชิดกับประชาชนในการทำหน้าที่จัดบริการสาธารณะ มักถูกมองจากภายนอกว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริต ดังนั้นจากปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมดังกล่าว ทุกภาคส่วนในสังคมไทยต่างเห็นพ้องต้องกันว่าการทำให้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันลดน้อยลงและหมดไปได้ จะต้องนำหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้กับทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นภาคส่วนการเมือง ภาคราชการ ภาคธุรกิจเอกชน ตลอดจนภาคประชาสังคมอย่างเข้มงวดจริงจัง และปลูกจิตสำนึกให้คนไทยร่วมต้านภัยการทุจริต ควบคู่กับการปรับเปลี่ยนค่านิยมที่ไม่สนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน “หลักธรรมาภิบาล ประกอบด้วย” หลักความชอบธรรม (Legitimacy) หลักความโปร่งใส (Transparency) หลักความรับผิดชอบและตรวจสอบได้ (Accountability) หลักความมีประสิทธิภาพ (Efficiency) และหลักการมีส่วนร่วม (Participation) ดังนั้น การพิจารณานำหลักธรรมาภิบาลมาปรับใช้เป็นกลไกในการสร้างมาตรฐานด้านความโปร่งใสสำหรับหน่วยงาน จะต้องคำนึงถึงกรอบเป้าหมาย วัตถุประสงค์ หรือวิธีการดำเนินงานที่หน่วยงานสามารถปฏิบัติ เพื่อสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดีต่อไป

ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมการบริหารงานราชการตามหลักธรรมาภิบาล ขึ้น เพื่อส่งเสริมองค์ความรู้ตามหลักธรรมาภิบาลให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงาน ลูกจ้าง

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงาน และลูกจ้างมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล

๒. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงาน และลูกจ้างมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### ๔. เป้าหมาย

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้
๒. จัดประชุมชี้แจงโครงการให้บุคลากรได้รับทราบ และแต่งตั้งและมอบหมายงานให้กับเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ที่เป็นผู้รับผิดชอบโครงการ และเจ้าหน้าที่อื่นๆ เพื่อวางแผนการดำเนินโครงการจัดเตรียมโครงการ
๓. ประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ เพื่อจัดหาวิทยากร
๔. จัดทำกำหนดการประชุม และหัวข้อการฝึกอบรมสัมมนา
๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินโครงการให้กับนายกองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

**๓/. ระยะเวลาการดำเนินโครงการ**

ตั้งแต่เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒

**๔. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ**

๑๕๐,๐๐๐ บาท

**๕. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลมา  
ปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

๒. . ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจหลักและแนวคิดปรัชญา  
เศรษฐกิจพอเพียง และนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑. ชื่อโครงการ : ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการป้องกันการทุจริต ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา

### ท้องถิ่นและพนักงาน

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันนี้ได้เกิดภาวะความเปลี่ยนแปลงในประเทศ และสังคมไปอย่างรวดเร็ว โดยเฉพาะความเจริญก้าวหน้าทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ด้านเศรษฐกิจ การเมืองและสังคม เป็นผลให้สังคมไทยที่เคยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน ยกย่องคนดี ยึดถือความซื่อสัตย์ สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับยกย่องเป็นเครื่องวัดความดีของคนได้ เปลี่ยนแปลงไปสู่สังคมที่มุ่งเน้นยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสะดวกสบาย เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน มีค่านิยมยกย่องคนที่มีเงินทองและตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ไม่ละอายต่อบาปและบาป ตลอดจนเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติของคนในสังคมปัจจุบัน องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ ได้เล็งเห็นและตระหนักว่าการเสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรมให้กับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและพนักงาน เป็นการยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงานราชการของหน่วยงานอีกอย่างหนึ่ง นอกเหนือจากการเสริมสร้างหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีให้เกิดขึ้นภายในหน่วยงาน เนื่องจากทำให้การจัดบริการสาธารณะและการบริหารราชการ ได้รับความน่าเชื่อถือยิ่งขึ้นจากประชาชนผู้รับบริการ ภาคธุรกิจเอกชน และภาคประชาสังคม ตลอดจนเป็นการลดคำครหาเรื่องปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการป้องกันการทุจริต ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและพนักงาน ขึ้น เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและพนักงานมีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา และหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ห่างไกลจากการทุจริต เป็นผู้มีรู้จักคนที่มีคุณพอเพียง ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ มีเจตคติที่ดี มีจรรยาบรรณทางวิชาชีพต่อตนเอง ต่อการทำงาน ต่อผู้มาติดต่อราชการ ต่อผู้บังคับบัญชา และต่อประเทศชาติ ต่อไป

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงาน ลูกจ้าง ได้มีความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณที่บัญญัติไว้ใน

กฎหมาย กฎ ระเบียบและข้อบังคับเห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาให้กับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงาน ลูกจ้าง

๓. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงาน ลูกจ้าง มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

#### ๔. เป้าหมาย

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

#### ๖. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

ตั้งแต่เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑

#### ๗. หลักสูตรและหัวข้อในการอบรม

๑. มาตรฐานคุณธรรมและจรรยาสำหรับบุคลากรท้องถิ่น
๒. การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำหรับบุคลากรท้องถิ่น
๓. การพัฒนาคุณภาพชีวิตและหน่วยงานด้วยหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา : การปฏิบัติธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

#### ๘. วิธีการฝึกอบรม

การบรรยาย กิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์

#### ๙. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ

๑๕๐,๐๐๐ บาท

## ๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

## ๑๑. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. บุคลากรท้องถิ่น สามารถนำคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้ ประสบการณ์ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิตได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็น ผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรมในองค์กรได้อย่างสร้างสรรค์

๒. บุคลากรท้องถิ่น ได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานที่เน้นการ พัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม

๓. บุคลากรท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม โดยมีคุณลักษณะที่ ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มีคุณธรรม จริยธรรม มีหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของหน่วยงาน

### ๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. ชื่อโครงการ : อบรมสัมมนาให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงาน ลูกจ้าง

### ๒. หลักการและเหตุผล

“ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายถึง สถานการณ์หรือการกระทำที่บุคคลไม่ว่าจะเป็น นักการเมือง ข้าราชการ พนักงานบริษัท ผู้บริหาร มีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้อง จนส่งผลกระทบต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้น การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัวทั้งเจตนาหรือไม่เจตนาหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมา จนไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใดพฤติกรรมเหล่านี้เป็นการกระทำผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะแต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง ผลประโยชน์ทับซ้อนมีหลากหลายรูปแบบ ไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่รูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิเช่น การแต่งตั้งพรรคพวกเข้าดำรงตำแหน่งในองค์กรต่างๆ ทั้งในหน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทจำกัด หรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์ส่วนร่วมจากทางราชการโดยมิชอบ ทั้งนี้หมายรวมถึง “ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนร่วม”

การมีผลประโยชน์ทับซ้อน ถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคลโดยละเมิดกฎหมาย หรือจริยธรรมด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซง การใช้ดุลยพินิจในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐจนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่สาธารณะ ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลางและความเป็นธรรม จนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนร่วม และทำให้ผลประโยชน์หลักขององค์กร หน่วยงาน สถาบันและสังคมต้องสูญเสียไปโดยผลประโยชน์ สูญเสียไปอาจอยู่ในรูปของผลประโยชน์ทางการเงิน คุณภาพการให้บริการ ความเป็นธรรมในสังคม รวมถึงคุณค่าอื่นๆ ตลอดจนโอกาสในอนาคตตั่งระดับองค์กรจนถึงระดับสังคม “ผลประโยชน์ทับซ้อน” เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิด

ของปัญหาการทุจริตประทุพทุฒิมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้นและยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาล และเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ จึงได้จัดทำโครงการอบรมสัมมนาให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงาน ลูกจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ ขึ้น เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และสร้างองค์ความรู้ให้บุคลากรของหน่วยงานมีความพร้อมที่จะเข้าใจสาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่คอร์รัปชัน เพื่อจะได้หามาตรการป้องกัน และปฏิบัติหน้าที่ให้ห่างไกลจากต้นเหตุที่นำไปสู่การทุจริตคอร์รัปชัน

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงาน ลูกจ้าง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เลขานุการนายก องค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ตั้งแต่เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒

### ๗. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้
๒. จัดประชุมชี้แจงโครงการให้บุคลากรได้รับทราบ และแต่งตั้งและมอบหมายงานให้กับเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ที่เป็นผู้รับผิดชอบโครงการ และเจ้าหน้าที่อื่นๆ เพื่อวางแผนการดำเนินโครงการจัดเตรียมโครงการ
๓. ประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ เพื่อจัดหาวิทยากร

๔. จัดทำกำหนดการประชุม และหัวข้อการฝึกอบรมสัมมนา

๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินโครงการให้กับนายกองค์การบริหาร

ส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ

๑๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. บุคลากรท้องถิ่นมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. บุคลากรท้องถิ่นนำความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนไปใช้ในการ  
ปฏิบัติราชการ เพื่อป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้น

### ๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

#### ๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมส่งเสริมความซื่อสัตย์ สุจริตและปลูกฝังทัศนคติ ค่านิยม

##### ที่ดีในการต่อต้านการทุจริต

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่นและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักในการให้บริการสาธารณะเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชน โดยให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับประพฤติปฏิบัติของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่นและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคนเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริตที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมสร้างความซื่อสัตย์ ปลูกฝังทัศนคติและวัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกได้ จึงได้จัดทำโครงการ กิจกรรมส่งเสริมความซื่อสัตย์ สุจริตและปลูกฝังทัศนคติ วัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริตขึ้น

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่นและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกได้ มีจิตสาธารณะและเห็นแก่ประโยชน์ส่วนร่วม

๒. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมที่ดีในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่นและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกได้

#### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

## ๖. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

ตั้งแต่เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

## ๗. วิธีดำเนินงาน

๗.๑ บรรยายเรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน และการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของเจ้าหน้าที่รัฐในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ

๗.๒ บรรยายเรื่อง การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่น และข้าราชการส่วนท้องถิ่น

๗.๓ แบ่งกลุ่มทำกิจกรรมเกี่ยวกับความซื่อสัตย์ สุจริตและปลูกฝังทัศนคติ วัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต

๗.๔ ทดสอบก่อนและหลังการฟังบรรยาย

## ๘. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

๑๕๐,๐๐๐ บาท

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. บุคลากรท้องถิ่นมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. บุคลากรท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม โดยมีคุณลักษณะที่ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มีคุณธรรม จริยธรรม มีหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของหน่วยงาน

## ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

### ๑. ชื่อโครงการปลูกป่าชุมชน เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ป่าไม้เป็นทรัพยากรที่มีความสำคัญของประเทศ ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ซึ่งเป็นผลจากการพัฒนาเศรษฐกิจ อุตสาหกรรม และเทคโนโลยีของประเทศไทยที่ผ่านมา ทำให้มีความต้องการใช้ที่ดินเพื่อการเกษตรกรรมของประชาชน ที่อยู่อาศัยที่ ก่อภาณิชนัยและอื่นๆ เพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว ส่งผลให้เกิดการลักลอบแผ้วถางและตัดไม้ทำลายป่าของมนุษย์ กระทำดังกล่าวของมนุษย์ ก่อให้เกิดสภาวะการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ อุณหภูมิโลกสูงขึ้นหรือที่เรียกว่า สภาวะโลกร้อน ซึ่งส่งผลให้เกิดปรากฏการณ์ทางธรรมชาติที่มีผลกระทบต่อวิถีชีวิตของมนุษย์ เช่นเกิด ความแห้งแล้ง มีไฟไหม้ป่า ฝนตกไม่ตรงฤดูกาล เป็นต้น ดังนั้นประเทศต่างๆ ทั่วโลก ได้ร่วมมือกัน ป้องกันและแก้ไขภาวะโลกร้อน ซึ่งเป็นปัญหาที่สำคัญที่ส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของประชาชนทั้งในระดับภูมิภาค และประเทศ การเพิ่มพื้นที่สีเขียว เป็นหนทางหนึ่งในการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อน โดยตรง เนื่องจากต้นไม้สามารถดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์จากชั้นบรรยากาศ และดึงไว้ในต้นไม้ ซากสัตว์ และดินได้ เป็นแหล่งกักเก็บมลพิษ และผลิตก๊าซออกซิเจน จึงสามารถช่วยแก้ไขปัญหามภาวะโลกร้อน องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกได้ จึงได้จัดทำโครงการปลูกป่าชุมชน เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวขึ้น เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวในพื้นที่เกษตรกรรมและพื้นที่ว่างเปล่า เพื่อให้เกิดความชุ่มชื้นในชุมชน

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกต้นไม้ยืนต้นรักษาสภาพแวดล้อมเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงสภาพอากาศ

๒. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อน โดยเพิ่มพื้นที่สีเขียวในชุมชน

#### ๔. เป้าหมาย

ประชาชน ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงาน และสมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้นำชุมชนร่วมกันปลูก ต้นไม้ จำนวน ๒,๐๐๐ ต้น

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่สาธารณะในเขตตำบลอ่าวลึกใต้ อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่

## ๖. วิธีดำเนินการ

๑. ดำเนินการคัดเลือกพื้นที่ดำเนินการในพื้นที่ตำบลซึ่งเป็นพื้นที่สาธารณะหรือพื้นที่รกร้าง

๒. จัดหากล้าไม้ยืนต้นที่มีความเหมาะสมกับสภาพพื้นที่พร้อมทำการถ่ายทอดเทคโนโลยีในการปลูกดูแลรักษา

๓. การรณรงค์ประชาสัมพันธ์เชิญชวนประชาชน ผู้นำชุมชน ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงาน และสมาชิกสภาท้องถิ่นให้เข้าร่วมปลูกต้นไม้ในพื้นที่ร่วมกัน

๔. ประชาชน ผู้นำชุมชน ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงาน และสมาชิกสภาท้องถิ่นดำเนินการปลูกต้นไม้ และดูแลรักษา

## ๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ตั้งแต่เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑

## ๘. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

๕๐,๐๐๐ บาท

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. สามารถป้องกันและบรรเทาการเกิดภาวะโลกร้อน

