

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
เนื้อหาส่วนที่ ๑ ประกอบด้วย	
การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร	๑ – ๓
หลักการและเหตุผล	๓ – ๕
วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๕
เป้าหมาย	๕ – ๖
ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๖
เนื้อหาส่วนที่ ๒ ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม/มาตรการและจำนวนงบประมาณของแต่ละมิติ	
มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๓๗ – ๔๙
มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๑๐ – ๑๒
มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๑๓ – ๑๕
มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ อปท.	๑๖ – ๑๘
เนื้อหาส่วนที่ ๓ ประกอบด้วยรายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการของแต่ละมิติ	
มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑๙ – ๔๕
มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๔๖ – ๙๐
มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๙๑ – ๑๑๒
มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ อปท.	๑๑๓ – ๑๓๖

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๓ ประเภท ดังนี้

๑.) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย

๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาด

คุณธรรมจริยธรรม

๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่าง ๆ

๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑) **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่ายังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมายถูกระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นการสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมมากยิ่งขึ้น

๓) **การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส** การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) **การผูกขาด** ในบางกรณีการดำเนินงานของรัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ – จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของรัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) **การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม** รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) **การขาดจริยธรรม คุณธรรม** ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๓) **มีค่านิยมที่ผิด** ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์ สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนชื้อเป็นคนซื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการโดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสนโยบายการกระจายอำนาจและศรัทธาต่อระบบการปกครองท้องถิ่นเป็นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีวัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕-๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๓๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซียและล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทย เป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะเวลาที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริตไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption – UNCAC) พ.ศ. ๒๕๕๖

การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผ�วกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวไว้ข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index – CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่รัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index – CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติเป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะ ที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนที่ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านของผู้บริหารองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
- ๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people s participation) และตรวจสอบ (people s audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่

ประชาชนในท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบของข้าราชการ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม และตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริต และประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และ อุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti – Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลัก ธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมือง ที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะ พลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการ เฝ้าระวังการทุจริต

๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการ กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและ ให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ชื่อ องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๑. (๑) โครงการการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล	-	๑๕๐,๐๐๐	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๑.๑.๑. (๒) โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการป้องกันการทุจริตแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่นและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๕๐,๐๐๐	-	-	-	
		๑.๑.๒. (๑) กิจกรรมส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริต และปลูกฝังทัศนคติ ค่านิยมในการป้องกันการทุจริต	-	-	๑๕๐,๐๐๐	-	
		๑.๑.๓. (๑) โครงการฝึกอบรมสัมมนาให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและพนักงาน ลูกจ้าง	-	๑๕๐,๐๐๐	-	-	
		๑.๑.๓ (๒) มาตรการ "ปลูกฝังองค์ความรู้เกี่ยวกับ Conflict of Interest"	-	-	-	-	

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ชื่อ องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

มิติ	ภารกิจ ตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักแก่ประชาชน ทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑) ปลุกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่ สีเขียว	๕๐,๐๐๐	-	-	-	
		๒) โครงการฝึกสวนครัวรั้วกินได้	-	๕๐,๐๐๐	-	-	
		๓) โครงการรณรงค์รักษาความสะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อยของ สถานที่ท่องเที่ยวบ้านบ่อท่อ	-	๑๕,๐๐๐	-	-	

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ชื่อ องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑) โครงการ "ปฏิบัติธรรมนำสุข"	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	
		๒) โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้แก่เด็กและเยาวชน องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ (กิจกรรม "โตไปไม่โกง")	-	-	๒๐๐,๐๐๐	-	
		๓) โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้แก่เด็กและเยาวชน องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ (กิจกรรม "ให้ความรู้เกี่ยวกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง")	๑๕๐,๐๐๐	-	-	-	
มติที่ ๑	รวม	๑ มาตรการ ๒ กิจกรรม ๙ โครงการ					

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ชื่อ องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารท้องถิ่น	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑. (๑) มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และ หัวหน้าส่วนราชการ	-	-	-	-	
		๒.๒.๒. (๑) กิจกรรม "การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ"	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๒.๒.๒. (๒) โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	-	-	-	-	
		๒.๒.๓. (๑) โครงการจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๒.๒.๓ (๒) กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ชื่อ องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑ (๑) โครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานและลดขั้นตอนการทำงานเพื่อพัฒนา ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการ	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	} ไม่ใช้งบประมาณ
		๒.๓.๑ (๒) โครงการลดขั้นตอนการรับเรื่องร้องทุกข์เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
		๒.๓.๒. (๑) มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และ หัวหน้าส่วนราชการ	-	-	-	-	

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ชื่อ องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการประพฤติดีปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	๒.๔.๑ (๑) โครงการ "ทำดี มีผลคนยกย่อง"	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		๒.๔.๒ (๑) กิจกรรมเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๒.๔.๓ (๑) กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	-	๑๕๐,๐๐๐	-	-	
	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	๒.๕.๑ (๑) มาตรการ "การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ"	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๒.๕.๒ (๑) มาตรการ "ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ"	-	-	-	-	
		๒.๕.๓ (๑) มาตรการ "แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน"	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
มิติที่ ๒	รวม	๕ มาตรการ ๕ กิจกรรม ๕ โครงการ					

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ชื่อ องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบ การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	๓.๑.๑ (๑) โครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐	-	๒๐๐,๐๐๐	-	-	] ไม่ใช้งบประมาณ
		๓.๑.๒ (๑) มาตรการ "เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย	-	-	-	-	
		๓.๑.๓ (๑) โครงการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ภารกิจของหน่วยงาน	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ชื่อ องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

มิติ	ภารกิจ ตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่อง เรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๓.๒.๑ (๑) โครงการจัดทำประชาคม หมู่บ้าน/ตำบล เพื่อจัดทำแผนพัฒนา หมู่บ้าน/แผนพัฒนาท้องถิ่นปี	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	} ไม่ใช้งบประมาณ
		๓.๒.๒ (๑) โครงการองค์การบริหาร ส่วนตำบลเคลื่อนที่พบประชาชน	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
		๓.๒.๓ กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบ ข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ทราบ	-	-	-	-	

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ชื่อ องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓.๓.๑ (๑) มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๓.๓.๒ (๑) มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง	-	-	-	-	
		๓.๓.๓ (๑) กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล	-	-	-	-	
มติที่ ๓	รวม	๓ มาตรการ ๒ กิจกรรม ๔ โครงการ					

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ชื่อ องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๔.๑.๑ (๑) โครงการจัดวางระบบการควบคุมภายใน ๔.๑.๒ (๑) มาตรการการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการ ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๔.๒.๑ (๑) มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้าย ๔.๒.๒ (๑) กิจกรรมการรายงานผล การใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ ๔.๒.๓ (๑) กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ชื่อ องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๔.๓.๑ (๑) โครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น ให้กับผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	
		๔.๓.๒ (๑) กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานฝ่ายบริหาร	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ชื่อ องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๔.๔.๑ (๑) กิจกรรมติดป้ายประชาสัมพันธ์พบเห็นการทุจริต	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ
		๔.๔.๑ (๒) มาตรการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายต่อต้านการป้องกันการทุจริต	-	-	-	-	
		๔.๔.๑ (๓) มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน	-	-	-	-	
มิติที่ ๓	รวม	๔ มาตรการ ๔ กิจกรรม ๒ โครงการ					

၇၈

}

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร
ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้
บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : ส่งเสริมการบริหารงานราชการตามหลักธรรมาภิบาล

๒. หลักการและเหตุผล

หลักธรรมาภิบาล หรือการบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการบริหารและการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกต่อหน้าที่ของตนเอง อีกทั้งยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ จากสภาพปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อน โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้นๆ ที่ขัดขวางและบั่นทอนการพัฒนาประเทศไม่ว่าจะเป็นการพัฒนาด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันได้เกิดขึ้นทุกภาคส่วนของสังคมไทย โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เป็นหน่วยงานราชการส่วนท้องถิ่นที่ใกล้ชิดกับประชาชนในการทำหน้าที่จัดบริการสาธารณะ มักถูกมองจากภายนอกว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริต ดังนั้นจากปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมดังกล่าว ทุกภาคส่วนในสังคมไทยต่างเห็นพ้องต้องกันว่าการทำให้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันลดน้อยลงและหมดไปได้ จะต้องนำหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้กับทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นภาคส่วนการเมือง ภาคราชการ ภาคธุรกิจเอกชน ตลอดจนภาคประชาสังคมอย่างเข้มงวดจริงจัง และปลูกจิตสำนึกให้คนไทยร่วมต้านภัยการทุจริต ควบคู่กับการปรับเปลี่ยนค่านิยมที่ไม่สนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน “หลักธรรมาภิบาล ประกอบด้วย” หลักความชอบธรรม (Legitimacy) หลักความโปร่งใส (Transparency) หลักความรับผิดชอบและตรวจสอบได้ (Accountability) หลักความมีประสิทธิภาพ (Efficiency) และหลักการมีส่วนร่วม (Participation) ดังนั้น การพิจารณานำหลักธรรมาภิบาลมาปรับใช้เป็นกลไกในการสร้างมาตรฐานด้านความโปร่งใสสำหรับหน่วยงาน จะต้องคำนึงถึงกรอบเป้าหมาย วัตถุประสงค์ หรือวิธีการดำเนินงานที่หน่วยงานสามารถปฏิบัติ เพื่อสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดีต่อไป

ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมการบริหารงานราชการตามหลักธรรมาภิบาล ขึ้น เพื่อส่งเสริมองค์ความรู้ตามหลักธรรมาภิบาลให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงาน ลูกจ้าง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงาน และลูกจ้างมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล
๒. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงาน และลูกจ้างมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้
๒. จัดประชุมชี้แจงโครงการให้บุคลากรได้รับทราบ และแต่งตั้งและมอบหมายงานให้กับเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ที่เป็นผู้รับผิดชอบโครงการ และเจ้าหน้าที่อื่นๆ เพื่อวางแผนการดำเนินโครงการจัดเตรียมโครงการ
๓. ประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ เพื่อจัดหาวิทยากร
๔. จัดทำกำหนดการประชุม และหัวข้อการฝึกอบรมสัมมนา
๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินโครงการให้กับนายกองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๓/. ระยะเวลาการดำเนินโครงการ

ตั้งแต่เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒

๔. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ

๑๕๐,๐๐๐ บาท

๕. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลมา
ปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

๒. . ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจหลักและแนวคิดปรัชญา
เศรษฐกิจพอเพียง และนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑. ชื่อโครงการ : ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการป้องกันการทุจริต ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา

ท้องถิ่นและพนักงาน

๒. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันนี้ได้เกิดภาวะความเปลี่ยนแปลงในประเทศ และสังคมไปอย่างรวดเร็ว โดยเฉพาะความเจริญก้าวหน้าทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ด้านเศรษฐกิจ การเมืองและสังคม เป็นผลให้สังคมไทยที่เคยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน ยกย่องคนดี ยึดถือความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับยกย่องเป็นเครื่องวัดความดีของคนได้ เปลี่ยนแปลงไปสู่สังคมที่มุ่งเน้นยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสะดวกสบาย เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน มีค่านิยมยกย่องคนที่มีเงินทองและตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ไม่ละอายต่อบาปและบาป ตลอดจนเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติของคนในสังคมปัจจุบัน องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ ได้เล็งเห็นและตระหนักว่าการเสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรมให้กับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและพนักงาน เป็นการยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงานราชการของหน่วยงานอีกอย่างหนึ่ง นอกเหนือจากการเสริมสร้างหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีให้เกิดขึ้นภายในหน่วยงาน เนื่องจากทำให้การจัดบริการสาธารณะและการบริหารราชการ ได้รับความน่าเชื่อถือยิ่งขึ้นจากประชาชนผู้รับบริการ ภาคธุรกิจเอกชน และภาคประชาสังคม ตลอดจนเป็นการลดคำครหาเรื่องปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการป้องกันการทุจริต ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและพนักงาน ขึ้น เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและพนักงานมีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา และหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ห่างไกลจากการทุจริต เป็นผู้มีรู้จักคนที่มีคุณพอเพียง ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ มีเจตคติที่ดี มีจรรยาบรรณทางวิชาชีพต่อตนเอง ต่อการทำงาน ต่อผู้มาติดต่อราชการ ต่อผู้บังคับบัญชา และต่อประเทศชาติ ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงาน ลูกจ้าง ได้มีความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณที่บัญญัติไว้ใน

กฎหมาย กฎ ระเบียบและข้อบังคับเห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาให้กับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงาน ลูกจ้าง

๓. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงาน ลูกจ้าง มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๔. เป้าหมาย

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๖. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

ตั้งแต่เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑

๗. หลักสูตรและหัวข้อในการอบรม

๑. มาตรฐานคุณธรรมและจรรยาสำหรับบุคลากรท้องถิ่น
๒. การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำหรับบุคลากรท้องถิ่น
๓. การพัฒนาคุณภาพชีวิตและหน่วยงานด้วยหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา : การปฏิบัติธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๘. วิธีการฝึกอบรม

การบรรยาย กิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์

๙. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ

๑๕๐,๐๐๐ บาท

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๑๑. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. บุคลากรท้องถิ่น สามารถนำคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้ ประสบการณ์ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิตได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็น ผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรมในองค์กรได้อย่างสร้างสรรค์

๒. บุคลากรท้องถิ่น ได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานที่เน้นการ พัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม

๓. บุคลากรท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม โดยมีคุณลักษณะที่ ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มีคุณธรรม จริยธรรม มีหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของหน่วยงาน

๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. ชื่อโครงการ : อบรมสัมมนาให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงาน ลูกจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

“ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายถึง สถานการณ์หรือการกระทำที่บุคคลไม่ว่าจะเป็น นักการเมือง ข้าราชการ พนักงานบริษัท ผู้บริหาร มีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้อง จนส่งผลกระทบต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้น การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัวทั้งเจตนาหรือไม่เจตนาหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมา จนไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใดพฤติกรรมเหล่านี้เป็นการกระทำผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะแต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง ผลประโยชน์ทับซ้อนมีหลากหลายรูปแบบ ไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่รูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิเช่น การแต่งตั้งพรรคพวกเข้าดำรงตำแหน่งในองค์กรต่างๆ ทั้งในหน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทจำกัด หรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์ส่วนร่วมจากทางราชการโดยมิชอบ ทั้งนี้หมายรวมถึง “ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนร่วม”

การมีผลประโยชน์ทับซ้อน ถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคลโดยละเมิดกฎหมาย หรือจริยธรรมด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซง การใช้ดุลยพินิจในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐจนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่สาธารณะ ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลางและความเป็นธรรม จนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนร่วม และทำให้ผลประโยชน์หลักขององค์กร หน่วยงาน สถาบันและสังคมต้องสูญเสียไปโดยผลประโยชน์ สูญเสียไปอาจอยู่ในรูปของผลประโยชน์ทางการเงิน คุณภาพการให้บริการ ความเป็นธรรมในสังคม รวมถึงคุณค่าอื่นๆ ตลอดจนโอกาสในอนาคตตั่งระดับองค์กรจนถึงระดับสังคม “ผลประโยชน์ทับซ้อน” เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิด

ของปัญหาการทุจริตประทุพทุฒิมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้นและยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาล และเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ จึงได้จัดทำโครงการอบรมสัมมนาให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงาน ลูกจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ ขึ้น เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และสร้างองค์ความรู้ให้บุคลากรของหน่วยงานมีความพร้อมที่จะเข้าใจสาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่คอร์รัปชัน เพื่อจะได้หามาตรการป้องกัน และปฏิบัติหน้าที่ให้ห่างไกลจากต้นเหตุที่นำไปสู่การทุจริตคอร์รัปชัน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงาน ลูกจ้าง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เลขานุการนายก องค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๖. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

ตั้งแต่เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒

๗. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้
๒. จัดประชุมชี้แจงโครงการให้บุคลากรได้รับทราบ และแต่งตั้งและมอบหมายงานให้กับเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ที่เป็นผู้รับผิดชอบโครงการ และเจ้าหน้าที่อื่นๆ เพื่อวางแผนการดำเนินโครงการจัดเตรียมโครงการ
๓. ประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ เพื่อจัดหาวิทยากร

๔. จัดทำกำหนดการประชุม และหัวข้อการฝึกอบรมสัมมนา

๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินโครงการให้กับนายกองค์การบริหาร

ส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ

๑๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. บุคลากรท้องถิ่นมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. บุคลากรท้องถิ่นนำความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนไปใช้ในการ
ปฏิบัติราชการ เพื่อป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้น

๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมส่งเสริมความซื่อสัตย์ สุจริตและปลูกฝังทัศนคติ ค่านิยม

ที่ดีในการต่อต้านการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่นและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักในการให้บริการสาธารณะเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชน โดยให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับประพฤติปฏิบัติของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่นและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคนเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริตที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมสร้างความซื่อสัตย์ ปลูกฝังทัศนคติและวัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกได้ จึงได้จัดทำโครงการกิจกรรมส่งเสริมความซื่อสัตย์ สุจริตและปลูกฝังทัศนคติ วัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริตขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่นและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกได้ มีจิตสาธารณะและเห็นแก่ประโยชน์ส่วนร่วม

๒. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมที่ดีในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่นและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกได้

๔. กลุ่มเป้าหมาย

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๖. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

ตั้งแต่เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

๗. วิธีดำเนินงาน

๗.๑ บรรยายเรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน และการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของเจ้าหน้าที่รัฐในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ

๗.๒ บรรยายเรื่อง การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่น และข้าราชการส่วนท้องถิ่น

๗.๓ แบ่งกลุ่มทำกิจกรรมเกี่ยวกับความซื่อสัตย์ สุจริตและปลูกฝังทัศนคติ วัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต

๗.๔ ทดสอบก่อนและหลังการฟังบรรยาย

๘. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

๑๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. บุคลากรท้องถิ่นมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. บุคลากรท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม โดยมีคุณลักษณะที่ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มีคุณธรรม จริยธรรม มีหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของหน่วยงาน

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการปลูกป่าชุมชน เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว

