



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้
เรื่อง มาตรการการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

.....

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” เป็นกรอบในการพัฒนาและยกระดับการบริหารจัดการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เกิดการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และได้รับประโยชน์ในมุมมองของการสื่อสารและภาพลักษณ์องค์กร

เพื่อพัฒนาและยกระดับการบริหารจัดการและเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ มีทัศนคติค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ จึงได้กำหนดมาตรการ ดังนี้

๑. มาตรการด้านวัฒนธรรม คุณธรรม ภายในองค์กร

- ๑) ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน จะต้องมีการถ่ายทอดพฤติกรรมการทำงานที่ดี มีคุณธรรม และซื่อสัตย์สุจริตให้แก่กันอยู่เสมอ
- ๒) ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน เมื่อพบเห็นการทุจริตเกิดขึ้น จะต้องไม่เพิกเฉยและพร้อมจะเข้าดำเนินการตรวจสอบให้เป็นไปตามกฎหมาย
- ๓) ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน จะต้องไม่ทน ไม่ยอมรับการกระทำการทุจริตทุกรูปแบบ
- ๔) ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน จะต้องไม่นำวัสดุ อุปกรณ์ และของใช้ในราชการไปใช้ส่วนตัว
- ๕) ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน จะต้องไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการเอื้อผลประโยชน์ต่อบุคคลกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง
- ๖) ให้มีการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม และสามารถยับยั้งการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๗) ให้มีการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๘) ให้มีการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน
- ๙) ให้มีการรวมกลุ่มเพื่อ ตรวจสอบการบริหารงานในหน่วยงาน

๒. มาตรการด้านความรับผิดชอบ

- ๑) ผู้บริหาร จะต้องแสดงเจตจำนงที่จะมุ่งนำหน่วยงานให้มีการดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และพร้อมที่จะแสดงความรับผิดชอบ หากหน่วยงานนั้นส่งผลกระทบและเกิดความเสียหายต่อสังคมโดยรวม
- ๒) ผู้บริหาร จะต้องสนับสนุนงบประมาณหรือการดำเนินการเพื่อให้เกิดความโปร่งใส และซื่อสัตย์ สุจริตมากขึ้นในหน่วยงาน

๓) ผู้บริหาร...

๓) ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจ
เต็มความสามารถ มีความกระตือรือร้น มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๔) ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน จะต้องให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานตามภารกิจ
หน้าที่ ความรับผิดชอบมากกว่าเรื่องส่วนตัว

๕) ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน จะต้องมีส่วนร่วมในความรับผิดชอบ หากเกิดความ
เสียหายอันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานที่ผิดพลาดของตนเอง

๖) ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน จะต้องเปิดโอกาสพร้อมรับฟังการวิพากษ์ หรือติชม
จากประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๓. มาตรการด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๑) ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ไม่เรียกรับเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับ
การให้บริการ หรือการอำนวยความสะดวก

๒) ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ไม่ใช้อำนาจหน้าที่เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเองและ
พวกพ้อง

๓) ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ไม่มีส่วนได้ส่วนเสียในสัญญา โครงการ หรือ
สัมปทานใดๆ ของหน่วยงาน

๔) ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ต้องไม่มีความเกี่ยวข้องเชิงอุปถัมภ์หรือมี
ผลประโยชน์ร่วมกับคู่สัญญา โครงการ หรือสัมปทานใดๆ

๕) การดำเนินงาน การอนุมัติต่าง จะต้องไม่มีการแทรกแซงจากฝ่ายการเมืองหรือผู้มี
อำนาจเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์กับกลุ่มใดๆ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายสุรินทร์ กังแฮ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้