๒. ทำให้ประชาชนมีจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

## ๑. ชื่อโครงการ : ฝึกสวนครัวรั้วกินได้

### ๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาเรื่องสุขภาพของประชาชนไทยเพิ่มทวีขึ้น ซึ่งเห็นได้จากสถิติของผู้ป่วยที่มาใช้บริการรักษาพยาบาลที่โรงพยาบาลมีจำนวนมากขึ้นเรื่อยๆ และอัตราการป่วยจากโรคที่ไม่ติดต่อเพิ่มสูงขึ้น โรงพยาบาลก็เพิ่มขนาดของโรงพยาบาลเพื่อรองรับผู้ที่มาใช้บริการซึ่งเป็นภาระที่รัฐบาลจะต้องเสียงบประมาณในการรักษาพยาบาลเป็นจำนวนมาก และเป็นการแก้ไขปัญหที่ปลายเหตุ เนื่องจากต้นเหตุของปัญหาสุขภาพที่สำคัญมาจากการบริโภคอาหารที่ไม่ถูกสุขลักษณะ อาหารที่ปลอมปนสารเคมี หรือผัก ผลไม้ที่ไม่ปลอดสารพิษ เพราะเกษตรกรผู้ผลิตใช้กำจัดศัตรูพืชอย่างไม่ถูกวิธี เพื่อเหตุผลทางการค้าและพาณิชย์ ทำให้สารเคมีที่เป็นโทษตกอยู่กับผู้บริโภคอย่างยากที่จะหลีกเลี่ยงได้ แนวทางในการป้องกันปัญหาที่เป็นการแก้ที่ต้นเหตุ แบบยั่งยืน คือการให้สุขศึกษาแก่ประชาชน และการส่งเสริมการปลูกผักเพื่อบริโภคในครัวเรือน อาหารที่ดี มีประโยชน์อย่างแท้จริง องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกได้ จึงได้จัดทำโครงการฝึกสวนครัวรั้วกินได้ ขึ้น เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนบริโภคผักที่ปลอดสารพิษ และลดภาระค่าใช้จ่ายในครัวเรือน

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการสร้างอาชีพและเพิ่มรายได้ในครัวเรือน
๒. เพื่ออนุรักษ์พืชผักถิ่น พันธุ์พื้นเมือง และขยายพันธุ์พืชที่เป็นสารอาหารให้คงอยู่ไว้

### ๔. เป้าหมาย

ประชาชนทั่วไป

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

### ๖. วิธีดำเนินการ

#### ๖.๑ ขั้นเตรียมการ

- มีการวางแผนการให้ความรู้ แบ่งกลุ่มย่อย แบ่งหัวโครงการ จัดตั้งทีมงานที่เป็นผู้ประสาน
- รวบรวมบบล็อกของสมาชิกที่ปลูกผักอินทรีย์ไว้รับประทานเองเพื่อสร้างแรงจูงใจ
- บางกลุ่มย่อย แบ่งหัวข้อโครงการ

## ๖.๒ ขั้นปฏิบัติ

- รวบรวมบล็อกของสมาชิกที่ให้ความรู้เกี่ยวกับการปลูกและดูแลผักอินทรีย์ เพื่อให้สมาชิกได้ร่วมกันศึกษาก่อนลงมือปฏิบัติ
- แจกจ่ายและแลกเปลี่ยนพันธุ์ผัก
- กระตุ้นการนำเสนอของผู้เข้าร่วมโครงการในการแลกเปลี่ยน และถ่ายทอดวิทยากรซึ่งกันและกัน
- จัดให้มีการนำเสนอผลผลิตอย่างต่อเนื่อง โดยมีกำหนดระยะเวลาตามเหมาะสม

## ๖.๓ ขั้นประเมินผล

- การนำเสนอผลงานที่กำลังเพาะปลูกและผลผลิตที่สำเร็จแล้ว
- มีการสำรวจความก้าวหน้าของโครงการ
- ปริมาณและคุณภาพของผลผลิตในการเพาะปลูกดีขึ้น
- ขึ้นปรับปรุงและพัฒนา
- มีการสรุปปัญหาที่ได้จากการดำเนินที่ผ่านมา
- ส่งเสริมให้เกิดธนาคารพันธุ์พืชสวนครัวสำหรับให้บริการสมาชิก

## ๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ตั้งแต่เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒

## ๘. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

๕๐,๐๐๐ บาท

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติได้จริง
๒. ประชาชนมีความรู้และนวัตกรรมในการปลูกผักอินทรีย์

## ๑. ชื่อโครงการ :รณรงค์รักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของสถานที่

### ท่องเที่ยวบ้านบ่อท่อ

## ๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ มีสถานที่ท่องเที่ยวทางธรรมชาติซึ่งเป็นแหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญ เป็นที่รู้จักของชาวไทยและชาวต่างประเทศ ในเขตพื้นที่หมู่ที่ ๖ บ้านบ่อท่อ เป็นสถานที่ท่องเที่ยวทางประวัติศาสตร์ ปรากฏภาพเขียนสีดึกดำบรรพ์ในถ้ำผีหัวกะโหลก นอกจากนี้ยังมีถ้ำลอด ซึ่งมีความสวยงามตระการตาเป็นที่ประทับใจของหมูนักท่องเที่ยว แต่ในปัจจุบันสถานที่ท่องเที่ยวมีปัญหาด้านการบริหารจัดการแก้ไขปัญหายะมุสฝอยและสิ่งปฏิกูลทั้งจากนักท่องเที่ยว และจากประชาชนในบริเวณบ้านบ่อท่อซึ่งมิได้ช่วยกันรักษาความสะอาดเท่าที่ควร ส่งผลให้สถานที่ท่องเที่ยวไม่เป็นระเบียบเรียบร้อย และสวยงาม เป็นที่ประทับใจของนักท่องเที่ยว องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของแหล่งท่องเที่ยวในชุมชน จึงได้จัดทำโครงการ “รณรงค์รักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของสถานที่ท่องเที่ยวบ้านบ่อท่อ” ขึ้นขอความร่วมมือทุกภาคส่วนร่วมกันประชุมปรึกษาหารือ ดำเนินกิจกรรมและรณรงค์ให้ทุกหมู่บ้านของตำบลอ่าวลึกใต้ร่วมกันแสดงพลังรณรงค์รักษาความสะอาด ความเป็นระเบียบเรียบร้อย สวยงามให้สถานที่ท่องเที่ยวบริเวณบ้านบ่อท่อ น่าอยู่ น่าเที่ยว เพื่อเป็นการตอบสนองนโยบาย ๑๒ วาระของผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่ ที่ว่า กระบี่.....เมืองท่องเที่ยวเชิงคุณภาพ ซึ่งมีความสอดคล้องไปในแนวทางเดียวกัน

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของแหล่งท่องเที่ยวในชุมชน จึงได้จัดทำโครงการ “รณรงค์รักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของสถานที่ท่องเที่ยวบ้านบ่อท่อ” ขึ้น อันจะร่วมด้วยช่วยกันกับภาคส่วนในการจัดระเบียบเรียบร้อยสถานที่ท่องเที่ยวบ้านบ่อท่อให้เป็นสถานที่ท่องเที่ยวเชิงคุณภาพ เป็นที่รู้จักและประทับใจแก่ผู้มาเยือนทั้งชาวไทยและชาวต่างประเทศ อีกทั้งยังต้อนรับเข้าสู่เขตเศรษฐกิจสังคมอาเซียนในวาระอันใกล้

## ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้แหล่งท่องเที่ยวมีความสะอาดและเป็นระเบียบเรียบร้อย

๒. เพื่อนักท่องเที่ยวที่มาเยี่ยมชม มีความประทับใจและเพิ่มขึ้นในแต่ละเดือนไม่น้อย

กว่า ๒๐๐ คน

๓. เพื่อพัฒนาบริเวณทางเข้าสถานที่ท่องเที่ยวบ้านบ่อท่อปลอดภัย มีทิวทัศน์สวยงาม

#### ๔. เป้าหมาย

- คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงาน ลูกจ้าง กำนันตำบลอ่าวลึกใต้ ผู้ใหญ่บ้าน และพนักงานเจ้าหน้าที่จากหน่วยงานต่างๆ ตลอดจนประชาชนในพื้นที่ ร่วมกันทำความสะอาดและจัดระเบียบเรียบร้อยของสถานที่ท่องเที่ยวบ้านบ่อท่อ หมู่ที่ ๖ ตำบลอ่าวลึกใต้ อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่ จำนวน ๑๓๐ คน

#### ๕. วิธีดำเนินการ

- จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารท้องถิ่น
- ประชุมชี้แจง หัวหน้าส่วนราชการ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้นำชุมชน ผู้ประกอบการ พนักงานเจ้าหน้าที่ทุกคนทราบ
- แบ่งพื้นที่ดำเนินการรณรงค์รักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของสถานที่ท่องเที่ยวบริเวณบ้านบ่อท่อ
- จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์โครงการฯ
- รณรงค์รักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของสถานที่ท่องเที่ยวบริเวณบ้านบ่อท่อ
- รายงานผลการดำเนินงานให้นายอำเภออ่าวลึกทราบ

#### ๖. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒

#### ๗. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

๑๕,๐๐๐ บาท

#### ๘. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. แหล่งท่องเที่ยว มีความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อย
๒. พัฒนাবริเวณทางเข้าสถานที่ท่องเที่ยวบ้านบ่อท่อปลอดภัย มีทิวทัศน์สวยงาม

### ๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

#### ๑. ชื่อโครงการ ปฏิบัติธรรมนำสุข

#### ๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากสภาพปัญหาสังคมปัจจุบัน ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง มีความสลับซับซ้อนและเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ส่งผลกระทบต่อวิถีชีวิตของเราทุกคนอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ หากประสบกับปัญหาต่างๆ แล้วไม่สามารถปรับตัวให้เข้ากับสภาพของปัญหาได้ ก็จะทำให้สภาพจิตใจเสื่อมถอยลงเกิดความเครียดมากขึ้น ส่งผลกระทบไปถึงชีวิตและการทำงาน ทำให้ไม่มีสมาธิในการทำงาน ทำงานบกพร่องและผิดพลาด ประสิทธิภาพในการทำงานลดลง ดังนั้น การจัดการกับความเครียดก็คือ การนำหลักธรรมทางพุทธศาสนามาปรับใช้ในการดำเนินชีวิต ทั้งชีวิตประจำวันและชีวิตการทำงาน เช่นอิทธิบาท ๔ ธรรมะสำหรับผู้ปฏิบัติงาน สังคัตถุ ๔ ธรรมะสำหรับการทำงานร่วมกัน ซึ่งสอดคล้องกับ Happy ๔ Workplace ความมาสมดุของการใช้ชีวิตและการทำงาน ๔ ประการตามแนวทางของสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ(สสส.) คือ ๑. Happy Soul (คุณธรรม) มีความศรัทธาในศาสนาและมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต มีความละเอียดและเกรงกลัวต่อการกระทำของตน ๒. Happy Heart (น้ำใจงาม) มีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกันและกัน ๓. Happy Relax (ผ่อนคลาย) รู้จักผ่อนคลายต่อสิ่งต่างๆ ในการดำเนินชีวิตและการทำงาน และผู้ที่สามารถประพฤติปฏิบัติตามหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาได้ ก็จะสามารถเสริมสร้างพื้นฐานจิตใจให้เข้มแข็ง พัฒนาสติปัญญาให้มีความรอบคอบ เมื่อทำงานแล้วพบปัญหาและอุปสรรคต่างๆ สามารถตั้งรับกับปัญหาได้ดี

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ จึงได้จัดทำโครงการ”ปฏิบัติธรรมนำสุข” ขึ้น เพื่อพัฒนาเด็ก เยาวชน คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงาน ลูกจ้าง โดยเป็นการพัฒนาจิตใจและปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และศีลธรรมตามหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาอันเป็นแนวทางการประพฤติตนที่ดี ให้มีทักษะในการดำเนินชีวิตที่เด็ก เยาวชนนำหลักธรรมมาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน คือการพัฒนากาย โดยการแสดงออกทางกิริยามารยาทชาวพุทธ มีพฤติกรรมที่ดีงามเหมาะสม การพัฒนาศีล โดยการอยู่ร่วมกับครอบครัวและบุคคลในสังคม ด้วยความเอื้อกุลและประกอบอาชีพที่สุจริต การพัฒนาจิตให้เป็นจิตที่สมบูรณ์ทั้งคุณภาพจิต พลังจิตและสุขภาพจิต และ

การพัฒนาปัญญา ให้เกิดปัญญาในการรับรู้จริง รู้เท่าทันทางเจริญ ทางเสื่อม รู้วิธีการป้องกัน รู้วิธีการ  
แก้ไขปัญหา สร้างภูมิคุ้มกันให้กับตนเองด้วยคุณธรรม จริยธรรม

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เด็ก เยาวชนคณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงาน ลูกจ้าง  
ได้รับความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนาดียิ่งขึ้น และนำมาปรับใช้ในการ  
ดำเนินชีวิต
๒. เพื่อก่อให้เกิดทัศนคติที่ดีในการอยู่ในสังคม มีจิตใจเกื้อกูลซึ่งกันและกัน สงบร่มเย็น
๓. เพื่อปฏิบัติธรรมฝึกจิตภาวนาตามหลักพระพุทธศาสนา

### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงาน ลูกจ้าง เด็ก และเยาวชน  
จำนวน ๑๐๐ คน

### ๕. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. กิจกรรมพาน้องเข้าวัดฟังธรรม
๒. กิจกรรมปฏิบัติธรรม

### ๗. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

### ๘. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

๒๐๐,๐๐๐ บาท

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนา มีทัศนคติที่ดีในการอยู่ในสังคม มีจิตใจเกื้อกูล สงบร่มเย็น และสามารถนำหลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และการทำงาน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชน

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (กิจกรรม โตไปไม่โกง)

๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน เป็นปัญหาสำคัญที่นับวันจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากขึ้น และส่งผลกระทบต่อประเทศในหลายด้าน ที่สำคัญที่สุดคือ การเปลี่ยนแปลงเจตคติของคนในสังคม ไปสู่การยอมรับการคอร์รัปชัน นิยมยกย่องความร่ำรวยและการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนโดยไม่คำนึงถึงส่วนรวม ซึ่งนับว่าเป็นค่านิยมที่เป็นอันตรายต่อสังคมไทยและทำให้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันทวีความรุนแรงยิ่งขึ้น การปลูกฝังทัศนคติและค่านิยมที่ถูกต้องตั้งแต่วัยเด็ก นับว่าเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันและเป็นแรงผลักดันให้เด็ก เยาวชนรู้จักต่อต้าน และกล้าต่อสู้กับความไม่ถูกต้อง โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก การหล่อหลอมให้เด็ก เยาวชนของชาติมีคุณภาพ คุณธรรมและมีเจตคติในการดำเนินชีวิตที่ถูกต้องตั้งแต่ยังเด็กจะเป็นการแก้ปัญหาของประเทศไทยในระยะยาวอย่างยั่งยืน

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ ได้เล็งเห็นความสำคัญของปัญหาดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการ เด็ก เยาวชนไทยรุ่นใหม่โตไปไม่โกง ขึ้น เพื่อเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันและเป็นแรงผลักดันให้เด็ก เยาวชนรู้จักต่อต้านและกล้าต่อสู้กับความไม่ถูกต้อง โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก การหล่อหลอมให้เด็ก เยาวชนของชาติมีคุณภาพ คุณธรรมและมีเจตคติในการดำเนินชีวิตที่ถูกต้องตั้งแต่ยังเด็กจะเป็นการแก้ปัญหาของประเทศไทยในระยะยาวอย่างยั่งยืน ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ส่งเสริมและปลูกฝังเด็ก เยาวชนเป็นดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต

๒. เพื่อให้มีความรู้ความตระหนักและการสร้างกระแสต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ

๓. เพื่อส่งเสริมให้เด็ก เยาวชนมีจิตสาธารณะ และรู้จักเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อรักษาผลประโยชน์ส่วนรวม

#### ๔. เป้าหมาย

เด็ก เยาวชนตำบลอ่าวลึกใต้ จำนวน ๒๐๐ คน

#### ๕. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติ
๒. จัดประชุมเพื่อกำหนดหัวข้อการฝึกอบรมสัมมนา
๓. ประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ เพื่อจัดหาวิทยากร
๔. ดำเนินการตามแนวทางที่กำหนด
๕. สรุปผลและรายงานผลต่อผู้บริหารท้องถิ่น

#### ๕. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

ตั้งแต่เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

#### ๗. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

#### ๘. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

๒๐๐,๐๐๐ บาท

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เด็ก เยาวชน ได้รับการปลูกฝังให้เป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์  
สุจริต
๒. เด็ก เยาวชนมีภูมิคุ้มกันและเป็นแรงผลักดันให้เด็ก เยาวชนรู้จักต่อต้านและกล้า  
ต่อสู้กับความไม่ถูกต้อง
๓. เด็ก เยาวชนมีจิตสาธารณะ และรู้จักเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อรักษา  
ผลประโยชน์ส่วนร่วม

## ๑. ชื่อโครงการ : โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็ก เยาวชน

(กิจกรรม “ส่งเสริมการเรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”)

### ๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากปัจจุบันเด็กและเยาวชนได้รับผลกระทบจากหลายๆ ด้าน ที่ทำให้เกิดปัญหา เช่น ผลกระทบด้านเศรษฐกิจ สังคม ส่งผลให้เด็ก เยาวชนมีพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ เด็กและเยาวชนไม่เห็นความสำคัญของการศึกษา สนใจแต่วัตถุนิยม ไม่รู้จักการประมาณตนซึ่งก่อให้เกิดผลเสียหายต่ออนาคตของชาติ ดังนั้นจึงควรทำให้เด็กและเยาวชนรู้จักความพอเพียง ปลูกฝังอบรม บ่มเพาะให้เด็ก เยาวชนมีความสมดุลทางเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรมโดยนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาถ่ายทอด เพื่อให้เด็กและเยาวชนรู้จักการใช้ชีวิตได้อย่างสมดุล ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เห็นคุณค่าของทรัพยากรต่างๆ รู้จักอยู่ร่วมกับผู้อื่น รู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และแบ่งปัน และเห็นคุณค่าของวัฒนธรรม ค่านิยม ความเป็นไทย ท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงต่างๆ

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ จึงได้จัดทำโครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็ก เยาวชน(กิจกรรม “ส่งเสริมการเรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”) ขึ้น เพื่อปลูกฝังแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้กับเด็ก เยาวชน เป็นการสร้างภูมิคุ้มกันให้เด็ก เยาวชนสามารถใช้ชีวิตได้อย่างสมดุล ท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงต่างๆ รู้จักอยู่ร่วมกับผู้อื่น รู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และแบ่งปัน และเห็นคุณค่าของวัฒนธรรม ค่านิยม ความเป็นไทย

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้เด็ก และเยาวชนนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต

๒. เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันให้เด็ก เยาวชนสามารถใช้ชีวิตได้อย่างสมดุล ท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้น

### ๔. เป้าหมาย

#### เชิงปริมาณ

เด็ก เยาวชนตำบลอ่าวลึกใต้ จำนวน ๑๕๐ คน

## เชิงคุณภาพ

เด็กและเยาวชนเกิดความตระหนักรู้ รู้จักการใช้ชีวิตแบบพอเพียงตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รู้จักอยู่ร่วมกับผู้อื่น รู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และแบ่งปัน และเห็นคุณค่าของวัฒนธรรม ค่านิยม ความเป็นไทย

### ๕. กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการและประสานคณะวิทยากร
๓. ดำเนินตามโครงการ
๔. สรุปผลการดำเนินตามโครงการ

### ๕. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

ตั้งแต่เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒

### ๓/. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

### ๘. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

๑๕๐,๐๐๐ บาท

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เด็ก เยาวชนสามารถนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต
๒. เด็ก เยาวชนมีภูมิคุ้มกันทางสังคมสามารถใช้ชีวิตได้อย่างสมดุล ท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้น
๓. เด็กและเยาวชนเห็นคุณค่าของทรัพยากรต่างๆ รู้จักอยู่ร่วมกับผู้อื่น รู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และแบ่งปัน

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับบริการประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : ปรับปรุงกระบวนการทำงานและลดขั้นตอนการทำงาน เพื่อพัฒนา

ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และการให้บริการ

๒. หลักการและเหตุผล

ในมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งเป็นกฎหมายที่เป็นที่มาของการปฏิรูประบบราชการเพื่อวางกรอบแนวทางการบริหารราชการไว้ว่า “การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน” และเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามกรอบ ทิศทางและแนวทางการบริหารราชการดังกล่าว จึงได้มีประกาศใช้พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามแนวทางพระราชกฤษฎีกานี้ โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชนที่สอดคล้องกับบทบัญญัติในหมวด ๕ และหมวด ๗ โดยให้เป็นหน้าที่ของกระทรวงมหาดไทยดูแลและให้ความช่วยเหลือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนซึ่งสามารถตรวจสอบได้ ทั้งนี้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยงานนั้น และหลักเกณฑ์วิธีการที่กระทรวงมหาดไทย

กำหนดนั้น การบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล จะประสบความสำเร็จหรือล้มเหลวขึ้นอยู่กับผู้บริหารองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงาน ลูกจ้างประจำ ตลอดจนถึงพนักงานจ้างขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นแปลงนโยบายไปสู่การปฏิบัติจนสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี โดยเฉพาะงานด้านบริการ ซึ่งเป็นหนึ่งในระบบการบริการสาธารณะที่ผู้บริหารและพนักงานทุกท่าน จะต้องร่วมมือกันปรับปรุงการทำงาน เพื่อสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้มากที่สุดเมื่อมารับการบริการแล้วเกิดความประทับใจและพึงพอใจ รวมถึงกระบวนการลดขั้นตอนในการทำงาน ทำให้เกิดความรวดเร็วในการตอบสนองความต้องการของประชาชน อำนวยความสะดวกเพื่องานบริการที่มีคุณภาพที่ดีที่สุด ทัวถึงและแก้ไขปัญหาดังๆ ที่เกิดขึ้นในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ให้กับประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ จึงได้จัดทำกระบวนการปรับปรุงการทำงานและลดขั้นตอนการทำงาน เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และการให้บริการ เป็นภารกิจหนึ่งในงานบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อพัฒนางานด้านการบริการแก้ไขปัญหาและข้อบกพร่องในการตอบสนองความต้องการของประชาชน รวมทั้งเพื่อเป็นการเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างผู้ให้บริการ คือคณะผู้บริหาร พนักงาน กับผู้รับบริการ คือประชาชนผู้มาติดต่อประสานงานกับองค์การบริหารส่วนตำบล

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การปฏิบัติงานมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใส สามารถวัดผลการดำเนินงานได้

๒. เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการที่ดี สะดวกและรวดเร็ว

๓. สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหาและสามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น

๔. มีการปรับทัศนคติ วิธีคิด วิธีการทำงานของบุคลากรให้คำนึงถึงผลลัพธ์ในด้านบริการประชาชนผู้มาติดต่อราชการ

#### ๔. เป้าหมาย

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ ร้อยละ ๘๐ มีความพึงพอใจในการบริการ  
การให้บริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

#### ๕. วิธีดำเนินการ

๑. เขียนโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการ
๒. แต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
๓. ประชุมคณะทำงานฯ
๔. ประกาศกำหนดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
๕. ประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วถึงกัน
๖. ดำเนินการจัดทำกิจกรรมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน
  - ๖.๑ จัดทำป้ายแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน
  - ๖.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
  - ๖.๓ จัดทำคำสั่งการให้บริการประชาชนนอกเวลาราชการ
    - ให้บริการล่วงหน้าก่อนเวลาทำการ
    - ให้บริการช่วงเวลาพักเที่ยง
    - ให้บริการในวันหยุดราชการ
  - ๖.๔ จัดทำเอกสารประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารทางต่างๆ
    - ทางอินเทอร์เน็ต
    - วิทยุชุมชน
    - วารสาร
    - แผ่นพับ
    - อื่นๆ
  - ๖.๕ จัดทำตู้รับฟังความคิดเห็น
  - ๖.๖ จัดทำแบบประเมินผลความพึงพอใจ
๗. สำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการ
๘. สรุปและติดตามประเมินผลโครงการ

๙. รายงานผลโครงการต่อผู้บริหารท้องถิ่น

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๓/. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๘. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

๕๐,๐๐๐ บาท

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑. ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รับบริการที่ดี สะดวกรวดเร็ว มีความพึงพอใจในการบริการของหน่วยงาน

๒. เกิดความสัมพันธ์ ความเข้าใจอันดีและความร่วมมือระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ กับ ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล

๓. พนักงาน ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้มีจิตสำนึกและทัศนคติที่ดีในการให้บริการประชาชน

## ๑. ชื่อโครงการลดขั้นตอนการรับเรื่องราวร้องทุกข์ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน

### ๒. หลักการและเหตุผล

ในมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งเป็นกฎหมายที่เป็นที่มาของการปฏิรูประบบราชการเพื่อวางกรอบแนวทางการบริหารราชการไว้ว่า “การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน” และเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามกรอบ ทิศทางและแนวทางการบริหารราชการดังกล่าว จึงได้มีประกาศใช้พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามแนวทางพระราชกฤษฎีกานี้ โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชนที่สอดคล้องกับบทบัญญัติในหมวด ๕ และหมวด ๗ โดยให้เป็นหน้าที่ของกระทรวงมหาดไทยดูแลและให้ความช่วยเหลือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนซึ่งสามารถตรวจสอบได้ ทั้งนี้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้น และหลักเกณฑ์วิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนดนั้น การบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล จะประสบความสำเร็จหรือล้มเหลวขึ้นอยู่กับผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงาน ลูกจ้างประจำ ตลอดจนถึงพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นแปลงนโยบายไปสู่การปฏิบัติจนสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี โดยเฉพาะงานด้านบริการ ซึ่งเป็นหนึ่งในระบบการบริการสาธารณะที่ผู้บริหารและพนักงานทุกท่าน จะต้องร่วมมือกันปรับปรุงการทำงาน เพื่อสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้มากที่สุดเมื่อมา

รับบริการแล้วเกิดความประทับใจและพึงพอใจ รวมถึงกระบวนการลดขั้นตอนในการทำงาน ทำให้เกิดความรวดเร็วในการตอบสนองความต้องการของประชาชน อำนวยความสะดวกเพื่องานบริการที่มีคุณภาพที่ดีที่สุด ทั้งถึงและแก้ไขปัญหาดังกล่าวที่เกิดขึ้นในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกได้ให้กับประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

โครงการลดขั้นตอนการรับเรื่องราวร้องทุกข์ เป็นตอบสนองความต้องการของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกได้ เป็นภารกิจหนึ่งในงานบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อพัฒนางานด้านการบริการแก้ไขปัญหาและข้อบกพร่องในการตอบสนองความต้องการของประชาชน รวมทั้งเพื่อเป็นการเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างผู้ให้บริการ คือ คณะผู้บริหาร พนักงาน กับผู้รับบริการ คือประชาชนผู้มาติดต่อประสานงานกับองค์การบริหารส่วนตำบล

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การปฏิบัติงานมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใส สามารถวัดผลการดำเนินงานได้
๒. เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการที่ดี สะดวกและรวดเร็ว
๓. สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหาและสามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น
๔. มีการปรับทัศนคติ วิธีคิด วิธีการทำงานของบุคลากรให้คำนึงถึงผลลัพธ์ในด้านบริการประชาชนผู้มาติดต่อราชการ

### ๔. เป้าหมาย

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกได้ ร้อยละ ๖๐ มีความพึงพอใจในการบริการการให้บริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกได้

### ๕. วิธีดำเนินการ

๑. เขียนโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการ
๒. แต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
๓. ประชุมคณะทำงานฯ

๔. ประกาศกำหนดขั้นตอนการรับเรื่องราวร้องทุกข์

๕. ประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วถึงกัน

๖. ดำเนินการจัดทำกิจกรรมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

๖.๑ จัดทำป้ายแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน

๖.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

๖.๓ จัดทำคำสั่งการให้บริการประชาชนนอกเวลาราชการ

- ให้บริการล่วงหน้าก่อนเวลาทำการ

- ให้บริการช่วงเวลาพักเที่ยง

- ให้บริการในวันหยุดราชการ

๖.๔ จัดทำเอกสารประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารทางต่างๆ

- ทางอินเทอร์เน็ต

- วิทยุชุมชน

- วารสาร

- แผ่นพับ

- อื่นๆ

๖.๕ จัดทำตู้รับฟังความคิดเห็น

๖.๖ จัดทำแบบประเมินผลความพึงพอใจ

๓. สำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการ

๔. สรุปและติดตามประเมินผลโครงการ

๕. รายงานผลโครงการต่อผู้บริหารท้องถิ่น

## ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

## ๓. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

## ๔. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รับบริการที่ดี สะดวกรวดเร็ว มีความพึงพอใจในการบริการของหน่วยงาน

๒. เกิดความสัมพันธ์ ความเข้าใจอันดีและความร่วมมือระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ กับ ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล

๓. พนักงาน ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้มีจิตสำนึกและทัศนคติที่ดีในการให้บริการประชาชน

## มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

### ๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

#### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :

กิจกรรม “ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารท้องถิ่น”

#### ๒. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ด้าน ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักกระจายอำนาจปกครอง ที่มุ่งเน้นกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่น และเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำ

บริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความสำคัญกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ทั้งนี้ ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีคำครหา ที่ได้สร้างความขมขื่นใจให้แก่คนทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณาจำนวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับปัจจัยนานัปการที่คอยยั่วยวนใจ บั่นทอนความมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ของคนทำงานราชการท้องถิ่นให้เหือดหายไป และหากจะว่ากันไปแล้ว เรื่องทำนองเดียวกันนี้ก็สามารถเกิดขึ้นกับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นๆ ได้เช่นเดียวกัน เพียงแต่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวนมาก และมากกว่าคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นๆ จึงมีโอกาสหรือความเป็นไปได้สูงที่คนทำงานในท้องถิ่น อาจต้องถูกครหาในเรื่องการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบมากกว่า แม้ว่าโอกาสหรือช่องทางที่คนทำงานในท้องถิ่นจะใช้อำนาจให้ออกนอกหล่นนอกทาง จะมีได้ไม่มากเท่ากับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นๆ และมูลค่าของความเสียหายของรัฐ ที่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ก่อให้เกิดขึ้น ก็อาจเป็นแค่เศษผงธุลีของความเสียหายที่เกิดความทุจริตของคนนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศต่อไป

### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
๒. มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
๓. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง
๓. จัดตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๔. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๕. ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๖. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๗. รายงานผลการดำเนินงาน