๒. หลักการและเหตุผล

ป่าไม้เป็นทรัพยากรที่มีความสำคัญของประเทศ ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ซึ่งเป็นผลจากการพัฒนาเศรษฐกิจ อุตสาหกรรม และเทคโนโลยีของประเทศไทยที่ผ่านมา ทำให้มีความต้องการใช้ที่ดินเพื่อการเกษตรกรรมของประชาชน ที่อยู่อาศัยที่ ก่อพายุและอื่นๆ เพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว ส่งผลให้เกิดการลักลอบแผ้วถางและตัดไม้ทำลายป่าของมนุษย์ กระทำดังกล่าวของมนุษย์ ก่อให้เกิดสภาวะการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ อุณหภูมิโลกสูงขึ้นหรือที่เรียกว่า สภาวะโลกร้อน ซึ่งส่งผลให้เกิดปรากฏการณ์ทางธรรมชาติที่มีผลกระทบต่อวิถีชีวิตของมนุษย์ เช่นเกิด ความแห้งแล้ง มีไฟไหม้ป่า ฝนตกไม่ตรงฤดูกาล เป็นต้น ดังนั้นประเทศต่างๆ ทั่วโลก ได้ร่วมมือกัน ป้องกันและแก้ไขภาวะโลกร้อน ซึ่งเป็นปัญหาที่สำคัญที่ส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของประชาชนทั้งในระดับภูมิภาค และประเทศ การเพิ่มพื้นที่สีเขียว เป็นหนทางหนึ่งในการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อน โดยตรง เนื่องจากต้นไม้สามารถดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์จากชั้นบรรยากาศ และดึงไว้ในต้นไม้ ซากสัตว์ และดินได้ เป็นแหล่งกักเก็บคาร์บอน และผลิตก๊าซออกซิเจน จึงสามารถช่วยแก้ไขปัญหามภาวะโลกร้อน องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกได้ จึงได้จัดทำโครงการปลูกป่าชุมชน เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวขึ้น เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวในพื้นที่เกษตรกรรมและพื้นที่ว่างเปล่า เพื่อให้เกิดความชุ่มชื้นในชุมชน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกต้นไม้ยืนต้นรักษาสภาพแวดล้อมเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงสภาพอากาศ

๒. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อน โดยเพิ่มพื้นที่สีเขียวในชุมชน

๔. เป้าหมาย

ประชาชน ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงาน และสมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้นำชุมชนร่วมกันปลูก ต้นไม้ จำนวน ๒,๐๐๐ ต้น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่สาธารณะในเขตตำบลอ่าวลึกใต้ อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ดำเนินการคัดเลือกพื้นที่ดำเนินการในพื้นที่ตำบลซึ่งเป็นพื้นที่สาธารณะหรือพื้นที่รกร้าง

๒. จัดหากล้าไม้ยืนต้นที่มีความเหมาะสมกับสภาพพื้นที่พร้อมทำการถ่ายทอดเทคโนโลยีในการปลูกดูแลรักษา

๓. การรณรงค์ประชาสัมพันธ์เชิญชวนประชาชน ผู้นำชุมชน ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงาน และสมาชิกสภาท้องถิ่นให้เข้าร่วมปลูกต้นไม้ในพื้นที่ร่วมกัน

๔. ประชาชน ผู้นำชุมชน ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงาน และสมาชิกสภาท้องถิ่นดำเนินการปลูกต้นไม้ และดูแลรักษา

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ตั้งแต่เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. สามารถป้องกันและบรรเทาการเกิดภาวะโลกร้อน

๒. ทำให้ประชาชนมีจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑. ชื่อโครงการ : ฝึกสวนครัวรั้วกินได้

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาเรื่องสุขภาพของประชาชนไทยเพิ่มทวีขึ้น ซึ่งเห็นได้จากสถิติของผู้ป่วยที่มาใช้บริการรักษาพยาบาลที่โรงพยาบาลมีจำนวนมากขึ้นเรื่อยๆ และอัตราการป่วยจากโรคที่ไม่ติดต่อเพิ่มสูงขึ้น โรงพยาบาลก็เพิ่มขนาดของโรงพยาบาลเพื่อรองรับผู้ที่มาใช้บริการซึ่งเป็นภาระที่รัฐบาลจะต้องเสียงบประมาณในการรักษาพยาบาลเป็นจำนวนมาก และเป็นการแก้ไขปัญหที่ปลายเหตุ เนื่องจากต้นเหตุของปัญหาสุขภาพที่สำคัญมาจากการบริโภคอาหารที่ไม่ถูกสุขลักษณะ อาหารที่ปลอมปนสารเคมี หรือผัก ผลไม้ที่ไม่ปลอดสารพิษ เพราะเกษตรกรผู้ผลิตใช้กำจัดศัตรูพืชอย่างไม่ถูกวิธี เพื่อเหตุผลทางการค้าและพาณิชย์ ทำให้สารเคมีที่เป็นโทษตกอยู่กับผู้บริโภคอย่างยากที่จะหลีกเลี่ยงได้ แนวทางในการป้องกันปัญหาที่เป็นการแก้ที่ต้นเหตุ แบบยั่งยืน คือการให้สุขศึกษาแก่ประชาชน และการส่งเสริมการปลูกผักเพื่อบริโภคในครัวเรือน อาหารที่ดี มีประโยชน์อย่างแท้จริง องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกได้ จึงได้จัดทำโครงการฝึกสวนครัวรั้วกินได้ ขึ้น เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนบริโภคผักที่ปลอดสารพิษ และลดภาระค่าใช้จ่ายในครัวเรือน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการสร้างอาชีพและเพิ่มรายได้ในครัวเรือน
๒. เพื่ออนุรักษ์พืชผักถิ่น พันธุ์พื้นเมือง และขยายพันธุ์พืชที่เป็นสารอาหารให้คงอยู่ไว้

๔. เป้าหมาย

ประชาชนทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขั้นเตรียมการ

- มีการวางแผนการให้ความรู้ แบ่งกลุ่มย่อย แบ่งหัวโครงการ จัดตั้งทีมงานที่เป็นผู้ประสาน
- รวบรวมบล็อกรของสมาชิกที่ปลูกผักอินทรีย์ไว้รับประทานเองเพื่อสร้างแรงจูงใจ
- บางกลุ่มย่อย แบ่งหัวข้อโครงการ

๖.๒ ชั้นปฏิบัติ

- รวบรวมบล็อกของสมาชิกที่ให้ความรู้เกี่ยวกับการปลูกและดูแลผักอินทรีย์ เพื่อให้สมาชิกได้ร่วมกันศึกษาก่อนลงมือปฏิบัติ
- แจกจ่ายและแลกเปลี่ยนพันธุ์ผัก
- กระตุ้นการนำเสนอของผู้เข้าร่วมโครงการในการแลกเปลี่ยน และถ่ายทอดวิทยากรซึ่งกันและกัน
- จัดให้มีการนำเสนอผลผลิตอย่างต่อเนื่อง โดยมีกำหนดระยะเวลาตามเหมาะสม

๖.๓ ชั้นประเมินผล

- การนำเสนอผลงานที่กำลังเพาะปลูกและผลผลิตที่สำเร็จแล้ว
- มีการสำรวจความก้าวหน้าของโครงการ
- ปริมาณและคุณภาพของผลผลิตในการเพาะปลูกดีขึ้น
- ชั้นปรับปรุงและพัฒนา
- มีการสรุปปัญหาที่ได้จากการดำเนินที่ผ่านมา
- ส่งเสริมให้เกิดธนาคารพันธุ์พืชสวนครัวสำหรับให้บริการสมาชิก

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ตั้งแต่เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒

๘. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติได้จริง
๒. ประชาชนมีความรู้และนวัตกรรมในการปลูกผักอินทรีย์

๑. ชื่อโครงการ :รณรงค์รักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของสถานที่

ท้องเที่ยวบ้านบ่อท่อ

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ มีสถานที่ท่องเที่ยวทางธรรมชาติซึ่งเป็นแหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญ เป็นที่รู้จักของชาวไทยและชาวต่างประเทศ ในเขตพื้นที่หมู่ที่ ๖ บ้านบ่อท่อ เป็นสถานที่ท่องเที่ยวทางประวัติศาสตร์ ปรากฏภาพเขียนสีดึกดำบรรพ์ในถ้ำผีหัวกะโหลก นอกจากนี้ยังมีถ้ำลอด ซึ่งมีความสวยงามตระการตาเป็นที่ประทับใจของหมูนักท่องเที่ยว แต่ในปัจจุบันสถานที่ท่องเที่ยวมีปัญหาด้านการบริหารจัดการแก้ไขปัญหายะมุสฝอยและสิ่งปฏิกูลทั้งจากนักท่องเที่ยว และจากประชาชนในบริเวณบ้านบ่อท่อซึ่งมิได้ช่วยกันรักษาความสะอาดเท่าที่ควร ส่งผลให้สถานที่ท่องเที่ยวไม่เป็นระเบียบเรียบร้อย และสวยงาม เป็นที่ประทับใจของนักท่องเที่ยว องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของแหล่งท่องเที่ยวในชุมชน จึงได้จัดทำโครงการ “รณรงค์รักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของสถานที่ท่องเที่ยวบ้านบ่อท่อ” ขึ้นขอความร่วมมือทุกภาคส่วนร่วมกันประชุมปรึกษาหารือ ดำเนินกิจกรรมและรณรงค์ให้ทุกหมู่บ้านของตำบลอ่าวลึกใต้ร่วมกันแสดงพลังรณรงค์รักษาความสะอาด ความเป็นระเบียบเรียบร้อย สวยงามให้สถานที่ท่องเที่ยวบริเวณบ้านบ่อท่อ น่าอยู่ น่าเที่ยว เพื่อเป็นการตอบสนองนโยบาย ๑๒ วาระของผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่ ที่ว่า กระบี่.....เมืองท่องเที่ยวเชิงคุณภาพ ซึ่งมีความสอดคล้องไปในแนวทางเดียวกัน

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของแหล่งท่องเที่ยวในชุมชน จึงได้จัดทำโครงการ “รณรงค์รักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของสถานที่ท่องเที่ยวบ้านบ่อท่อ” ขึ้น อันจะร่วมด้วยช่วยกันกับภาคส่วนในการจัดระเบียบเรียบร้อยสถานที่ท่องเที่ยวบ้านบ่อท่อให้เป็นสถานที่ท่องเที่ยวเชิงคุณภาพ เป็นที่รู้จักและประทับใจแก่ผู้มาเยือนทั้งชาวไทยและชาวต่างประเทศ อีกทั้งยังต้อนรับเข้าสู่เขตเศรษฐกิจสังคมอาเซียนในวาระอันใกล้

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้แหล่งท่องเที่ยวมีความสะอาดและเป็นระเบียบเรียบร้อย

๒. เพื่อนักท่องเที่ยวที่มาเยี่ยมชม มีความประทับใจและเพิ่มขึ้นในแต่ละเดือนไม่น้อย

กว่า ๒๐๐ คน

๓. เพื่อพัฒนาบริเวณทางเข้าสถานที่ท่องเที่ยวบ้านบ่อท่อปลอดภัย มีทิวทัศน์สวยงาม

๔. เป้าหมาย

- คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงาน ลูกจ้าง กำนันตำบลอ่าวลึกใต้ ผู้ใหญ่บ้าน และพนักงานเจ้าหน้าที่จากหน่วยงานต่างๆ ตลอดจนประชาชนในพื้นที่ ร่วมกันทำความสะอาดและจัดระเบียบเรียบร้อยของสถานที่ท่องเที่ยวบ้านบ่อท่อ หมู่ที่ ๖ ตำบลอ่าวลึกใต้ อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่ จำนวน ๑๓๐ คน

๕. วิธีดำเนินการ

- จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารท้องถิ่น
- ประชุมชี้แจง หัวหน้าส่วนราชการ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้นำชุมชน ผู้ประกอบการ พนักงานเจ้าหน้าที่ทุกคนทราบ
- แบ่งพื้นที่ดำเนินการรณรงค์รักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของสถานที่ท่องเที่ยวบริเวณบ้านบ่อท่อ
- จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์โครงการฯ
- รณรงค์รักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของสถานที่ท่องเที่ยวบริเวณบ้านบ่อท่อ
- รายงานผลการดำเนินงานให้นายอำเภออ่าวลึกทราบ

๖. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒

๗. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

๑๕,๐๐๐ บาท

๘. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. แหล่งท่องเที่ยว มีความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อย
๒. พัฒนাবริเวณทางเข้าสถานที่ท่องเที่ยวบ้านบ่อท่อปลอดภัย มีทิวทัศน์สวยงาม

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑. ชื่อโครงการ ปฏิบัติธรรมนำสุข

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากสภาพปัญหาสังคมปัจจุบัน ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง มีความสลับซับซ้อนและเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ส่งผลกระทบต่อวิถีชีวิตของเราทุกคนอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ หากประสบกับปัญหาต่างๆ แล้วไม่สามารถปรับตัวให้เข้ากับสภาพของปัญหาได้ ก็จะทำให้สภาพจิตใจเสื่อมถอยลงเกิดความเครียดมากขึ้น ส่งผลกระทบไปถึงชีวิตและการทำงาน ทำให้ไม่มีสมาธิในการทำงาน ทำงานบกพร่องและผิดพลาด ประสิทธิภาพในการทำงานลดลง ดังนั้น การจัดการกับความเครียดก็คือ การนำหลักธรรมทางพุทธศาสนามาปรับใช้ในการดำเนินชีวิต ทั้งชีวิตประจำวันและชีวิตการทำงาน เช่นอิทธิบาท ๔ ธรรมะสำหรับผู้ปฏิบัติงาน สังคัตถุ ๔ ธรรมะสำหรับการทำงานร่วมกัน ซึ่งสอดคล้องกับ Happy ๔ Workplace ความมาสมดุของการใช้ชีวิตและการทำงาน ๔ ประการตามแนวทางของสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ(สสส.) คือ ๑. Happy Soul (คุณธรรม) มีความศรัทธาในศาสนาและมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต มีความละเอียดและเกรงกลัวต่อการกระทำของตน ๒. Happy Heart (น้ำใจงาม) มีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกันและกัน ๓. Happy Relax (ผ่อนคลาย) รู้จักผ่อนคลายต่อสิ่งต่างๆ ในการดำเนินชีวิตและการทำงาน และผู้ที่สามารถประพฤติปฏิบัติตามหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาได้ ก็จะสามารถเสริมสร้างพื้นฐานจิตใจให้เข้มแข็ง พัฒนาสติปัญญาให้มีความรอบคอบ เมื่อทำงานแล้วพบปัญหาและอุปสรรคต่างๆ สามารถตั้งรับกับปัญหาได้ดี

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ จึงได้จัดทำโครงการ”ปฏิบัติธรรมนำสุข” ขึ้น เพื่อพัฒนาเด็ก เยาวชน คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงาน ลูกจ้าง โดยเป็นการพัฒนาจิตใจและปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และศีลธรรมตามหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาอันเป็นแนวทางการประพฤติตนที่ดี ให้มีทักษะในการดำเนินชีวิตที่เด็ก เยาวชนนำหลักธรรมมาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน คือการพัฒนากาย โดยการแสดงออกทางกิริยามารยาทชาวพุทธ มีพฤติกรรมที่ดีงามเหมาะสม การพัฒนาศีล โดยการอยู่ร่วมกับครอบครัวและบุคคลในสังคม ด้วยความเอื้อกุลและประกอบอาชีพที่สุจริต การพัฒนาจิตให้เป็นจิตที่สมบูรณ์ทั้งคุณภาพจิต พลังจิตและสุขภาพจิต และ

การพัฒนาปัญญา ให้เกิดปัญญาในการรับรู้จริง รู้เท่าทันทางเจริญ ทางเสื่อม รู้วิธีการป้องกัน รู้วิธีการ
แก้ไขปัญหา สร้างภูมิคุ้มกันให้กับตนเองด้วยคุณธรรม จริยธรรม

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เด็ก เยาวชนคณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงาน ลูกจ้าง
ได้รับความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนาดียิ่งขึ้น และนำมาปรับใช้ในการ
ดำเนินชีวิต

๒. เพื่อก่อให้เกิดทัศนคติที่ดีในการอยู่ในสังคม มีจิตใจเกื้อกูลซึ่งกันและกัน สงบร่มเย็น

๓. เพื่อปฏิบัติธรรมฝึกจิตภาวนาตามหลักพระพุทธศาสนา

๔. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงาน ลูกจ้าง เด็ก และเยาวชน
จำนวน ๑๐๐ คน

๕. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๖. วิธีดำเนินการ

๑. กิจกรรมพาน้องเข้าวัดฟังธรรม

๒. กิจกรรมปฏิบัติธรรม

๗. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๘. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

๒๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนา มีทัศนคติที่ดีในการอยู่ในสังคม มีจิตใจเกื้อกูล สงบร่มเย็น และสามารถนำหลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และการทำงาน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชน

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (กิจกรรม โตไปไม่โกง)

๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน เป็นปัญหาสำคัญที่นับวันจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากขึ้น และส่งผลกระทบต่อประเทศในหลายด้าน ที่สำคัญที่สุดคือ การเปลี่ยนแปลงเจตคติของคนในสังคม ไปสู่การยอมรับการคอร์รัปชัน นิยมยกย่องความร่ำรวยและการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนโดยไม่คำนึงถึงส่วนรวม ซึ่งนับว่าเป็นค่านิยมที่เป็นอันตรายต่อสังคมไทยและทำให้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันทวีความรุนแรงยิ่งขึ้น การปลูกฝังทัศนคติและค่านิยมที่ถูกต้องตั้งแต่วัยเด็ก นับว่าเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันและเป็นแรงผลักดันให้เด็ก เยาวชนรู้จักต่อต้าน และกล้าต่อสู้กับความไม่ถูกต้อง โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก การหล่อหลอมให้เด็ก เยาวชนของชาติมีคุณภาพ คุณธรรมและมีเจตคติในการดำเนินชีวิตที่ถูกต้องตั้งแต่ยังเด็กจะเป็นการแก้ปัญหาของประเทศไทยในระยะยาวอย่างยั่งยืน

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ ได้เล็งเห็นความสำคัญของปัญหาดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการ เด็ก เยาวชนไทยรุ่นใหม่โตไปไม่โกง ขึ้น เพื่อเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันและเป็นแรงผลักดันให้เด็ก เยาวชนรู้จักต่อต้านและกล้าต่อสู้กับความไม่ถูกต้อง โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก การหล่อหลอมให้เด็ก เยาวชนของชาติมีคุณภาพ คุณธรรมและมีเจตคติในการดำเนินชีวิตที่ถูกต้องตั้งแต่ยังเด็กจะเป็นการแก้ปัญหาของประเทศไทยในระยะยาวอย่างยั่งยืน ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ส่งเสริมและปลูกฝังเด็ก เยาวชนเป็นดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต

๒. เพื่อให้มีความรู้ความตระหนักและการสร้างกระแสต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ

๓. เพื่อส่งเสริมให้เด็ก เยาวชนมีจิตสาธารณะ และรู้จักเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อรักษาผลประโยชน์ส่วนรวม

๔. เป้าหมาย

เด็ก เยาวชนตำบลอ่าวลึกใต้ จำนวน ๒๐๐ คน

๕. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติ
๒. จัดประชุมเพื่อกำหนดหัวข้อการฝึกอบรมสัมมนา
๓. ประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ เพื่อจัดหาวิทยากร
๔. ดำเนินการตามแนวทางที่กำหนด
๕. สรุปผลและรายงานผลต่อผู้บริหารท้องถิ่น

๕. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

ตั้งแต่เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

๗. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๘. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

๒๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เด็ก เยาวชน ได้รับการปลูกฝังให้เป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์
สุจริต
๒. เด็ก เยาวชนมีภูมิคุ้มกันและเป็นแรงผลักดันให้เด็ก เยาวชนรู้จักต่อต้านและกล้า
ต่อสู้กับความไม่ถูกต้อง
๓. เด็ก เยาวชนมีจิตสาธารณะ และรู้จักเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อรักษา
ผลประโยชน์ส่วนร่วม