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

#### ๑๐ ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

##### ๑. ผลผลิต

- มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
- มีมีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง

- มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี

## ๒. ผลลัพธ์

- การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้
- ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

## ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน

### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :

มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ

### ๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ เป็นหน่วยบริหารราชการส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง องค์การบริหารส่วนตำบลมีฐานะเป็นนิติบุคคลมีอำนาจหน้าที่ในการจัดบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ทั้งนี้เป็นอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗/แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ และตามอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มาติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากมีภารกิจตามอำนาจหน้าที่มากมาย ไปรวมอยู่กับฝ่ายบริหาร ที่ไม่มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงาน ระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่างๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้เกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกในการบริการ อันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗/แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๙/๑ ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจ ตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๓/ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๐ ที่กำหนดให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการสั่ง การอนุญาต อนุมัติ และให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล และเป็นผู้บังคับบัญชาของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล นายกององค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหมายการปฏิบัติราชการให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งในการสั่ง การอนุญาต อนุมัติหรือการปฏิบัติราชการของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล และสามารถมอบอำนาจให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติราชการแทน มาตรา ๖๑ กำหนดให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้บังคับบัญชาของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลรองจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบล และรับผิดชอบควบคุมดูแลราชการประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามนโยบาย และอำนาจหน้าที่อื่น

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานให้บริการ และไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม ตอบสนองความต้องการของประชาชน

๒. เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในสั่งการ อนุมัติ อนุญาตของผู้บริหารทุกระดับ

๓. เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน

๔. เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจ อันเป็นเหตุแห่งการกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ตามอำนาจหน้าที่

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน ๔ ฉบับ ประกอบด้วย นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มอบหมายให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง การอนุญาต อนุมัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับและหนังสือสั่งการ
๒. จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ
๓. จัดทำประกาศประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
๔. ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

#### ๑๐ ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี

ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วและลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นเหตุแห่ง  
การกระทำการทุจริตประพฤติดีมิชอบ

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :

กิจกรรม”การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐและการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ และแก้ไขเพิ่มเติม

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานด้านจัดซื้อจัดจ้าง
๒. เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการรายงานผู้บริหาร
๓. เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน
๔. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงประสิทธิภาพของการจัดหาพัสดุ
๕. เพื่อเป็นข้อมูลให้กับประชาชนสามารถตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เจ้าพนักงานพัสดุและผู้อำนวยการกองคลัง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดเก็บข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง
๒. จำแนกวิธีการจัดซื้อจัดจ้างและคิดเป็นร้อยละของโครงการและร้อยละของจำนวน

งบประมาณ

๓. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
๔. สรุปปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
๕. รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
๖. รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
๗. เผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนได้รับทราบ

**๓/. ระยะเวลาดำเนินการ**

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

**๔. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๕. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

**๑๐ ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑. ประชาชนได้รับทราบข้อมูลในการบริหารงานของหน่วยงานด้วยความโปร่งใส
๒. ผู้บริหารมีข้อมูลในการวางแผนการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ
๓. ผู้ปฏิบัติงานมีข้อมูลในการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่า

๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัตเทียมกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : จ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้มารับบริการ

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบล เป็นหน่วยบริหารราชการส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง องค์การบริหารส่วนตำบลมีฐานะเป็นนิติบุคคลมีอำนาจหน้าที่ในการจัดบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ทั้งนี้เป็นอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๔๒ และตามอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร นั้น องค์การบริหารส่วนตำบลในฐานะผู้ให้บริการก็จะไม่ทราบว่าการบริการที่ให้ไป เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนมากน้อยเพียงใด การให้บริการมีคุณภาพเพียงใด ตอบสนองความต้องการของประชาชนหรือไม่ การที่จะทราบถึงความพึงพอใจของผู้มารับบริการ ต้องมีการจัดทำโครงการจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้มารับบริการ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๖๙/๑ ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ จึงจำเป็นต้องจัดทำโครงการดังกล่าวขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการสร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน
๒. เพื่อเป็นการปรับปรุงและพัฒนางานด้านบริการให้มีคุณภาพ ประสิทธิภาพ
๓. เพื่อป้องกันการร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงาน

### ๔. เป้าหมาย

การสำรวจความพึงพอใจของผู้มารับบริการที่มีต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้โดยกำหนดกลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๕๐๐ คน

### ๕. วิธีดำเนินการ

๑. กำหนดขอบเขตการศึกษาจากประชากรที่เข้ามาใช้บริการในองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้โดยกำหนดกลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๕๐๐ คน โดยจัดจ้างสถาบันอุดมศึกษาดำเนินการสำรวจ

๒. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
๓. ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูล
๔. บันทึกข้อมูล ประมวลผลและวิเคราะห์ข้อมูล
๕. สรุปผลการวิเคราะห์และจัดทำสรุปเล่มรายงานผลการสำรวจ
๖. ส่งมอบรายงานผลการสำรวจฉบับสมบูรณ์

### ๖. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด/กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

#### ๑๐ ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ทำให้ทราบถึงระดับความพึงพอใจของผู้มารับบริการที่มีต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ในด้านกระบวนการขั้นตอนการให้บริการ ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ และด้านสิ่งอำนวยความสะดวก

๒. ทำให้ทราบถึงระดับความพึงพอใจของผู้มารับบริการที่มีต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ในงานต่างๆ ที่ให้บริการ

๓. ทำให้ผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ทราบถึงปัญหาและข้อเสนอแนะต่างๆ และนำผลการศึกษาใช้เป็นแนวทางในการวางแผนการพัฒนาการให้บริการให้มีประสิทธิภาพและสร้างความพึงพอใจให้แก่ผู้มาใช้บริการต่อไป

## ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

### โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

## ๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบล เป็นหน่วยบริหารราชการส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง องค์การบริหารส่วนตำบลมีฐานะเป็นนิติบุคคลมีอำนาจหน้าที่ในการจัดบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ทั้งในเรื่องการจัดเก็บรายได้ การใช้จ่ายเงินงบประมาณและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจ และการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายกำหนด ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนจะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๙/๑ ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐ และตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๓ ที่กำหนดให้การจัดซื้อจัดจ้าง ให้ส่วนราชการดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงผลประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อประชาชน คุณภาพ วัตถุประสงค์ที่จะใช้ ราคา และประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงจำเป็นต้องจัดทำโครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

## ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒. เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามตามหลักธรรมาภิบาล

#### ๔. เป้าหมาย

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ และแก้ไขเพิ่มเติม จำนวน ๔ ช่องทาง ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ วิทยุชุมชน หน่วยงานราชการต่างๆ

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. รวบรวมข้อมูลข่าวสารกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้

- ประกาศการจัดซื้อ - จัดจ้าง
- ประกาศกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ - จัดจ้าง
- ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ - จัดจ้าง

๒. นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ วิทยุชุมชน หน่วยงานราชการต่างๆ เป็นต้น

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

## ๑๐ ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

### ๑. ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง

### ๒. ผลลัพธ์

ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของโครงการที่จัดซื้อจัดจ้างทั้งหมด

การจัดหาพัสดุเป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น

สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้

## ๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะ

### ๑. ชื่อโครงการ : เชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๐

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ข้าราชการ/พนักงานของรัฐเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนโดยให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล ดังนั้นการที่ประชาชนจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ/พนักงานของรัฐทุกคน ข้าราชการ/พนักงานของรัฐเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่งเพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติแล้ว ย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรง องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญนี้จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการสาธารณะ และส่งเสริมการเมืองภาคประชาชน โดยได้กำหนดให้มีการสร้างขวัญกำลังใจให้กับข้าราชการ/พนักงานของรัฐ/ลูกจ้างประจำ ซึ่งเป็นบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่น ให้ได้รับรางวัลเพื่อเป็นการตอบแทนคุณความดีและสร้างแรงจูงใจให้มีความวิริยะอุตสาหะซึ่งสอดคล้องกับสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ที่เน้นการบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริตในการเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติตนให้เป็นที่ประจักษ์ โดยยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้พิจารณาแล้วเห็นว่าการยกย่องบุคลากรที่ประพฤติตนดี มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมและปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ เสียสละด้วยการให้รางวัลตอบแทนหรือการประกาศเกียรติคุณให้ประจักษ์กับสาธารณชนทั่วไบนั้นจะเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ และเกิดความภาคภูมิใจกับบุคลากรผู้นั้น ทั้งยังเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรท่านอื่นให้ประพฤติปฏิบัติตามอีกด้วย จึงได้จัดทำโครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๐ ขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติตนที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม ให้มีขวัญและกำลังใจในการบำเพ็ญตนที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมสืบไป
๒. เพื่อคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ที่สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับองค์กรและสังคมได้
๓. เพื่อให้ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่น และบุคคลรอบข้างเกิดความ

ภาคภูมิใจ

### ๔. เป้าหมาย

- ได้บุคคลที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๐ จำนวน ๔ คน แบ่งเป็น
- พนักงานส่วนตำบลประเภทบริหารท้องถิ่นหรืออำนวยการท้องถิ่น จำนวน ๑ คน
  - พนักงานส่วนตำบลประเภทวิชาการหรือประเภททั่วไป จำนวน ๑ คน
  - ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน
  - พนักงานจ้าง จำนวน ๑ คน

### ๕. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ
๒. คณะกรรมการ ฯ ประชุมกำหนดวิธีการคัดเลือก เกณฑ์ ตัวชี้วัด
๓. ออกประกาศประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรร่วมเสนอชื่อ
๔. ผู้ได้รับการเสนอชื่อส่งประวัติและผลงาน
๕. แจ้งผลการประเมินเพื่อเปิดโอกาสให้มีการคัดค้าน
๖. คณะกรรมการ ฯ พิจารณาคำคัดค้าน (ถ้ามี)
๗. ออกประกาศผลการคัดเลือก
๘. เตรียมการและกิจกรรมมอบรางวัล ประกาศเกียรติคุณ

### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

### ๗. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. บุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ
๒. มีแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้
๓. บุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่น และบุคคลรอบข้างเกิดความ

ภาคภูมิใจ

## ๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

### ๑. ชื่อโครงการ : “ทำดี มีผล คนยกย่อง”

### ๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกได้เห็นว่าควรน้อมนำแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และการวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงาน ป.ป.ช. มาเป็นแนวทาง เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนในการดำเนินการปลูกฝังค่านิยมหลักขององค์กร ในส่วนของคำว่า มุ่ง ซึ่งหมายถึง มุ่งเน้น คุณธรรม มีจริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและโปร่งใส ปกป้องผลประโยชน์ขององค์กร โดยจัดให้มี การยกย่อง เชิดชู และมอบรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณแก่ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง ที่ประพฤติดี ปฏิบัติดี อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กร สังคม และประเทศชาติ จนเป็นที่ประจักษ์ เพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดีและปลูกกระแสการสร้างสังคมแห่งความดีอย่างเป็นรูปธรรม โดยมุ่งเน้นพฤติกรรมและการปฏิบัติที่ตระหนักถึงคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งความซื่อสัตย์สุจริต ทั้งในกลุ่มผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ซึ่งเป็นรากฐานอันสำคัญในการพัฒนาสังคมสู่ความอยู่เย็นเป็นสุข องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกได้ จึงเห็นควรจัดทำโครงการ “ทำดี มีผล คนยกย่อง” เพื่อชี้ให้เห็นว่าการทำดีเป็นสิ่งที่น่ายกย่อง น่าภาคภูมิใจ อันจะนำไปสู่การยึดถือเป็นแบบอย่างที่จะทำความดี กระตุ้นให้เกิดการคิดดี ทำดี และสร้างสรรค์สิ่งดีๆ ให้กับสังคมต่อไป

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างที่ประกอบคุณงามความดีทั้งในและนอกหน้าที่จนเป็นที่ประจักษ์ ให้เป็นแบบอย่างที่ดี และปลูกกระแสการสร้างสังคมแห่งความดีอย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งเป็นที่ยอมรับของบุคคลทั่วไป

๒. เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติ ผู้กระทำความดีให้เป็นที่ประจักษ์อย่างกว้างในองค์กร และสังคมทั่วไป

#### ๔. เป้าหมาย

ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเพิ่มขึ้น สามารถปฏิบัติงานราชการได้ประสบผลสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เป็นแบบอย่างที่ดี

#### ๕. วิธีดำเนินการ

๑. เสนออนุมัติโครงการ
๒. ประชาสัมพันธ์โครงการและลงเว็บไซต์
๓. พิจารณาและให้เกียรติบัตรแก่บุคคล หรือหน่วยงาน
๔. เผยแพร่บุคคลที่ได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติในเว็บไซต์
๕. ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อผู้บริหาร

#### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

#### ๗. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

๓๐,๐๐๐ บาท

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ได้เห็นแบบอย่างของการกระทำดี อันเป็นการปลูกจิตสำนึกในการสร้างสรรค์ของการคิดดี ประพฤติดี และปฏิบัติดี และรักษาคุณงามความดีให้ดำรงอยู่ในองค์กรต่อไป และสามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ จะมี “คนดี” เพิ่มขึ้น และนำไปสู่การเป็นสังคมแห่งคุณธรรมและจริยธรรม มีผลการดำเนินงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเชื่อถือได้

### มิตินี้ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : การเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐

#### ๒. หลักการและเหตุผล

มาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๙ ของกฎหมายเพื่อให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการข้อมูลข่าวสารกำหนด เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการจัดให้มีข้อมูลข่าวสารไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบ) และการปฏิบัติราชการของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ต้องอาศัยกฎหมาย ระเบียบ วิธีปฏิบัติให้ถูกต้อง และเป็นธรรมทั้งในหน่วยงานภาคราชการและการปฏิบัติของหน่วยงานภาคราชการต่อหน่วยงานเอกชนหรือประชาชน สอดคล้องกับการบริหารจัดการภาครัฐ ในการสร้างบรรทัดฐานในการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีโดยยึดถือระบอบคุณธรรม ความเสมอภาคระหว่างบุคคล และหลักการได้รับการปฏิบัติตลอดจนหลักการคุ้มครองสิทธิอย่างเสมอภาคเท่าเทียมกัน การส่งเสริมและพัฒนาความรู้ ความเข้าใจสาระสำคัญและแนวปฏิบัติราชการกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ จึงเป็นเครื่องมือที่ช่วยสร้างความรู้ความเข้าใจบทบาทหน้าที่ในการปฏิบัติราชการ โดยยึดมั่นการปฏิบัติราชการตามหลักนิติธรรม และสร้างบรรทัดฐานในการปฏิบัติราชการตามระบบบริหารจัดการภาครัฐที่ดีของข้าราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ จึงได้จัดทำโครงการการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องดังกล่าว

ให้แก่คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงาน และลูกจ้าง ตัวแทนชุมชนขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ และสามารถนำความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐ ไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ

๒. เพื่อเสริมสร้างบรรทัดฐานในการปฏิบัติราชการตามระบบบริหารจัดการภาครัฐที่ดีของข้าราชการ

### ๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงาน และลูกจ้าง ตัวแทนชุมชน จำนวน ๕๐ คน

### ๕. รายละเอียดหลักสูตร/หัวข้อการฝึกอบรม

๑. หัวข้อ “พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐”

### ๖. วิธีการฝึกอบรม

๑. ฝึกอบรมในห้องอบรม

๒. อบรมโดยวิธีการฟังบรรยายจากวิทยากร

### ๗. ระยะเวลาในการฝึกอบรม

ตั้งแต่เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒

### ๘. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

### ๙. งบประมาณดำเนินการ

๕๐,๐๐๐ บาท

### ๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๑๑. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

**ผลผลิต**

๑. ผู้ผ่านการฝึกอบรม “การเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐”

**ผลลัพธ์**

๑. ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจ และสามารถนำความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐ และสามารถนำไปปรับใช้การปฏิบัติราชการ

## ๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : ยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ประพฤติปฏิบัติตนตามปรัชญา

#### เศรษฐกิจพอเพียง

### ๒. หลักการและเหตุผล

ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทางการดำเนินชีวิตและวิถีปฏิบัติที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมีพระราชดำรัสชี้แนะแก่พลชนชาวไทยมาโดยตลอดนานกว่า ๓๐ ปี และได้ทรงเน้นย้ำแนวทางที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานของทางสายกลางและความไม่ประมาท โดยคำนึง ความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันในตัว ตลอดจนใช้ความรู้ และคุณธรรม เป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต ป้องกันให้รอดพ้นจากวิกฤต และให้สามารถดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์และความเปลี่ยนแปลงต่างๆ

ปัจจุบันได้เกิดภาวะทางเศรษฐกิจย่ำแย่ สินค้าบริโภคทั้งทางด้านเกษตรกรรม อุตสาหกรรม และบริการมีราคาที่สูงขึ้นทุกๆ วัน อีกทั้งสังคมไทยก็ได้เปลี่ยนแปลงไปจากอดีตที่เคยช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน ไปสู่สังคมที่มุ่งเน้นกระแสบริโภคนิยม การใช้จ่ายใช้สอยในครัวเรือนที่อย่างฟุ้งเฟ้อ จนเป็นผลให้มีหนี้สินในครัวเรือนที่เพิ่มสูงขึ้น องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกได้ได้เล็งเห็นว่าแนวคิดของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวคิดที่สามารถนำมาปรับใช้ในการดำรงชีวิตของประชาชนในพื้นที่ ไม่ว่าจะเป็นการทำการเกษตรกรรมตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง และลดภาระค่าใช้จ่ายในครัวเรือน ตลอดจนประชาชนส่งเสริมให้ประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นผู้ที่มีจิตพอประมาณ และมีเหตุผลในการดำเนินชีวิตประจำวันได้ องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกได้ จึงได้จัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ประพฤติปฏิบัติตนตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ขึ้น เพื่อส่งเสริมให้เกษตรกรน้อมนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมาปรับใช้ในการประกอบอาชีพเกษตรกรรม และส่งเสริมให้ประชาชน เป็นบุคคลที่มีจิตพอประมาณ และมีความมีเหตุผลในการดำเนินชีวิตประจำวันได้ อีกทั้งเป็นแบบอย่างที่ดีให้ประชาชนโดยทั่วไปนำไปยึดถือและปฏิบัติตาม อันสามารถจัดต้นเหตุแห่งการทุจริตประพฤติมิชอบในองค์กร สังคม และประเทศชาติ

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิต
๒. เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ประพฤติปฏิบัติตนตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ให้เป็นแบบอย่างที่ดีให้ประชาชนโดยทั่วไปนำไปยึดถือและปฏิบัติตาม

### ๔. เป้าหมาย

เกษตรกร ประชาชนทั่วไป พนักงาน ลูกจ้าง จำนวน ๑๐๐ คน

### ๕. รายละเอียดหลักสูตร/หัวข้อการฝึกอบรม

๑. แนวทางการขับเคลื่อนและการบริหารจัดการโครงการพระราชดำริ
๒. เศรษฐกิจพอเพียง : องค์ความรู้และการขับเคลื่อนการพัฒนา
๓. รูปแบบของการประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการพัฒนาการเกษตร
๔. การขยายผลศูนย์เรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๕. ความสำเร็จของการน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๖. ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจที่ยั่งยืน

### ๕. วิธีดำเนินการ

บรรยาย อภิปราย ฝึกปฏิบัติ

### ๗. ระยะเวลาในการฝึกอบรม

ตั้งแต่เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒

### ๘. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

### ๙. งบประมาณดำเนินการ

๑๕๐,๐๐๐ บาท

### ๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

**๑๑. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑. ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิต
๒. ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันและเกิดแนวคิดในการนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้เพื่อให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

## ๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) มาตรา ๓/๑ บัญญัติว่าการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูล การติดตาม การตรวจสอบ และการประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของแต่ละภารกิจ ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๒ กำหนดไว้ว่า เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ก.พ.ร. อาจเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อกำหนดมาตรการกำกับกับการปฏิบัติราชการ โดยวิธีการจัดทำข้อตกลงเป็นลายลักษณ์อักษร หรือวิธีการอื่นใด เพื่อแสดงความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการ รวมทั้ง มาตรา ๔๕ กำหนดให้ส่วนราชการ จัดให้มีคณะผู้ประเมินอิสระดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ คุณภาพการให้บริการ ความพึงพอใจของประชาชน ผู้รับบริการ ความคุ้มค่าในภารกิจ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนด

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ จึงได้จัดให้มีการจัดทำข้อตกลงและติดตามผลการปฏิบัติราชการ โดยมีการลงนามในข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างนายกองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้กับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ และหัวหน้าสำนักปลัด/ผู้อำนวยการกอง และให้มีการลงนามจัดทำข้อตกลงทุกปี เพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

๒. เพื่อให้หน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย มีความเข้าใจขั้นตอน วิธีการ และรายละเอียดการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามกรอบและแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๓. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย ตาม  
ข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๔. เพื่อให้หน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย สามารถจัดเตรียมเอกสาร และหลักฐาน  
ของตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการ  
ประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๕. การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน  
ระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ ได้จัดทำข้อตกลงผลงานกับผู้บังคับบัญชา  
เป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจน โดยจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงานระดับสำนัก/  
กอง/ฝ่าย เพื่อให้การดำเนินงานตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการดังกล่าวบรรลุอย่างมีประสิทธิภาพ  
ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด และรับสิ่งจูงใจตามระดับผลงาน โดยได้มีการลงนาม  
บันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างนายกองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้กับปลัดองค์การ  
บริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ และปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกับหัวหน้าหน่วยงานในสังกัด พร้อม  
คณะทำงานได้ร่วมกันพิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการแต่ละมิติ  
ดังนี้

๑. การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน
๒. การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ
๓. การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจ
๔. ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน
๕. การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน
๖. การพัฒนาความรู้และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๕. การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ

วิธีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๑. ซึ่งแจ้งสำนัก/กอง/ฝ่ายต่างๆ และผู้ปฏิบัติงานทราบ และทำความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัด และ  
กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการ  
บ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

๒. ติดตามการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดให้ผลการปฏิบัติราชการอย่างเหมาะสม เช่น

- ศึกษาข้อมูล และเอกสารหลักฐานต่างๆ รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการและเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามตัวชี้วัด เป็นต้น
- ติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด โดยประสานงานกับผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด และผู้เก็บข้อมูลเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด และการมีส่วนร่วมของผู้บริหารของหน่วยงานในการกำกับดูแลและติดตามผลการดำเนินงานดังกล่าว
- ๓. รับฟังความคิดเห็นของหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัด เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายหรือตัวชี้วัดที่กำหนด
- ๔. วัดผลลัพธ์ที่ได้จากการปฏิบัติงานเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน
- ๕. ประสานงานกับหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ กรณีที่การประเมินผลการปฏิบัติราชการในเบื้องต้นไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด เพื่อหาแนวทางแก้ไขให้การปฏิบัติงานบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้
- ๖. การคำนวณผลการประเมินปฏิบัติราชการ

| ผลการประเมิน                                   | ระดับคะแนนที่ได้รับ |
|------------------------------------------------|---------------------|
| มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเลิศ/ดีเยี่ยม | ๕                   |
| มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีมาก           | ๔                   |
| มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดี              | ๓                   |
| มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับพอใช้           | ๒                   |
| มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับปรับปรุง        | ๑                   |

### ๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ทุกข์ของประชาชน

#### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : โครงการจัดทำประชาคมหมู่บ้าน/ตำบล เพื่อจัดทำ แผนพัฒนาหมู่บ้าน/แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

#### ๒. หลักการและเหตุผล

การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี เป็นเครื่องมือในการนำไปพัฒนาท้องถิ่นให้มีความเจริญก้าวหน้า โดยจะต้องวางแผนให้ตรงกับความต้องการและปัญหาของประชาชนในท้องถิ่นจึงสามารถจะนำมาพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างแท้จริง ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ จึงมีความจำเป็นต้องเปิดโอกาสให้ประชาชนทุกภาคส่วนเข้ามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นโดยผ่านกระบวนการจัดเวทีประชุมประชาคมหมู่บ้าน/ตำบล เพื่อให้เกิดระดมสมอง เสนอแนะความคิดเห็นต่างๆ อันจะทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลได้ทราบถึงสภาพปัญหา และความต้องการอย่างแท้จริงของประชาชนในท้องถิ่น นำไปจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน/แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีให้สอดคล้องแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด และนโยบายรัฐบาล และสามารถนำไปสู่การแก้ปัญหา และการตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้แผนพัฒนาท้องถิ่นสามารถแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง

๒. เพื่อให้ความรู้แก่ประชาคมหมู่บ้าน/ตำบลและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน/แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

#### ๔. เป้าหมาย

##### เป้าหมายด้านปริมาณ

ประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลอ่าวลึกใต้ จำนวน ๙ หมู่บ้าน จำนวน ๒,๐๖๖ ครัวเรือน

##### เป้าหมายด้านคุณภาพ

ประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารตำบลอ่าวลึกใต้มีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นในการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน/แผนพัฒนาท้องถิ่นได้ตรงกับปัญหาและความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

๑. ห้องประชุม องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ ,โรงเรียนบ้านห้วยปริศนา
๒. ศาลาเอนกประสงค์ประจำหมู่บ้าน หมู่ที่ ๓ – ๗ ตำบลอ่าวลึกใต้

## ๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมผู้บริหารและคณะทำงานเพื่อวางแผนการดำเนินงาน
๒. ประชาสัมพันธ์และนัดประชาชนในหมู่บ้านที่มีการจัดเวทีประชาคมเข้าร่วมประชุม
๓. ดำเนินการจัดทำเวทีประชาคมหมู่บ้านตามกำหนดการ
๔. รับฟัง อภิปรายปัญหาความต้องการของประชาชนที่นำเสนอต่อองค์การบริหาร

ส่วนตำบล ในที่ประชุมประชาคม

๕. สรุปผลการทำเวทีประชาคม

๖. นำข้อมูลที่มีการจัดเวทีประชาคมหมู่บ้านมาจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน/

แผนพัฒนาท้องถิ่น

## ๗. ระยะเวลาในการฝึกอบรม

- ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท

## ๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

## ๑๑. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ได้รับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในแต่ละชุมชน
๒. ประชาชนในท้องถิ่นได้กันแสดงความคิดเห็นและร่วมกันแก้ปัญหาของชุมชน

ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจตามระบบประชาธิปไตย

๓.๑.๑ มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ภารกิจของหน่วยงาน

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยภาวะสังคมปัจจุบัน มีความเจริญก้าวหน้าในหลายด้านไม่ว่าจะเป็นด้านเศรษฐกิจ วิชาการและเทคโนโลยีต่างๆ มีความเจริญก้าวหน้าโดยเฉพาะเครื่องมือสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ต่างๆ ที่ทันสมัย และมีประสิทธิภาพสูง ประกอบกับการเตรียมรับการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ซึ่งมีประชากรอพยพโยกย้ายถิ่นฐานมาทำงานเป็นจำนวนมาก ทำให้ต้องมีการขยายการบริการเพื่อรองรับให้ทันความต้องการให้ทันความต้องการของประชาชน โดยต้องเกิดความสะดวก รวดเร็ว เข้าถึงง่าย และถูกต้องแม่นยำ

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ จึงได้มีแนวคิดในการนำเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาช่วยในการบริหารจัดการ โดยเฉพาะในงานด้านการให้บริการของประชาชน การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร รวมถึงการรับเรื่องร้องเรียนหรือข้อคิดเห็นของประชาชนซึ่งจะทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถตอบสนองความต้องการ และแก้ไขปัญหาของประชาชน จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลให้ประชาชนได้รับทราบผ่านสื่อประเภทต่างๆ

๒. เพื่อเป็นการบริการประชาชนให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว และถูกต้องแม่นยำ

๓. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้เกิดการเรียนรู้ รับรู้และเข้าใจในภารกิจการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลอย่างถูกต้องและมีความโปร่งใส

๔. เป้าหมาย

เพื่อผลิตสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ให้แก่ประชาชนโดยทั่วไป

๑. จัดทำวารสารรายงานประจำปี

๒. จัดทำวารสารแถลงผลงานคณะผู้บริหาร

- ๓ จัดทำแผนปฏิบัติการสัมพันธ์องค์การบริหารส่วนตำบล และคู่มือให้บริการประชาชน
๔. จัดทำคู่มือสำหรับประชาชน
๕. รถโฆษณาเคลื่อนที่
๖. ป้ายประชาสัมพันธ์
๗. จดหมายอิเล็กทรอนิกส์
๘. จัดทำ Face Book
๙. อื่นๆ

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. เสนออนุมัติโครงการ
๒. ดำเนินการประชุม
๓. มอบหมายงาน/จัดทำกรรณวาทน์ร่างรูปแบบ
๔. ผลิตสื่อประเภทต่างๆ เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ที่เหมาะสมตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล

๕. ติดตามและประเมินผลโครงการ

#### ๗. ระยะเวลาในการฝึกอบรม

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

๓๐,๐๐๐ บาท

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ใช้แบบสอบถามความพึงพอใจในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งออกแบบโดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้เป็นตัวชี้วัด โดยกำหนดตัวชี้วัด ดังนี้

- ประชาชนได้รับทราบเข้าใจถึงบทบาท ภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลและมีความพึงพอใจในสื่อการประชาสัมพันธ์

**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ”**

**๒. หลักการและเหตุผล**

กลไกการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมาย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทได้ให้อำนาจข้าราชการในหน่วยงานกระทรวงมหาดไทย ทั้งผู้ว่าราชการจังหวัด นายอำเภอกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการให้เป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด และมีประสิทธิภาพตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมาย

กลไกองค์กรอิสระเพื่อตรวจสอบการใช้อำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งในแง่ของการทุจริตจะเกี่ยวข้องกับการใช้เงินไปโดยชอบด้วยกฎหมายระเบียบข้อบังคับหรือไม่ หรือตรวจสอบเพื่อให้การเมืองท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการต่างๆ อย่างโปร่งใส และทุจริต ซึ่งหน่วยงานทั้งสำนักงานคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) และคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เป็นองค์กรที่มีหน้าที่สำคัญ

ดังนั้น องค์กรบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ จึงได้มีมาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบ” ขึ้น เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

**๓. วัตถุประสงค์**

เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

**๔. เป้าหมาย**

การตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้จากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์กรบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

**๖. วิธีดำเนินการ**

ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งจากผู้กำกับดูแลและองค์กรอิสระ

- การรับการตรวจจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน
- การตรวจรับการตรวจจากคณะทำงานตรวจประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี หรือคณะทำงาน LPA จังหวัด
- การรับการตรวจสำนักงาน ป.ป.ช. ตามโครงการ ITA

**๓/. ระยะเวลาในการฝึกอบรม**

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

**๔. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๕. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

ทุกสำนัก/กอง องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้จากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระ

#### ๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : การอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น

ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น

#### ๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไขและหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ในปัจจุบันได้มีบุคลากรเข้ามาทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นจำนวนมาก ทั้งมีสถานะเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น และบุคลากรที่มาจากการเลือกตั้งอันได้แก่ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากรเหล่านี้ย่อมมีความแตกต่างกัน ทั้งแนวคิด ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในการดำเนินงาน ปัญหาที่เกิดขึ้นอยู่เป็นประจำไม่ได้เกิดจากเรื่องขาดความรอบคอบ ความชำนาญ ประสบการณ์หรือขาดความรู้ กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่มักมีการการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มเติมเท่านั้น หากแต่เกิดจากความรู้ ความเข้าใจหรือการตีความตัวบทกฎหมาย ระเบียบ หรือกฎเกณฑ์ เงื่อนไขที่เกี่ยวข้องอย่างผิดๆ และไม่ตรงกับเจตนารมณ์ของกฎหมาย ส่งผลให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องตกเป็นผู้กระทำผิดกฎหมาย ก่อให้เกิดความเสียหายแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทำให้การแก้ไขปัญหาของประชาชนหรือการพัฒนาท้องถิ่นขาดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

ดังนั้น เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน มีความรู้ความเข้าใจมิให้ดำเนินกิจการที่เป็น การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนร่วมตามมาตรา ๑๐๐ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมีความรู้ความเข้าใจแนวทางปฏิบัติ สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเรื่องการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา ๑๐๓ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบล จึงได้จัดทำโครงการการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น ได้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗

๒. เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นแสดง รายการทรัพย์สินและหนี้สิน

๓. เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจให้ดำเนินกิจการที่ เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

๔. เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจแนวทางปฏิบัติสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐเรื่องการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

### ๔. เป้าหมาย

ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๘ คน

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการ/แผนงาน

๒. ประชาสัมพันธ์โครงการ วัน เวลา และสถานที่ให้แก่ผู้บริหาร และสมาชิกสภา  
ท้องถิ่นเข้ารับการอบรม

๓. อบรมให้ความรู้โดยวิทยากร พร้อมแจกเอกสารประกอบการอบรม

๔. ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการ

### ๗. ระยะเวลาในการฝึกอบรม

ตั้งแต่เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจให้ดำเนินกิจการที่เป็นการ  
ขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

๒. ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นแสดง  
รายการทรัพย์สินและหนี้สิน

๓. ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น ได้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับระเบียบ  
กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๓

๔. ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจแนวทางปฏิบัติสำหรับ  
เจ้าหน้าที่ของรัฐเรื่องการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

## ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน”

### ๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล มีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น ซึ่งสามารถยื่นคำร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ระบบอินเทอร์เน็ต ทางโทรศัพท์ ตู้รับเรื่องร้องทุกข์

ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการรับเรื่องร้องทุกข์เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบการรับเรื่องร้องเรียนประจำองค์การบริหารส่วนตำบล รวมถึงจัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขึ้น เพื่อดำเนินการมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ เจ้าหน้าที่รับผิดชอบถือปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ
๒. เพื่อจัดให้มีมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบการทุจริตเป็นไปตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

### ๔. เป้าหมาย

มีการมอบหมายแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. กำหนดผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน
๒. จัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบล
๓. จัดประชุมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน ให้ดำเนินการให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน โดยโปร่งใสและเป็นธรรม

๔. เผยแพร่กระบวนการและขั้นตอนในการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย คู่สัญญา ประชาชน หน่วยงานภายนอก ตลอดจนบุคลากรภายในหน่วยงานสามารถเข้าใจและใช้ประโยชน์จากกระบวนการและขั้นตอนดังกล่าวได้ตรงกับความต้องการ

**๓. ระยะเวลาในการฝึกอบรม**

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

**๔. งบประมาณดำเนินการ**

๒๐,๐๐๐ บาท

**๕. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนสามารถดำเนินการเรื่องร้องเรียนตามคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ตามกระบวนการ และวิธีที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้บริหาร

## ๒. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้บริหาร เป็นกลไกสำคัญที่ใช้สำหรับติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ซึ่งอำนาจในการบริหาร ปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระเต็มที่ในการดำเนินงาน มีงบประมาณเป็นของตนเอง แต่ถึงแม้จะเป็นอิสระ ส่วนกลางก็จะคอยควบคุมดูแลการดำเนินงานต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปโดยความเรียบร้อยและถูกต้อง เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาร่วมกัน นอกจากจะทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีบรรยากาศการทำงานแบบมีส่วนร่วมและประสิทธิภาพ ยังสร้างความน่าเชื่อถือให้กับองค์กร สามารถนำไปสู่ความโปร่งใสในองค์การบริหารส่วนตำบลและลดทุจริต

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ จึงได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้บริหารขึ้น เพื่อกำหนดบทบาทสตรีของสมาชิกสภาท้องถิ่นในการเป็นหน่วยงานตรวจสอบ โดยให้สมาชิกร่วมเป็นคณะกรรมการในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้การปฏิบัติงานโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้อีกทั้งยังเป็นการช่วยลดปัญหาการทุจริตได้

## ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกลไกสำหรับตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
๒. เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและลดการทุจริต สามารถตรวจสอบได้
๓. สมาชิกสภาเข้าใจบทบาท หน้าที่ของตนเองมากขึ้น

## ๔. เป้าหมาย

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ จำนวน ๑๔ คน

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

**๖. วิธีดำเนินการ**

๑. จัดทำคู่มือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นใช้สำหรับการประชุม

๒. แต่งตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินการต่างๆ เช่น การแปรญัตติร่างข้อบัญญัติงบประมาณประจำปี

๓. สมาชิกสภาท้องถิ่นตั้งกระทู้ถามการบริหารงานในการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

**๗. ระยะเวลาในการฝึกอบรม**

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

๒๐,๐๐๐ บาท

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

งานกิจการสภา สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑. สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาทหน้าที่ และร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๒. การปฏิบัติงานต่างๆ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

## ๑. ชื่อโครงการ : โครงการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน

### ๒. หลักการและเหตุผล

คอร์รัปชัน หมายถึง การใช้ตำแหน่งหน้าที่สาธารณะเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ของพวกพ้องโดยมิชอบด้วยกฎหมายและศีลธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐมีหน้าที่รักษาผลประโยชน์ของส่วนรวม หากใช้ตำแหน่งหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายกระทำการเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง ก็ถือว่ามี การกระทำคอร์รัปชัน

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และสอดคล้องกับคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพและธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธา และไว้วางใจในการบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล

### ๓. วัตถุประสงค์

สนับสนุนให้ภาคประชาชนร่วมกันเฝ้าระวังการคอร์รัปชันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### ๓. เป้าหมาย

คณะกรรมการชุมชนหรือตัวแทนประชาชนในชุมชนองค์การบริหารส่วนตำบล

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. เชิญตัวแทนชุมชนเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องการคอร์รัปชัน

๒. เชิญตัวแทนชุมชนเป็นคณะกรรมการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### ๗. ระยะเวลาในการฝึกอบรม

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ตัวแทนชุมชนมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการคอร์รัปชันและสามารถตรวจสอบการคอร์รัปชันได้

๒. มีการมอบหมายให้ตัวแทนชุมชนเป็นหน่วยเฝ้าระวังการคอร์รัปชันในระดับองค์การบริหารส่วนตำบล

#### ๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริต

##### ๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต

##### ๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาที่เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐได้ส่งผลกระทบเสียหายกับประเทศชาติอย่างมาก จำเป็นที่ทุกภาคส่วนในสังคมจะต้องตระหนักและร่วมกันแก้ไขจัดปัญหา โดยการเข้าไปมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนต่างๆ ให้เกิดการเฝ้าระวัง ป้องปรามการทุจริต ในรูปแบบการกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนในจังหวัดได้ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

##### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต
๒. เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการแก้ไขปัญหาการทุจริต

##### ๔. เป้าหมาย

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

##### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

##### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. ขออนุมัติจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์
๒. ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ ณ บริเวณหมู่บ้านในพื้นที่ของตำบลอ่าวลึกใต้
๓. จัดเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับแจ้งเหตุทางโทรศัพท์
๔. บันทึกเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์
๕. เสนอผู้บริหารพิจารณาสั่งการ
๖. ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเรื่องที่ได้รับการร้องเรียน

##### ๗. ระยะเวลาในการฝึกอบรม

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๔๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต

๒. นำเรื่องที่ได้รับการร้องเรียนไปปรับปรุงแก้ไข

## ๑. ชื่อโครงการ : โครงการการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต

### ๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๙/๑ ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้น ประกอบกับพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งมุ่งเน้นในการสร้างจิตสำนึก ค่านิยม การบูรณาการ การสร้างความเข้มแข็ง และการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันสามารถเกิดขึ้นได้ในทุกวงการ ไม่ว่าจะเป็นวงการระดับท้องถิ่นจนถึงระดับชาติ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ มีภารกิจหน้าที่ในการบริหารราชการท้องถิ่นให้มีความก้าวหน้าเจริญรุ่งเรือง โดยการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ รวมถึงภาคประชาชนทั่วไปในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีเศรษฐกิจหลายๆ ด้าน ในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่น ในการนี้ การมีเครือข่ายที่ดีคอยสนับสนุนและร่วมกันพัฒนาท้องถิ่น จึงเป็นสิ่งจำเป็นโดยเฉพาะเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งเป็นการเปิดโอกาสให้ภาครัฐ ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ รวมถึงภาคประชาชนได้มีส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ในการร่วมคิด ร่วมพิจารณา ร่วมตัดสินใจ ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบ และร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้พิจารณาแล้วเห็นว่า การมีเครือข่ายดังกล่าวเป็นสิ่งจำเป็น จึงได้จัดทำ โครงการการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็ง

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างแกนนำ แนวร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น

๒. เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้ทุกภาคส่วน ให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต

๓. เพื่อให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ สถานศึกษา และภาคประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ในการเป็นเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

#### ๕. สถานที่ดำเนินการ

ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

#### ๖. วิธีดำเนินงาน

๑. แต่งตั้งตัวแทนภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ และภาคประชาชนร่วมเป็นเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๒. จัดทำฐานข้อมูลบุคคล องค์กร ส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งบริเวณใกล้เคียง โดยการลงทะเบียนการเข้าร่วมเป็นเครือข่าย

๓. เปิดโอกาสให้เครือข่ายที่ได้รับการแต่งตั้งมีส่วนร่วมในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ในการร่วมคิด ร่วมพิจารณา ร่วมตัดสินใจ ร่วมทำ และร่วมรับผิดชอบ ร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริต

๔. ส่งเสริมสนับสนุนและอำนวยความสะดวกให้กับเครือข่ายในการร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริต

๕. ทำบันทึกข้อตกลง (MOU) ร่วมกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้กับบุคคล องค์กร ส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้าร่วมเป็นเครือข่าย

#### ๗. ระยะเวลาในการฝึกอบรม

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ทำให้เกิดแกนนำ แนวร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น

๒. ทำให้ทุกภาคส่วนมีความรู้ ก่อให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต

๓. ทำให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าว

ลึกใต้

๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเปิดเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่นโครงการ สร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการและอื่นๆ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ จึงได้จัดทำมาตรการ “เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย” ขึ้น เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตาม อำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ได้ง่ายและ สะดวกมากขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและเข้าถึงง่าย
๒. เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลาย
๓. เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้ง่ายและสะดวก มากยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย

มีข้อมูลประเภทต่างๆ เผยแพร่ต่อประชาชนในพื้นที่ และเข้าถึงได้โดยสะดวกมากกว่า ๑๐ ประเภทขึ้นไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีข้อมูลข่าวสารประเภทต่างๆ เผยแพร่ให้ประชาชนทั้งในและนอกพื้นที่

- แผนพัฒนาท้องถิ่น
- งบประมาณรายจ่ายประจำปี
- งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม
- แผนดำเนินงาน
- แผนอัตรากำลัง
- แผนจัดหาพัสดุ
- ประกาศสอบราคา/ประกวดราคา
- สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- ข้อมูลรายรับและรายจ่าย
- งบแสดงฐานะทางการเงิน
- รายงานประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
- รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี
- ผลสำรวจความพึงพอใจของประชาชน

#### ๓. ระยะเวลาในการฝึกอบรม

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

#### ๔. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๕. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

#### ๖. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนข้อมูลข่าวสารที่ได้รับเผยแพร่

### ๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำ แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙ (ฉบับที่ ๒) หมวด ๑ องค์การจัดทำแผนพัฒนาฯ ข้อ ๓/ (๒) และข้อ ๙ กำหนดให้มีองค์กรและโครงสร้างขององค์การจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปของคณะกรรมการ

ดังนั้น เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกได้ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบองค์การบริหารส่วนตำบล มีองค์กรในการจัดทำแผนพัฒนาถูกต้องตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙ (ฉบับที่ ๒) องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกได้ โดยงานนโยบายและแผน จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ขึ้น

#### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลและตัวแทนประชาชนจากทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากองการบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกได้และแผนพัฒนาสี่ปีองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกได้ให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นโยบาย ทิศทาง แนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด ประเด็นหลักการพัฒนาที่สอดคล้องกับประชาคมองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนด และคณะกรรมการพัฒนากองการบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกได้กำหนดด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และสุจริต

#### ๔. เป้าหมาย

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกได้  
จำนวน ๓/ คน

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

## ๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดประชุมประชาคมองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ เพื่อคัดเลือกตัวแทนประชาคมองค์การบริหารส่วนตำบล

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้บางตำแหน่งในปัจจุบันเสียชีวิตและจะครบวาระในวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๙ องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้จึงต้องดำเนินการคัดเลือกบุคคลในตำแหน่งดังกล่าวมาดำรงตำแหน่งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้แทนกรรมการที่ว่างลงและที่ครบวาระการดำรงตำแหน่งภายใน ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๙ เพื่อให้เป็นไประเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙ (ฉบับที่ ๒) หมวด ๑ องค์การจัดทำแผนพัฒนาฯ ข้อ ๓/ (๒) และข้อ ๙