๑. ชื่อโครงการ : โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็ก เยาวชน

(กิจกรรม “ส่งเสริมการเรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”)

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากปัจจุบันเด็กและเยาวชนได้รับผลกระทบจากหลายๆ ด้าน ที่ทำให้เกิดปัญหา เช่น ผลกระทบด้านเศรษฐกิจ สังคม ส่งผลให้เด็ก เยาวชนมีพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ เด็กและเยาวชนไม่เห็นความสำคัญของการศึกษา สนใจแต่วัตถุนิยม ไม่รู้จักการประมาณตนซึ่งก่อให้เกิดผลเสียหายต่ออนาคตของชาติ ดังนั้นจึงควรทำให้เด็กและเยาวชนรู้จักความพอเพียง ปลูกฝังอบรม บ่มเพาะให้เด็ก เยาวชนมีความสมดุลทางเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรมโดยนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาถ่ายทอด เพื่อให้เด็กและเยาวชนรู้จักการใช้ชีวิตได้อย่างสมดุล ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เห็นคุณค่าของทรัพยากรต่างๆ รู้จักอยู่ร่วมกับผู้อื่น รู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และแบ่งปัน และเห็นคุณค่าของวัฒนธรรม ค่านิยม ความเป็นไทย ท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงต่างๆ

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ จึงได้จัดทำโครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็ก เยาวชน(กิจกรรม “ส่งเสริมการเรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”) ขึ้น เพื่อปลูกฝังแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้กับเด็ก เยาวชน เป็นการสร้างภูมิคุ้มกันให้เด็ก เยาวชนสามารถใช้ชีวิตได้อย่างสมดุล ท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงต่างๆ รู้จักอยู่ร่วมกับผู้อื่น รู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และแบ่งปัน และเห็นคุณค่าของวัฒนธรรม ค่านิยม ความเป็นไทย

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้เด็ก และเยาวชนนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต

๒. เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันให้เด็ก เยาวชนสามารถใช้ชีวิตได้อย่างสมดุล ท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้น

๔. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

เด็ก เยาวชนตำบลอ่าวลึกใต้ จำนวน ๑๕๐ คน

เชิงคุณภาพ

เด็กและเยาวชนเกิดความตระหนักรู้ รู้จักการใช้ชีวิตแบบพอเพียงตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รู้จักอยู่ร่วมกับผู้อื่น รู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และแบ่งปัน และเห็นคุณค่าของวัฒนธรรม ค่านิยม ความเป็นไทย

๕. กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการและประสานคณะวิทยากร
๓. ดำเนินตามโครงการ
๔. สรุปผลการดำเนินตามโครงการ

๕. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

ตั้งแต่เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒

๓/. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๘. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

๑๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เด็ก เยาวชนสามารถนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต
๒. เด็ก เยาวชนมีภูมิคุ้มกันทางสังคมสามารถใช้ชีวิตได้อย่างสมดุล ท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้น
๓. เด็กและเยาวชนเห็นคุณค่าของทรัพยากรต่างๆ รู้จักอยู่ร่วมกับผู้อื่น รู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และแบ่งปัน

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับบริการประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : ปรับปรุงกระบวนการทำงานและลดขั้นตอนการทำงาน เพื่อพัฒนา

ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และการให้บริการ

๒. หลักการและเหตุผล

ในมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งเป็นกฎหมายที่เป็นที่มาของการปฏิรูประบบราชการเพื่อวางกรอบแนวทางการบริหารราชการไว้ว่า “การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน” และเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามกรอบ ทิศทางและแนวทางการบริหารราชการดังกล่าว จึงได้มีประกาศใช้พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามแนวทางพระราชกฤษฎีกานี้ โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชนที่สอดคล้องกับบทบัญญัติในหมวด ๕ และหมวด ๗ โดยให้เป็นหน้าที่ของกระทรวงมหาดไทยดูแลและให้ความช่วยเหลือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนซึ่งสามารถตรวจสอบได้ ทั้งนี้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยงานนั้น และหลักเกณฑ์วิธีการที่กระทรวงมหาดไทย

กำหนดนั้น การบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล จะประสบความสำเร็จหรือล้มเหลวขึ้นอยู่กับผู้บริหารองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงาน ลูกจ้างประจำ ตลอดจนถึงพนักงานจ้างขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นแปลงนโยบายไปสู่การปฏิบัติจนสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี โดยเฉพาะงานด้านบริการ ซึ่งเป็นหนึ่งในระบบการบริการสาธารณะที่ผู้บริหารและพนักงานทุกท่าน จะต้องร่วมมือกันปรับปรุงการทำงาน เพื่อสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้มากที่สุดเมื่อมารับการบริการแล้วเกิดความประทับใจและพึงพอใจ รวมถึงกระบวนการลดขั้นตอนในการทำงาน ทำให้เกิดความรวดเร็วในการตอบสนองความต้องการของประชาชน อำนวยความสะดวกเพื่องานบริการที่มีคุณภาพที่ดีที่สุด ทัวถึงและแก้ไขปัญหาดังๆ ที่เกิดขึ้นในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ให้กับประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ จึงได้จัดทำกระบวนการปรับปรุงการทำงานและลดขั้นตอนการทำงาน เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และการให้บริการ เป็นภารกิจหนึ่งในงานบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อพัฒนางานด้านการบริการแก้ไขปัญหาและข้อบกพร่องในการตอบสนองความต้องการของประชาชน รวมทั้งเพื่อเป็นการเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างผู้ให้บริการ คือคณะผู้บริหาร พนักงาน กับผู้รับบริการ คือประชาชนผู้มาติดต่อประสานงานกับองค์การบริหารส่วนตำบล

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การปฏิบัติงานมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใส สามารถวัดผลการดำเนินงานได้

๒. เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการที่ดี สะดวกและรวดเร็ว

๓. สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหาและสามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น

๔. มีการปรับทัศนคติ วิธีคิด วิธีการทำงานของบุคลากรให้คำนึงถึงผลลัพธ์ในด้านบริการประชาชนผู้มาติดต่อราชการ

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ ร้อยละ ๘๐ มีความพึงพอใจในการบริการ
การให้บริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๕. วิธีดำเนินการ

๑. เขียนโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการ
๒. แต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
๓. ประชุมคณะทำงานฯ
๔. ประกาศกำหนดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
๕. ประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วถึงกัน
๖. ดำเนินการจัดทำกิจกรรมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน
 - ๖.๑ จัดทำป้ายแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน
 - ๖.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
 - ๖.๓ จัดทำคำสั่งการให้บริการประชาชนนอกเวลาราชการ
 - ให้บริการล่วงหน้าก่อนเวลาทำการ
 - ให้บริการช่วงเวลาพักเที่ยง
 - ให้บริการในวันหยุดราชการ
 - ๖.๔ จัดทำเอกสารประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารทางต่างๆ
 - ทางอินเทอร์เน็ต
 - วิทยุชุมชน
 - วารสาร
 - แผ่นพับ
 - อื่นๆ
 - ๖.๕ จัดทำตู้รับฟังความคิดเห็น
 - ๖.๖ จัดทำแบบประเมินผลความพึงพอใจ
๗. สำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการ
๘. สรุปและติดตามประเมินผลโครงการ

๙. รายงานผลโครงการต่อผู้บริหารท้องถิ่น

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๓/. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๘. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รับบริการที่ดี สะดวกรวดเร็ว มีความพึงพอใจในการบริการของหน่วยงาน

๒. เกิดความสัมพันธ์ ความเข้าใจอันดีและความร่วมมือระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ กับ ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล

๓. พนักงาน ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้มีจิตสำนึกและทัศนคติที่ดีในการให้บริการประชาชน

๑. ชื่อโครงการลดขั้นตอนการรับเรื่องราวร้องทุกข์ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

ในมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งเป็นกฎหมายที่เป็นที่มาของการปฏิรูประบบราชการเพื่อบรรเทาภาระงานและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารราชการไว้ว่า “การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน” และเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามกรอบ ทิศทางและแนวทางการบริหารราชการดังกล่าว จึงได้มีประกาศใช้พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามแนวทางพระราชกฤษฎีกานี้ โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชนที่สอดคล้องกับบทบัญญัติในหมวด ๕ และหมวด ๗ โดยให้เป็นหน้าที่ของกระทรวงมหาดไทยดูแลและให้ความช่วยเหลือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนซึ่งสามารถตรวจสอบได้ ทั้งนี้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้น และหลักเกณฑ์วิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนดนั้น การบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล จะประสบความสำเร็จหรือล้มเหลวขึ้นอยู่กับผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงาน ลูกจ้างประจำ ตลอดจนถึงพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นแปลงนโยบายไปสู่การปฏิบัติจนสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี โดยเฉพาะงานด้านบริการ ซึ่งเป็นหนึ่งในระบบการบริการสาธารณะที่ผู้บริหารและพนักงานทุกท่าน จะต้องร่วมมือกันปรับปรุงการทำงาน เพื่อสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้มากที่สุดเมื่อมา

รับบริการแล้วเกิดความประทับใจและพึงพอใจ รวมถึงกระบวนการลดขั้นตอนในการทำงาน ทำให้เกิดความรวดเร็วในการตอบสนองความต้องการของประชาชน อำนวยความสะดวกเพื่องานบริการที่มีคุณภาพที่ดีที่สุด ทั้งถึงและแก้ไขปัญหาลักษณะต่างๆ ที่เกิดขึ้นในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกได้ให้กับประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

โครงการลดขั้นตอนการรับเรื่องราวร้องทุกข์ เป็นตอบสนองความต้องการของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกได้ เป็นภารกิจหนึ่งในงานบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อพัฒนางานด้านการบริการแก้ไขปัญหาและข้อบกพร่องในการตอบสนองความต้องการของประชาชน รวมทั้งเพื่อเป็นการเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างผู้ให้บริการ คือ คณะผู้บริหาร พนักงาน กับผู้รับบริการ คือประชาชนผู้มาติดต่อประสานงานกับองค์การบริหารส่วนตำบล

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การปฏิบัติงานมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใส สามารถวัดผลการดำเนินงานได้
๒. เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการที่ดี สะดวกและรวดเร็ว
๓. สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหาและสามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น
๔. มีการปรับทัศนคติ วิธีคิด วิธีการทำงานของบุคลากรให้คำนึงถึงผลลัพธ์ในด้านบริการประชาชนผู้มาติดต่อราชการ

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกได้ ร้อยละ ๖๐ มีความพึงพอใจในการบริการการให้บริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกได้

๕. วิธีดำเนินการ

๑. เขียนโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการ
๒. แต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
๓. ประชุมคณะทำงานฯ

๔. ประกาศกำหนดขั้นตอนการรับเรื่องราวร้องทุกข์

๕. ประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วถึงกัน

๖. ดำเนินการจัดทำกิจกรรมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

๖.๑ จัดทำป้ายแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน

๖.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

๖.๓ จัดทำคำสั่งการให้บริการประชาชนนอกเวลาราชการ

- ให้บริการล่วงหน้าก่อนเวลาทำการ

- ให้บริการช่วงเวลาพักเที่ยง

- ให้บริการในวันหยุดราชการ

๖.๔ จัดทำเอกสารประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารทางต่างๆ

- ทางอินเทอร์เน็ต

- วิทยุชุมชน

- วารสาร

- แผ่นพับ

- อื่นๆ

๖.๕ จัดทำตู้รับฟังความคิดเห็น

๖.๖ จัดทำแบบประเมินผลความพึงพอใจ

๓. สำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการ

๔. สรุปและติดตามประเมินผลโครงการ

๕. รายงานผลโครงการต่อผู้บริหารท้องถิ่น

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๓. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๔. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รับบริการที่ดี สะดวกรวดเร็ว มีความพึงพอใจในการบริการของหน่วยงาน

๒. เกิดความสัมพันธ์ ความเข้าใจอันดีและความร่วมมือระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ กับ ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล

๓. พนักงาน ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้มีจิตสำนึกและทัศนคติที่ดีในการให้บริการประชาชน

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :

กิจกรรม “ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารท้องถิ่น”

๒. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ด้าน ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักกระจายอำนาจปกครอง ที่มุ่งเน้นกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่น และเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำ

บริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความสำคัญกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ทั้งนี้ ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีคำครหา ที่ได้สร้างความขมขื่นใจให้แก่คนทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณาจำนวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับปัจจัยนานัปการที่คอยยั่วยวนใจ บั่นทอนความมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ของคนทำงานราชการท้องถิ่นให้เหือดหายไป และหากจะว่ากันไปแล้ว เรื่องทำนองเดียวกันนี้ก็สามารถเกิดขึ้นกับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นๆ ได้เช่นเดียวกัน เพียงแต่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวนมาก และมากกว่าคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นๆ จึงมีโอกาสหรือความเป็นไปได้สูงที่คนทำงานในท้องถิ่น อาจต้องถูกครหาในเรื่องการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบมากกว่า แม้ว่าโอกาสหรือช่องทางที่คนทำงานในท้องถิ่นจะใช้อำนาจให้ออกนอกหล่นนอกทาง จะมีได้ไม่มากเท่ากับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นๆ และมูลค่าของความเสียหายของรัฐ ที่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ก่อให้เกิดขึ้น ก็อาจเป็นแค่เศษผงธุลีของความเสียหายที่เกิดความทุจริตของคนนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
๒. มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
๓. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง
๓. จัดตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๔. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๕. ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๖. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๗. รายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๑๐ ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผลผลิต

- มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
- มีมีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง

- มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี

๒. ผลลัพธ์

- การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้
- ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :

มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ เป็นหน่วยบริหารราชการส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง องค์การบริหารส่วนตำบลมีฐานะเป็นนิติบุคคลมีอำนาจหน้าที่ในการจัดบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ทั้งนี้เป็นอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗/แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ และตามอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มาติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากมีภารกิจตามอำนาจหน้าที่มากมาย ไปรวมอยู่กับฝ่ายบริหาร ที่ไม่มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงาน ระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่างๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้เกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกในการบริการ อันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗/แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๙/๑ ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจ ตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๓/ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๐ ที่กำหนดให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการสั่ง การอนุญาต อนุมัติ และให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล และเป็นผู้บังคับบัญชาของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหมายการปฏิบัติราชการให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งในการสั่ง การอนุญาต อนุมัติหรือการปฏิบัติราชการของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล และสามารถมอบอำนาจให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติราชการแทน มาตรา ๖๑ กำหนดให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้บังคับบัญชาของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลรองจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบล และรับผิดชอบควบคุมดูแลราชการประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามนโยบาย และอำนาจหน้าที่อื่น

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานให้บริการ และไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม ตอบสนองความต้องการของประชาชน

๒. เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในสั่งการ อนุมัติ อนุญาตของผู้บริหารทุกระดับ

๓. เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน

๔. เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจ อันเป็นเหตุแห่งการกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ตามอำนาจหน้าที่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน ๔ ฉบับ ประกอบด้วย นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มอบหมายให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง การอนุญาต อนุมัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับและหนังสือสั่งการ
๒. จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ
๓. จัดทำประกาศประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
๔. ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๑๐ ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี

ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วและลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นเหตุแห่ง
การกระทำการทุจริตประพฤติดีมิชอบ

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :

กิจกรรม”การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐและการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ และแก้ไขเพิ่มเติม

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานด้านจัดซื้อจัดจ้าง
๒. เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการรายงานผู้บริหาร
๓. เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน
๔. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงประสิทธิภาพของการจัดหาพัสดุ
๕. เพื่อเป็นข้อมูลให้กับประชาชนสามารถตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เจ้าพนักงานพัสดุและผู้อำนวยการกองคลัง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดเก็บข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง
๒. จำแนกวิธีการจัดซื้อจัดจ้างและคิดเป็นร้อยละของโครงการและร้อยละของจำนวน

งบประมาณ

๓. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
๔. สรุปปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
๕. รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
๖. รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
๗. เผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนได้รับทราบ

๓/. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๔. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๕. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๑๐ ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนได้รับทราบข้อมูลในการบริหารงานของหน่วยงานด้วยความโปร่งใส
๒. ผู้บริหารมีข้อมูลในการวางแผนการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ
๓. ผู้ปฏิบัติงานมีข้อมูลในการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่า

๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัตเทียมกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : จ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้มารับบริการ

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบล เป็นหน่วยบริหารราชการส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง องค์การบริหารส่วนตำบลมีฐานะเป็นนิติบุคคลมีอำนาจหน้าที่ในการจัดบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ทั้งนี้เป็นอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๔๒ และตามอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร นั้น องค์การบริหารส่วนตำบลในฐานะผู้ให้บริการก็จะไม่ทราบว่าการบริการที่ให้ไป เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนมากน้อยเพียงใด การให้บริการมีคุณภาพเพียงใด ตอบสนองความต้องการของประชาชนหรือไม่ การที่จะทราบถึงความพึงพอใจของผู้มารับบริการ ต้องมีการจัดทำโครงการจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้มารับบริการ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๖๙/๑ ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ จึงจำเป็นต้องจัดทำโครงการดังกล่าวขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการสร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน
๒. เพื่อเป็นการปรับปรุงและพัฒนางานด้านบริการให้มีคุณภาพ ประสิทธิภาพ
๓. เพื่อป้องกันการร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย

การสำรวจความพึงพอใจของผู้มารับบริการที่มีต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้โดยกำหนดกลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๕๐๐ คน

๕. วิธีดำเนินการ

๑. กำหนดขอบเขตการศึกษาจากประชากรที่เข้ามาใช้บริการในองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้โดยกำหนดกลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๕๐๐ คน โดยจัดจ้างสถาบันอุดมศึกษาดำเนินการสำรวจ

๒. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
๓. ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูล
๔. บันทึกข้อมูล ประมวลผลและวิเคราะห์ข้อมูล
๕. สรุปผลการวิเคราะห์และจัดทำสรุปเล่มรายงานผลการสำรวจ
๖. ส่งมอบรายงานผลการสำรวจฉบับสมบูรณ์

๖. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด/กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๑๐ ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ทำให้ทราบถึงระดับความพึงพอใจของผู้มารับบริการที่มีต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ในด้านกระบวนการขั้นตอนการให้บริการ ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ และด้านสิ่งอำนวยความสะดวก

๒. ทำให้ทราบถึงระดับความพึงพอใจของผู้มารับบริการที่มีต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ในงานต่างๆ ที่ให้บริการ

๓. ทำให้ผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ทราบถึงปัญหาและข้อเสนอแนะต่างๆ และนำผลการศึกษาใช้เป็นแนวทางในการวางแผนการพัฒนาการให้บริการให้มีประสิทธิภาพและสร้างความพึงพอใจให้แก่ผู้มาใช้บริการต่อไป