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนโยบายและแผน สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้มีคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ เพื่อเป็นองค์กรในการยกร่างหรือจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากองการบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้และแผนพัฒนาสี่ปีองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึก เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนากองการบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ตามความต้องการของประชาคมและชุมชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส สุจริตและให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต

## ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : โครงการองค์การบริหารส่วนตำบลเคลื่อนที่พบประชาชน

### ๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบล เป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชน และมีเป้าหมายให้มีการบริการประชาชนในด้านต่างๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการโดยตรง โดยถือประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการอย่างสะดวกรวดเร็วและลดภาระของประชาชนเป็นสำคัญ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านบริการประชาชนเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นการให้บริการเชิงรุก จึงได้จัดทำโครงการองค์การบริหารส่วนตำบลเคลื่อนที่พบประชาชน เพื่อสำรวจความต้องการของประชาชนว่าต้องการให้องค์การบริหารส่วนตำบลให้บริการในด้านใด และให้บริการงานด้านต่างๆ นอกสถานที่หรือนอกเวลาราชการ โดยดำเนินการด้วยตนเอง โดยเน้นบริการฟรีแก่ประชาชน

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนโดยไม่ต้องเดินทางมา ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล
๒. เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน
๓. เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลกับประชาชนผู้รับบริการ

### ๔. เป้าหมาย

นำบริการด้านต่างๆ ตามอำนาจหน้าที่ของทุกๆ ส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล ออกให้บริการนอกสถานที่หรือนอกเวลาราชการแก่ประชาชน โดยหมุนเวียนกันในแต่ละหมู่บ้าน ร่วมกับการจัดทำเวทีประชาคมท้องถิ่นในการจัดทำแผนพัฒนาสี่ปี

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเสนอคณะผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ

๒. จัดหางบประมาณเพื่อสนับสนุนโครงการ

๓. ประสานงานกับทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย เพื่อคัดเลือกกิจกรรมและงานตามอำนาจหน้าที่ ให้บริการประชาชนในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๔. กำหนดวัน เวลา สถานที่ในการออกให้บริการเคลื่อนที่

๕. ประสานงานกับทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย

๖. ประชาสัมพันธ์ข่าวสารให้ประชาชนทราบล่วงหน้าผ่านทางวิทยุชุมชน

๗. นำกิจกรรมงานตามอำนาจหน้าที่ให้บริการประชาชน

๘. ประเมินผลการปฏิบัติงาน

#### ๗. ระยะเวลาในการฝึกอบรม

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

๕๐,๐๐๐ บาท

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการให้บริการต่างๆ จากทุกสำนัก/กองของ องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจาก  
ตัวแทนชุมชน

## ๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ เห็นถึงประโยชน์จากแนวคิดการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๑) องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ จึงได้ดำเนินการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยกำหนดให้มีการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยผ่านทางหรือกลไกในการร่วมเป็นคณะกรรมการในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกขั้นตอน ซึ่งหมายความว่าประชาชนสามารถมีโอกาสในการได้รับข้อมูลข่าวสารและแสดงความคิดเห็น ได้เรียนรู้การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมหรือการบริหารราชการในระบบเปิดจากการปฏิบัติจริง ส่วนองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถพัฒนาระดับการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐมากขึ้น เพื่อกระตุ้นการปรับเปลี่ยนสู่การบริหารที่เปิดเผย โปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน และพัฒนาระบบราชการเพื่อตอบสนองความต้องการและเพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ

## ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสนับสนุนให้ตัวแทนชุมชนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๒. เพื่อป้องกันการทุจริตในด้านที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ให้เกิดการพัฒนาได้อย่างคุ้มค่า

## ๔. เป้าหมาย

ตัวแทนชุมชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

## ๖. วิธีดำเนินการ

๑. คัดเลือกตัวแทนจากการประชุมประชาคม เพื่อคัดเลือกตัวแทนชุมชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ กรรมการเปิดซองประกวดราคา, กรรมการตรวจรับงานจ้าง

๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๓

๓. จัดประชุมให้ความรู้ความเข้าใจแก่คณะกรรมการ เมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้ง เพื่อให้เจ้าหน้าที่และตัวแทนชุมชนมีความเข้าใจบทบาทหน้าที่ และทราบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และตรวจรับงานจ้างอย่างละเอียดและถูกต้อง

## ๗. ระยะเวลาในการฝึกอบรม

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานพัสดุ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยมีตัวแทนชุมชนเข้าร่วมตรวจสอบ และไม่เกิดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ - จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ

๒. หลักการและเหตุผล

การปฏิบัติงานคลังด้านการคลังเป็นการทำงานที่ต้องอาศัยระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการ ตลอดจนมติคณะรัฐมนตรี วิธีการทำงานต้องอยู่ในกรอบ และต้องมีระบบบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง ประชาชนหรือผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจสร้างความสะดวกให้แก่ประชาชนมากที่สุด ถูกต้องทั้งระบบกฎหมาย ข้อเท็จจริง ไม่มีข้อผิดพลาดบริการด้วยความเสมอภาคกันไม่เลือกปฏิบัติ เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน การบริหารงานการเงินคลังเกิดความโปร่งใส ไม่เกิดการทุจริต คอร์รัปชันมีการทำงานมีกระบวนการที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ รายงานการเงินจากหน่วยงานภายนอกและภายในไม่พบข้อบกพร่อง มีกระบวนการทางการคลังที่เปิดเผยข้อมูลอื่นๆ ต่อประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

๒. การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถซักถามและตรวจสอบได้

๓. ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำบแสดงฐานะการเงินและงบอื่นๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

พ.ศ. ๒๕๔๓/ และแก้ไขเพิ่มเติม โดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปี และจัดทำรายงานแสดงผลการดำเนินงานตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด เพื่อนำเสนอผู้บริหารท้องถิ่น และประกาศสำเนารายงานดังกล่าวโดยเปิดเผย เพื่อให้ประชาชนทราบทุกสามเดือน

#### ๓. ระยะเวลาในการฝึกอบรม

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

#### ๔. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๕. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการพัฒนาการบริหารด้านการเงินการคลังและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. มีการเบิกจ่ายอย่างถูกต้อง รวดเร็ว เกิดความประหยัด
๓. มีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนหรือผู้รับบริการ

๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบการควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงภายในให้ผู้กำกับดูแล

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน  
องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

## ๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ในฐานะหน่วยรับตรวจจัดวางระบบควบคุมภายในโดยใช้มาตรฐานการควบคุมภายในเป็นแนวทางหรือเครื่องมือในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เกิดจากการดำเนินกิจกรรม หรือโครงการต่างๆ ของหน่วยตรวจรับ และรายงานผลการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแลอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าการดำเนินงานของหน่วยรับตรวจจะบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในด้านประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการดำเนินงานและการใช้ทรัพยากร ซึ่งรวมถึงการดูแลรักษาทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหายการรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในหน่วยรับตรวจด้านความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน และด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมติคณะรัฐมนตรี

การดำเนินการจัดวางระบบควบคุมภายใน เพื่อนำความเสี่ยงที่มีหรือคาดว่าจะมีและจัดให้มีกิจกรรมการควบคุมที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อป้องกันหรือลดความเสียหาย ความผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้น และให้สามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์ของการควบคุม จึงได้กำหนดมาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน

## ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ส่วนราชการที่รับผิดชอบจัดทำและนำแผนการปรับปรุงหรือบริหารจัดการความเสี่ยงไปดำเนินการเพื่อควบคุมลดความเสี่ยง ในป้องกันหรือลดความเสียหาย ความเสียหายการรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในหน่วยรับตรวจ

๒. เพื่อให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปรับปรุงหรือบริหารจัดการความเสี่ยงภายในของส่วนราชการที่รับผิดชอบ และรายงานผลต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแลภายในเวลาที่กำหนด

๓. เพื่อเป็นการเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกการควบคุมภายในให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

#### ๔. เป้าหมาย

ทุกสำนัก/กอง ขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประธานคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ (ระดับองค์กร) จัดส่งรายงานแผนการปรับปรุงภายใน (แบบ ปอ.๓) ให้ทุกส่วนราชการไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงในส่วนที่รับผิดชอบและมีการติดตามระหว่างปี

๒. หัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้นำแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.๓) ไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงภายในเวลาที่กำหนด และรายงานผลการดำเนินการที่ประชุมคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของส่วนราชการ (ระดับส่วนย่อย)

๓. หัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้รายงานผลการดำเนินการตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.๓) พร้อมปัญหาอุปสรรคต่อประธานคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๔. คณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ประชุมพิจารณาและประเมินผลการควบคุมและบริหารจัดการความเสี่ยงของแต่ละส่วนราชการว่ามีความเพียงพอหรือไม่ หรือจะต้องดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อไป

๕. รายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแลอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

๓. ระยะเวลาในการฝึกอบรม

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๔. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๕. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ส่วนราชการที่รับผิดชอบมีการนำแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง

๒. มีการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน

๓. มีรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแลตามเวลาที่กำหนด

### ๓.๓. ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินประเมินผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งเป็นกระบวนการวัดผลการบริหารและปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ว่ามีผลสัมฤทธิ์ตรงตามเป้าหมายหรือไม่ ตลอดจนเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติราชการในองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งการประเมินดังกล่าวจะเป็นสิ่งที่จำเป็น เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำผลที่ได้จากการประเมินมาใช้ในการปรับปรุง แก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยายหรือยุติการดำเนินการภารกิจต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล

ดังนั้นอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๙ (๓) และมาตรา ๔๕ แห่งพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกับแนวทางตามหนังสือที่ มท. ๐๘๙๒/ว ๔๓๕ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๘ องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ จึงได้จัดโครงการการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ มีการขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งจะส่งเสริมให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีมาตรฐานในการปฏิบัติราชการ ลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ และการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชนเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้ค้ำึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กฎหมายกำหนด

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐานการปฏิบัติราชการ

๒. เพื่อให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้และเป็นการเฝ้าระวังการทุจริตในการบริหารจัดการตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๓. เพื่อดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการ/คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประสานกับส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อรวบรวมข้อมูล
๒. จัดทำโครงการและขออนุมัติโครงการ
๓. จัดทำประกาศประชาสัมพันธ์การดำเนินโครงการ
๔. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี จำนวน ๓/ คน ประกอบด้วย

|                                         |                         |
|-----------------------------------------|-------------------------|
| ๑. ผู้แทนชุมชนองค์กรภาคประชาชน          | ๒ คน                    |
| ๒. ผู้แทนสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล | ๒ คน                    |
| ๓. ผู้ทรงคุณวุฒิ                        | ๑ คน                    |
| ๔. ปลัด (อบจ./เทศบาล/อบต.)              | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๕. หัวหน้าสำนักงานปลัดฯ                 | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ    |
| ๖. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป              | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ    |

ให้คณะกรรมการ ฯ ดำเนินการดังนี้

๑. ประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒. ประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ ปีละ ๒ ครั้ง  
แล้วนำผลการประเมินให้องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ทราบ เพื่อนำผลที่ได้จากการประเมินมา  
ใช้ในการปรับปรุง แก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยายหรือหรือยุติการดำเนินการภารกิจต่างๆ ขององค์การ  
บริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๓. จัดทำแบบประเมินผลและแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหาร  
ส่วนตำบลอ่าวลึกใต้สำหรับผลการปฏิบัติราชการประจำปี

๔. ดำเนินการเรื่องอื่นๆ ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้มอบหมาย

๕. ประชุมคณะกรรมการ/คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการ  
ปฏิบัติราชการ

๖. การจัดทำแผนดำเนินงาน

๗. การดำเนินโครงการให้เป็นไปตามแผนดำเนินงาน

๘. จัดทำแบบสอบถามวัดความพึงพอใจในการปฏิบัติราชการของหน่วยงานต่างๆ ของ  
องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้พร้อมตัวชี้วัด

๙. การติดตามและประเมินผล

๑๐. การจัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินโครงการฯ แล้วรายงานให้ผู้บริหารพิจารณา  
ทบทวนปรับปรุง แก้ไขต่อไป

### ๗. ระยะเวลาในการฝึกอบรม

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการมาเปรียบเทียบกับผลประเมินผลการปฏิบัติ  
ราชการปีที่ผ่านมา

๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน หรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :

มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ เป็นหน่วยบริหารราชการส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง องค์การบริหารส่วนตำบลมีฐานะเป็นนิติบุคคลมีอำนาจหน้าที่ในการจัดบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ทั้งนี้เป็นอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ และตามอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มาติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากมีการกิจตามอำนาจหน้าที่มากมาย ไปรวมอยู่กับฝ่ายบริหาร ที่ไม่มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงาน ระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่างๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้เกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกในการบริการ อันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๙/๑ ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ

ของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจ ตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๐ ที่กำหนดให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการสั่ง การอนุญาต อนุมัติ และให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล และเป็นผู้บังคับบัญชาของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล นายกององค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหมายการปฏิบัติราชการให้รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งในการสั่ง การอนุญาต อนุมัติหรือการปฏิบัติราชการของนายกององค์การบริหารส่วนตำบล และสามารถมอบอำนาจให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติราชการแทน มาตรา ๖๑ กำหนดให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้บังคับบัญชาของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลรองจากนายกององค์การบริหารส่วนตำบล และรับผิดชอบควบคุมดูแลราชการประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามนโยบาย และอำนาจหน้าที่อื่น

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานให้บริการ และไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม ตอบสนองความต้องการของประชาชน

๒. เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในสั่งการ อนุมัติ อนุญาตของผู้บริหารทุกระดับ

๓. เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน

๔. เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจ อันเป็นเหตุแห่งการกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ตามอำนาจหน้าที่

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกององค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน ๔ ฉบับ ประกอบด้วย นายกององค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายให้

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มอบหมายให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง การอนุญาต อนุมัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ
๒. จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน รับทราบและถือปฏิบัติ
๓. จัดทำประกาศประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
๔. ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

#### ๑๐ ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี
- ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วและลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นเหตุแห่งการกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ

### ๓.๒.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง

#### ๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ ได้ดำเนินการตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีในด้านการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในกรอบงบประมาณ และส่งเสริมให้ภาคประชาชน (ประชาคม) มีส่วนร่วมอย่างแข่งขันกับมาตรการป้องกันการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

#### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นกลไกภาคประชาชน (โดยผ่านการประชาคม) ในการมีส่วนร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้อย่างแข่งขัน สำหรับการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ ได้มีกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดให้ภาคประชาชนและส่งเสริมกลไกภาคประชาชน (โดยผ่านการประชาคม) ให้มีส่วนร่วมอย่างแข่งขัน กับมาตรการป้องกันการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นคือได้ทำหน้าที่อย่างถูกต้อง