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบล เป็นหน่วยบริหารราชการส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง องค์การบริหารส่วนตำบลมีฐานะเป็นนิติบุคคลมีอำนาจหน้าที่ในการจัดบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ทั้งในเรื่องการจัดเก็บรายได้ การใช้จ่ายเงินงบประมาณและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจ และการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายกำหนด ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนจะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๙/๑ ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐ และตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๓ ที่กำหนดให้การจัดซื้อจัดจ้าง ให้ส่วนราชการดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงผลประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อประชาชน คุณภาพ วัตถุประสงค์ที่จะใช้ ราคา และประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงจำเป็นต้องจัดทำโครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒. เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามตาม
หลักธรรมาภิบาล

๔. เป้าหมาย

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ขององค์การบริหารส่วน
ตำบลที่ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วน
ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ และแก้ไขเพิ่มเติม จำนวน ๔ ช่องทาง ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์
วิทยุชุมชน หน่วยงานราชการต่างๆ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๖. วิธีดำเนินการ

๑. รวบรวมข้อมูลข่าวสารกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้

- ประกาศการจัดซื้อ - จัดจ้าง
- ประกาศกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ - จัดจ้าง
- ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ - จัดจ้าง

๒. นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหาร
ส่วนตำบล ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ วิทยุชุมชน หน่วยงานราชการต่างๆ เป็นต้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๑๐ ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง

๒. ผลลัพธ์

ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของโครงการที่จัดซื้อจัดจ้างทั้งหมด

การจัดหาพัสดุเป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น

สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้

๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะ

๑. ชื่อโครงการ : เชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๐

๒. หลักการและเหตุผล

ข้าราชการ/พนักงานของรัฐเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนโดยให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล ดังนั้นการที่ประชาชนจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ/พนักงานของรัฐทุกคน ข้าราชการ/พนักงานของรัฐเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่งเพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติแล้ว ย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรง องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญนี้จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการสาธารณะ และส่งเสริมการเมืองภาคประชาชน โดยได้กำหนดให้มีการสร้างขวัญกำลังใจให้กับข้าราชการ/พนักงานของรัฐ/ลูกจ้างประจำ ซึ่งเป็นบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่น ให้ได้รับรางวัลเพื่อเป็นการตอบแทนคุณความดีและสร้างแรงจูงใจให้มีความวิริยะอุตสาหะซึ่งสอดคล้องกับสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ที่เน้นการบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริตในการเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติตนให้เป็นที่ประจักษ์ โดยยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้พิจารณาแล้วเห็นว่าการยกย่องบุคลากรที่ประพฤติตนดี มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมและปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ เสียสละด้วยการให้รางวัลตอบแทนหรือการประกาศเกียรติคุณให้ประจักษ์กับสาธารณชนทั่วไบนั้นจะเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ และเกิดความภาคภูมิใจกับบุคลากรผู้นั้น ทั้งยังเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรท่านอื่นให้ประพฤติปฏิบัติตามอีกด้วย จึงได้จัดทำโครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๐ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติตนที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม ให้มีขวัญและกำลังใจในการบำเพ็ญตนที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมสืบไป
๒. เพื่อคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ที่สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับองค์กรและสังคมได้
๓. เพื่อให้ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่น และบุคคลรอบข้างเกิดความ

ภาคภูมิใจ

๔. เป้าหมาย

- ได้บุคคลที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๐ จำนวน ๔ คน แบ่งเป็น
- พนักงานส่วนตำบลประเภทบริหารท้องถิ่นหรืออำนวยการท้องถิ่น จำนวน ๑ คน
 - พนักงานส่วนตำบลประเภทวิชาการหรือประเภททั่วไป จำนวน ๑ คน
 - ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน
 - พนักงานจ้าง จำนวน ๑ คน

๕. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ
๒. คณะกรรมการ ฯ ประชุมกำหนดวิธีการคัดเลือก เกณฑ์ ตัวชี้วัด
๓. ออกประกาศประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรร่วมเสนอชื่อ
๔. ผู้ได้รับการเสนอชื่อส่งประวัติและผลงาน
๕. แจ้งผลการประเมินเพื่อเปิดโอกาสให้มีการคัดค้าน
๖. คณะกรรมการ ฯ พิจารณาคำคัดค้าน (ถ้ามี)
๗. ออกประกาศผลการคัดเลือก
๘. เตรียมการและกิจกรรมมอบรางวัล ประกาศเกียรติคุณ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๗. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. บุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ
๒. มีแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้
๓. บุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่น และบุคคลรอบข้างเกิดความ

ภาคภูมิใจ

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

๑. ชื่อโครงการ : “ทำดี มีผล คนยกย่อง”

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกได้เห็นว่าควรน้อมนำแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และการวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงาน ป.ป.ช. มาเป็นแนวทาง เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนในการดำเนินการปลูกฝังค่านิยมหลักขององค์กร ในส่วนของคำว่า มุ่ง ซึ่งหมายถึง มุ่งเน้น คุณธรรม มีจริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและโปร่งใส ปกป้องผลประโยชน์ขององค์กร โดยจัดให้มี การยกย่อง เชิดชู และมอบรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณแก่ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง ที่ประพฤติดี ปฏิบัติดี อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กร สังคม และประเทศชาติ จนเป็นที่ประจักษ์ เพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดีและปลูกกระแสการสร้างสังคมแห่งความดีอย่างเป็นรูปธรรม โดยมุ่งเน้นพฤติกรรมและการปฏิบัติที่ตระหนักถึงคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งความซื่อสัตย์สุจริต ทั้งในกลุ่มผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ซึ่งเป็นรากฐานอันสำคัญในการพัฒนาสังคมสู่ความอยู่เย็นเป็นสุข องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกได้ จึงเห็นควรจัดทำโครงการ “ทำดี มีผล คนยกย่อง” เพื่อชี้ให้เห็นว่าการทำดีเป็นสิ่งที่น่ายกย่อง น่าภาคภูมิใจ อันจะนำไปสู่การยึดถือเป็นแบบอย่างที่จะทำความดี กระตุ้นให้เกิดการคิดดี ทำดี และสร้างสรรค์สิ่งดีๆ ให้กับสังคมต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างที่ประกอบคุณงามความดีทั้งในและนอกหน้าที่จนเป็นที่ประจักษ์ ให้เป็นแบบอย่างที่ดี และปลูกกระแสการสร้างสังคมแห่งความดีอย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งเป็นที่ยอมรับของบุคคลทั่วไป

๒. เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติ ผู้กระทำความดีให้เป็นที่ประจักษ์อย่างกว้างในองค์กร และสังคมทั่วไป

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเพิ่มขึ้น สามารถปฏิบัติงานราชการได้ประสบผลสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เป็นแบบอย่างที่ดี

๕. วิธีดำเนินการ

๑. เสนออนุมัติโครงการ
๒. ประชาสัมพันธ์โครงการและลงเว็บไซต์
๓. พิจารณาและให้เกียรติบัตรแก่บุคคล หรือหน่วยงาน
๔. เผยแพร่บุคคลที่ได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติในเว็บไซต์
๕. ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อผู้บริหาร

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๗. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๘. งบประมาณดำเนินการ

๓๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ได้เห็นแบบอย่างของการกระทำดี อันเป็นการปลูกจิตสำนึกในการสร้างสรรค์ของการคิดดี ประพฤติดี และปฏิบัติดี และรักษาคุณงามความดีให้ดำรงอยู่ในองค์กรต่อไป และสามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ จะมี “คนดี” เพิ่มขึ้น และนำไปสู่การเป็นสังคมแห่งคุณธรรมและจริยธรรม มีผลการดำเนินงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเชื่อถือได้

มิตินี้ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : การเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐

๒. หลักการและเหตุผล

มาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๙ ของกฎหมายเพื่อให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการข้อมูลข่าวสารกำหนด เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการจัดให้มีข้อมูลข่าวสารไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบ) และการปฏิบัติราชการของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ต้องอาศัยกฎหมาย ระเบียบ วิธีปฏิบัติให้ถูกต้อง และเป็นธรรมทั้งในหน่วยงานภาคราชการและการปฏิบัติของหน่วยงานภาคราชการต่อหน่วยงานเอกชนหรือประชาชน สอดคล้องกับการบริหารจัดการภาครัฐ ในการสร้างบรรทัดฐานในการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีโดยยึดถือระบอบคุณธรรม ความเสมอภาคระหว่างบุคคล และหลักการได้รับการปฏิบัติตลอดจนหลักการคุ้มครองสิทธิอย่างเสมอภาคเท่าเทียมกัน การส่งเสริมและพัฒนาความรู้ ความเข้าใจสาระสำคัญและแนวปฏิบัติราชการกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ จึงเป็นเครื่องมือที่ช่วยสร้างความรู้ความเข้าใจบทบาทหน้าที่ในการปฏิบัติราชการ โดยยึดมั่นการปฏิบัติราชการตามหลักนิติธรรม และสร้างบรรทัดฐานในการปฏิบัติราชการตามระบบบริหารจัดการภาครัฐที่ดีของข้าราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ จึงได้จัดทำโครงการการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องดังกล่าว

ให้แก่คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงาน และลูกจ้าง ตัวแทนชุมชนขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ และสามารถนำความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐ ไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ

๒. เพื่อเสริมสร้างบรรทัดฐานในการปฏิบัติราชการตามระบบบริหารจัดการภาครัฐที่ดีของข้าราชการ

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงาน และลูกจ้าง ตัวแทนชุมชน จำนวน ๕๐ คน

๕. รายละเอียดหลักสูตร/หัวข้อการฝึกอบรม

๑. หัวข้อ “พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐”