#### ๔. เป้าหมาย

ตัวแทนประชาคมหมู่บ้านทั้ง ๗ หมู่บ้าน

#### ๕. วิธีดำเนินการ

๑. ส่งเสริมกลไกภาคประชาชน (โดยผ่านการประชาคม) ในการมีส่วนร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้อย่างแข่งขัน สำหรับการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ ได้มีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดให้ภาคประชาสังคม (ตัวแทนประชาคม) ต้องเข้าไปมีส่วนร่วมเกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ในหลายด้าน เช่นให้ตัวแทนประชาคมมีส่วนร่วมเป็นกรรมการตามระเบียบฯ ว่าด้วยการพัสดุ เช่น เป็นกรรมการเปิดซองสอบราคา เป็นกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคา เป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุเป็นกรรมการตรวจการจ้าง ฯลฯ

๒. มีการฝึกอบรมตัวแทนประชาคมให้มีความรู้ความเข้าใจเรื่องระเบียบฯ ว่าด้วยการพัสดุ เพื่อเรียนรู้ทำความเข้าใจระเบียบต่างๆ จะได้ปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

#### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๓/. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด/กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานและตรวจสอบการดำเนินงานของ  
องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๒. ภาคประชาชนทราบและตระหนักถึงสิทธิ หน้าที่และบทบาทในการมีส่วนร่วมและ  
ตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานราชการท้องถิ่นของตนเอง

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “ปลูกฝังองค์ความรู้ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับ Conflict of Interest”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๑๐๐ , ๑๐๓ และ ๑๐๓/๑ กำหนดเรื่องการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนร่วมไว้ เพื่อลดระบบอุปถัมภ์ในสังคมไทย ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีจิตสำนึก แยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้ หากเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่าฝืนให้ถือเป็นความผิดตามประมวลกฎหมายอาญาด้วย

การขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือ “Conflict of Interest” ได้รับการกล่าวถึงกันอย่างกว้างขวางในรอบหลายปีที่ผ่านมาโดยเฉพาะอย่างยิ่ง ในช่วงระยะเวลาที่ประเทศไทยกำลังเผชิญกับปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองหรือผู้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงในองค์กรต่างๆ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศรวมทั้งได้สร้างความเสียหายให้กับประชาชนโดยส่วนรวม

จากสถานการณ์ข้างต้น จำเป็นที่หน่วยงานภาครัฐต้องเร่งสร้างองค์ความรู้ให้บุคลากรมีความพร้อมที่จะเข้าใจสาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การคอร์รัปชัน เพื่อจะได้หาทางป้องกันและปฏิบัติหน้าที่ให้ห่างไกลจากต้นเหตุต่างๆ ที่นำไปสู่การทุจริตคอร์รัปชัน โดยเฉพาะในเรื่องการปลูกฝังองค์ความรู้ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม หรือเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งเป็นปัญหาเชิงโครงสร้างที่เกี่ยวข้องกับหลายมิติ ทั้งมิติด้านสังคม การเมือง และการบริหารที่สำคัญสะท้อนถึงวัฒนธรรมและค่านิยมที่ด้อยพัฒนา

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ จึงได้จัดทำมาตรการ “ปลูกฝังองค์ความรู้ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับ Conflict of Interest” ขึ้น เพื่อสร้างจิตสำนึกและเสริมสร้างจริยธรรมของบุคลากรในการทำงานเพื่อส่วนรวม ยึดถือหลักจริยธรรมและผลประโยชน์ส่วนรวมในการปฏิบัติราชการเป็นสำคัญ หากข้าราชการและพนักงานเจ้าหน้าที่ของรัฐขาดจิตสำนึกในหน้าที่ที่จะปกป้องผลประโยชน์ส่วนรวมของชาติ มีการใช้อำนาจทางราชการโดยมิชอบในการดำเนินกิจกรรมเพื่อเอื้อประโยชน์ต่อตนเอง กลุ่ม พรรค พวกพ้อง เหนือผลประโยชน์ส่วนรวมย่อมส่งผลกระทบต่อสถาบันราชการ และสร้างความเสียหายต่อประเทศชาติและประชาชน

### ๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับ Conflict of Interest” แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๒) เพื่อสร้างจิตสำนึกและเสริมสร้างจริยธรรมของบุคลากรในการทำงาน เพื่อมีส่วนร่วมยึดถือหลักจริยธรรมและผลประโยชน์ส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการเป็นสำคัญ อันจะนำมาซึ่งการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

รายงานการประชุมหรือฝึกรอบรมลัฒนาบุคลากร เพื่อปลูกฝังองค์ความรู้ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับ Conflict of Interest

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. วางแผน/การถ่ายทอดองค์ความรู้

๒. ออกแบบกิจกรรม

๓. จัดเตรียมเอกสาร

๔. ดำเนินการจัดการประชุม

๕. สรุปรายงานการประชุม

### ๗. ระยะเวลาในการฝึกอบรม

ตั้งแต่เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการประชุมหรือฝึกรอบรมลัฒนาบุคลากร เพื่อปลูกฝังองค์ความรู้ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับ Conflict of Interest

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงานจ้าง ลูกจ้าง

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้าย

## ๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานบุคคลเป็นกระบวนการเกี่ยวกับบุคคลถือว่าเป็นสิ่งสำคัญหรือเป็นหัวใจขององค์กรจึงมักจะกำหนดหน้าที่ของงานเป็นเรื่องราว การวางนโยบาย การวางแผน การวางระเบียบ และข้อบังคับที่ปฏิบัติงานในองค์กรหรือหน่วยงานเพื่อให้มีประสิทธิภาพและเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุวัตถุประสงค์

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ จึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล โดยพิจารณาจากประเด็นการบริหารงานบุคคลโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรมในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้าย การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการโดยเคร่งครัด เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ เป็นไปอย่างโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

## ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส และเป็นธรรม

๒. เพื่อให้เป็นแนวทางในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้าย

## ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างที่ต้องดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคล

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

## ๖. วิธีดำเนินการ

ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย

- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการ

บริหารงานบุคคลในการบรรจุแต่งตั้ง องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

- การสรรหาการบรรจุแต่งตั้งได้มีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น และ ก.อบต.

จังหวัด รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนภายในตำบลโดยปิดประกาศประชาสัมพันธ์ข่าวสารยังบอร์ด ประชาสัมพันธ์ของหมู่บ้าน

- มีการประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบล

- มีการติดประกาศประชาสัมพันธ์ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วน

ตำบล

- ในการการบรรจุแต่งตั้งได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเป็น

กรรมการ รวมถึงมีการแต่งตั้งประชาชนเพื่อตรวจสอบขั้นตอนการดำเนินการในการบรรจุแต่งตั้ง

- การบรรจุแต่งตั้งจะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการ

กรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัดก่อน)

- ในการออกคำสั่งการบรรจุแต่งตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้จะออกคำสั่ง

ได้ต้องไม่ก่อนวันที่องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ได้รับมติจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

การเลื่อนระดับ/ตำแหน่ง

- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการ

บริหารงานบุคคลในการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ได้

ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

- มีการแจ้งผู้ที่มีคุณสมบัติทราบโดยการบันทึกข้อความแจ้งผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะเลื่อน

ระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

- การประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น และ ก.อบต.จังหวัด รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนภายในตำบลโดยปิดประกาศประชาสัมพันธ์ข่าวสารยังบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหมู่บ้านและมีการประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบล

- มีขั้นตอนการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเป็นกรรมการประเมินผลงานการเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่งเพื่อความโปร่งใส

- มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินการอย่างชัดเจน

- ผู้ขอรับการประเมินสามารถซักถามข้อสงสัยหรือโต้แย้งผลการประเมิน หรือ

ตรวจสอบการดำเนินการที่ตนเองเห็นว่าไม่เป็นธรรม

- การเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง จะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัดก่อน)

- ในการออกคำสั่งเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนตำบลอาจลืกันได้จะออกคำสั่งได้ต้องไม่ก่อนวันที่องค์การบริหารส่วนตำบลอาจลืกันได้ได้รับมติจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

การเลื่อนขึ้นเงินเดือน

- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลในการเลื่อนขึ้นเงินเดือน องค์การบริหารส่วนตำบลอาจลืกันได้ได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

- มีการจัดประกาศหลักเกณฑ์หรือแนวทางการปฏิบัติงาน และประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ให้บุคลากร

- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานและคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน เพื่อพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้เป็นไปอย่างยุติธรรม

- มีการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานและคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน มีการนำข้อมูลมาประกอบประกอบการตัดสินใจ เพื่อประกอบการพิจารณาความดีความชอบ

- มีการแจ้งผลประโยชน์ให้พนักงานทราบ พร้อมเปิดโอกาสให้ซักถาม ตอบข้อสงสัย และได้แจ้งผลการประเมินที่ไม่เป็นธรรม

- นายองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามมติ คณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน และมีการตีประกาศผลการเลื่อนเงินเดือนให้พนักงาน ทราบ

#### ๓/. ระยะเวลาในการฝึกอบรม

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

#### ๓/. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๔/. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายบุคคล สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการ บรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้าย ขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ และมีแนวทางในการปฏิบัติงานอย่าง ชัดเจน พร้อมทั้งเปิดเผยและสามารถอธิบายผลที่เกิดขึ้นได้

## มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### ๔.๑ มีการวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

#### ๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ ผู้กำกับดูแล

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำรายงานการจัดวางระบบการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้หน่วยตรวจรับติดตามประเมินผลการควบคุมภายในที่กำหนดไว้ รายงานต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ

ดังนั้น เพื่อการปฏิบัติให้ถูกต้องและเป็นไปตามระเบียบฯ กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ จึงได้จัดวางและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน กำหนด เป็นประจำทุกปี

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๒. เพื่อสรุปรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายในให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลทราบตามแบบที่ระเบียบฯ กำหนด

๓. เพื่อรายงานการติดตามและประเมินผลต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ส่วนราชการทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนราชการทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

## ๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับหน่วยงานย่อย

๓. ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน

๕. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับหน่วยงานย่อย ดำเนินการประเมินองค์ประกอบตามแบบ ปย.๑ และประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายในตามแบบ ปย.๒

๕. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร ดำเนินการรวบรวม เพื่อจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ ๖ ระดับองค์กร และนำเสนอผู้บริหาร พร้อมจัดส่งรายงานให้ผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

## ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๓/. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๔/. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๒. ลดโอกาสความผิดพลาด ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน

๓. เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ เป็นหน่วยบริหารราชการส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง องค์การบริหารส่วนตำบลมีฐานะเป็นนิติบุคคลมีอำนาจหน้าที่ในการจัดบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ทั้งนี้เป็นอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ และตามอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มาติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากมีการกิจตามอำนาจหน้าที่มากมาย ไปรวมอยู่กับฝ่ายบริหาร ที่ไม่มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงาน ระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่างๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้เกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกในการบริการ อันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติดมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๙/๑ ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้แก่ การบริหารราชการเพื่อบรรลุเป้าหมายโดยก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น และประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการ ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ ได้มุ่งเน้นที่จะให้บริการประชาชนแล้วเสร็จ ในระยะเวลาที่เหมาะสม ให้บริการโดยจัดลำดับก่อนหลัง เพื่อเป็นการสร้างความพึงพอใจ และความ ทัดเทียมกันในการให้บริการประชาชน โดยไม่เลือกปฏิบัติ จึงได้จัดกิจกรรม การใช้บัตรคิวในการติดต่อ ราชการสำหรับผู้มาติดต่อราชการ

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างกลไกในการปฏิบัติราชการด้านอำนวยความสะดวก ความเสมอภาค เป็น ธรรมต่อผู้มาติดต่อราชการ

๒. เพื่อให้ประชาชนผู้มาขอรับบริการได้รับความสะดวก รวดเร็ว สามารถตอบสนอง ความต้องการของประชาชน

๓. เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการที่ดีและเกิดความคุ้มค่าในการ ขอรับบริการ

๔. เพื่อเป็นเกราะป้องกันในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่มิให้กระทำการแสวงหา ประโยชน์หรือกระทำการประพฤตินอกขอบหน้าที่ อันเป็นเหตุแห่งการทุจริตต่อหน้าที่

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การจัดทำบัตรคิวในการให้บริการแก่ประชาชนทั่วถึงเป็นธรรม

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำคำสั่งคณะทำงานเพื่อกำหนดตัวบุคคล ผู้รับผิดชอบในการดูแล กำกับการให้บริการ

๒. ประชุมชี้แจง แนวทาง กำหนดรูปแบบวิธีการ ขั้นตอนปฏิบัติ

๓. จัดทำบัตรคิวในรูปแบบต่างๆ ตามความจำเป็นและเหมาะสม

๔. ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงขั้นตอนการรับบัตรคิวบริการ และการใช้ บริการตามลำดับคิว

๕. จัดทำแบบประเมินผลความพึงพอใจของผู้มาขอรับบริการ

๖. สรุปผลการให้บริการตามแบบประเมินผลความพึงพอใจรายสัปดาห์/รายเดือน เพื่อนำมา ปรับปรุง แก้ไขการให้บริการอย่างมีคุณภาพ

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

**๓/. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๔/. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

ผลผลิต

มีการใช้บัตรคิวสำหรับให้บริการตามลำดับก่อนหลัง สำหรับหน่วยงานที่ให้บริการ

ผลลัพธ์

ประชาชนมีความพึงพอใจในการไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐ ของผู้มาขอรับบริการ

การให้บริการมีความโปร่งใส ลดข้อร้องเรียนการทุจริตต่อหน้าที่

๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้รับทราบถึง การได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ทราบ

๒. หลักการและเหตุผล

การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เป็นสิ่งสำคัญเพราะการปฏิบัติ หน้าที่ราชการทุกครั้งจะต้องมีการตรวจสอบ กลั่นกรองการใช้อำนาจ โดยการเปิดโอกาสให้ทุกภาค ส่วนได้รับทราบข้อเท็จจริง ข้อกฎหมายที่ถูกต้อง และต้องเป็นธรรมกับทุกฝ่าย เมื่อดำเนินการตาม ขั้นตอนเรื่องการร้องเรียนร้องทุกข์แล้วเสร็จให้แจ้งผู้ร้องรับทราบโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วัน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดลดปัญหาการทุจริต

๒. เพื่อให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้องโดยการนำข้อเสนอแนะจากหน่วย ตรวจสอบมาปฏิบัติ

๓. เพื่อให้ผู้ร้องได้รับทราบขั้นตอนของการดำเนินการเรื่องการร้องเรียนร้องทุกข์และ ส่งเสริมภาคประชาชนร่วมตรวจสอบการดำเนินงานของราชการ

๔. เป้าหมายการดำเนินการ

ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ทุกราย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๖. วิธีดำเนินการ

ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วเสร็จให้แจ้งผู้ร้องรับทราบโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วัน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. การปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย เป็นธรรมกับทุกฝ่าย
๒. ใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงานด้านการร้องเรียนร้องทุกข์