๖. วิธีการฝึกอบรม

๑. ฝึกอบรมในห้องอบรม

๒. อบรมโดยวิธีการฟังบรรยายจากวิทยากร

๗. ระยะเวลาในการฝึกอบรม

ตั้งแต่เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒

๘. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๙. งบประมาณดำเนินการ

๕๐,๐๐๐ บาท

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๑๑. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลผลิต

๑. ผู้ผ่านการฝึกอบรม “การเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐”

ผลลัพธ์

๑. ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจ และสามารถนำความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐ และสามารถนำไปปรับใช้การปฏิบัติราชการ

๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : ยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ประพฤติปฏิบัติตนตามปรัชญา

เศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล

ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทางการดำเนินชีวิตและวิถีปฏิบัติที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมีพระราชดำรัสชี้แนะแก่พลชนิกรชาวไทยมาโดยตลอดนานกว่า ๓๐ ปี และได้ทรงเน้นย้ำแนวทางที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานของทางสายกลางและความไม่ประมาท โดยคำนึง ความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันในตัว ตลอดจนใช้ความรู้ และคุณธรรม เป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต ป้องกันให้รอดพ้นจากวิกฤต และให้สามารถดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์และความเปลี่ยนแปลงต่างๆ

ปัจจุบันได้เกิดภาวะทางเศรษฐกิจย่ำแย่ สินค้าบริโภคทั้งทางด้านเกษตรกรรม อุตสาหกรรม และบริการมีราคาที่สูงขึ้นทุกๆ วัน อีกทั้งสังคมไทยก็ได้เปลี่ยนแปลงไปจากอดีตที่เคยช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน ไปสู่สังคมที่มุ่งเน้นกระแสบริโภคนิยม การใช้จ่ายใช้สอยในครัวเรือนที่อย่างฟุ้งเฟ้อ จนเป็นผลให้มีหนี้สินในครัวเรือนที่เพิ่มสูงขึ้น องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกได้ได้เล็งเห็นว่าแนวคิดของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวคิดที่สามารถนำมาปรับใช้ในการดำรงชีวิตของประชาชนในพื้นที่ ไม่ว่าจะเป็นการทำการเกษตรกรรมตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง และลดภาระค่าใช้จ่ายในครัวเรือน ตลอดจนประชาชนส่งเสริมให้ประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นผู้ที่มีสุขภาพพอประมาณ และมีเหตุผลในการดำเนินชีวิตประจำวันได้ องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกได้ จึงได้จัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ประพฤติปฏิบัติตนตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ขึ้น เพื่อส่งเสริมให้เกษตรกรน้อมนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมาปรับใช้ในการประกอบอาชีพเกษตรกรรม และส่งเสริมให้ประชาชน เป็นบุคคลที่ผู้ที่มีสุขภาพพอประมาณ และมีความมั่งคั่งในการดำเนินชีวิตประจำวันได้ อีกทั้งเป็นแบบอย่างที่ดีให้ประชาชนโดยทั่วไปนำไปยึดถือและปฏิบัติตาม อันสามารถจัดต้นเหตุแห่งการทุจริตประพฤติมิชอบในองค์กร สังคม และประเทศชาติ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิต
๒. เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ประพฤติปฏิบัติตนตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ให้เป็นแบบอย่างที่ดีให้ประชาชนโดยทั่วไปนำไปยึดถือและปฏิบัติตาม

๔. เป้าหมาย

เกษตรกร ประชาชนทั่วไป พนักงาน ลูกจ้าง จำนวน ๑๐๐ คน

๕. รายละเอียดหลักสูตร/หัวข้อการฝึกอบรม

๑. แนวทางการขับเคลื่อนและการบริหารจัดการโครงการพระราชดำริ
๒. เศรษฐกิจพอเพียง : องค์ความรู้และการขับเคลื่อนการพัฒนา
๓. รูปแบบของการประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการพัฒนาการเกษตร
๔. การขยายผลศูนย์เรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๕. ความสำเร็จของการน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๖. ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจที่ยั่งยืน

๕. วิธีดำเนินการ

บรรยาย อภิปราย ฝึกปฏิบัติ

๗. ระยะเวลาในการฝึกอบรม

ตั้งแต่เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒

๘. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๙. งบประมาณดำเนินการ

๑๕๐,๐๐๐ บาท

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๑๑. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิต
๒. ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันและเกิดแนวคิดในการนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้เพื่อให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) มาตรา ๓/๑ บัญญัติว่าการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูล การติดตาม การตรวจสอบ และการประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของแต่ละภารกิจ ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๒ กำหนดไว้ว่า เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ก.พ.ร. อาจเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อกำหนดมาตรการกำกับกับการปฏิบัติราชการ โดยวิธีการจัดทำข้อตกลงเป็นลายลักษณ์อักษร หรือวิธีการอื่นใด เพื่อแสดงความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการ รวมทั้ง มาตรา ๔๕ กำหนดให้ส่วนราชการ จัดให้มีคณะผู้ประเมินอิสระดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ คุณภาพการให้บริการ ความพึงพอใจของประชาชน ผู้รับบริการ ความคุ้มค่าในภารกิจ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนด

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ จึงได้จัดให้มีการจัดทำข้อตกลงและติดตามผลการปฏิบัติราชการ โดยมีการลงนามในข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างนายกองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้กับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ และหัวหน้าสำนักปลัด/ผู้อำนวยการกอง และให้มีการลงนามจัดทำข้อตกลงทุกปี เพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

๒. เพื่อให้หน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย มีความเข้าใจขั้นตอน วิธีการ และรายละเอียดการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามกรอบและแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๓. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย ตาม
ข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๔. เพื่อให้หน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย สามารถจัดเตรียมเอกสาร และหลักฐาน
ของตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการ
ประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๕. การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน
ระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ ได้จัดทำข้อตกลงผลงานกับผู้บังคับบัญชา
เป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจน โดยจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงานระดับสำนัก/
กอง/ฝ่าย เพื่อให้การดำเนินงานตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการดังกล่าวบรรลุอย่างมีประสิทธิภาพ
ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด และรับสิ่งจูงใจตามระดับผลงาน โดยได้มีการลงนาม
บันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างนายกองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้กับปลัดองค์การ
บริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ และปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกับหัวหน้าหน่วยงานในสังกัด พร้อม
คณะทำงานได้ร่วมกันพิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการแต่ละมิติ
ดังนี้

๑. การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน
๒. การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ
๓. การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจ
๔. ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน
๕. การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน
๖. การพัฒนาความรู้และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๕. การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ

วิธีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๑. ซึ่งแจ้งสำนัก/กอง/ฝ่ายต่างๆ และผู้ปฏิบัติงานทราบ และทำความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัด และ
กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการ
บ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

๒. ติดตามการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดให้ผลการปฏิบัติราชการอย่างเหมาะสม เช่น

- ศึกษาข้อมูล และเอกสารหลักฐานต่างๆ รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการและเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามตัวชี้วัด เป็นต้น
 - ติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด โดยประสานงานกับผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด และผู้เก็บข้อมูลเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด และการมีส่วนร่วมของผู้บริหารของหน่วยงานในการกำกับดูแลและติดตามผลการดำเนินงานดังกล่าว
๓. รับฟังความคิดเห็นของหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัด เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายหรือตัวชี้วัดที่กำหนด
๔. วัดผลลัพธ์ที่ได้จากการปฏิบัติงานเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน
๕. ประสานงานกับหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ กรณีที่การประเมินผลการปฏิบัติราชการในเบื้องต้นไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด เพื่อหาแนวทางแก้ไขให้การปฏิบัติงานบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้
๖. การคำนวณผลการประเมินปฏิบัติราชการ

ผลการประเมิน	ระดับคะแนนที่ได้รับ
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเลิศ/ดีเยี่ยม	๕
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีมาก	๔
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดี	๓
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับพอใช้	๒
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับปรับปรุง	๑

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ทุกข์ของประชาชน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : โครงการจัดทำประชาคมหมู่บ้าน/ตำบล เพื่อจัดทำ แผนพัฒนาหมู่บ้าน/แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

๒. หลักการและเหตุผล

การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี เป็นเครื่องมือในการนำไปพัฒนาท้องถิ่นให้มีความเจริญก้าวหน้า โดยจะต้องวางแผนให้ตรงกับความต้องการและปัญหาของประชาชนในท้องถิ่นจึงสามารถจะนำมาพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างแท้จริง ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ จึงมีความจำเป็นต้องเปิดโอกาสให้ประชาชนทุกภาคส่วนเข้ามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นโดยผ่านกระบวนการจัดเวทีประชุมประชาคมหมู่บ้าน/ตำบล เพื่อให้เกิดระดมสมอง เสนอแนะความคิดเห็นต่างๆ อันจะทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลได้ทราบถึงสภาพปัญหา และความต้องการอย่างแท้จริงของประชาชนในท้องถิ่น นำไปจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน/แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีให้สอดคล้องแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด และนโยบายรัฐบาล และสามารถนำไปสู่การแก้ปัญหา และการตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้แผนพัฒนาท้องถิ่นสามารถแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง

๒. เพื่อให้ความรู้แก่ประชาคมหมู่บ้าน/ตำบลและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน/แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

๔. เป้าหมาย

เป้าหมายด้านปริมาณ

ประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลอ่าวลึกใต้ จำนวน ๙ หมู่บ้าน จำนวน ๒,๐๖๖ ครัวเรือน

เป้าหมายด้านคุณภาพ

ประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารตำบลอ่าวลึกใต้มีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นในการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน/แผนพัฒนาท้องถิ่นได้ตรงกับปัญหาและความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

๑. ห้องประชุม องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ ,โรงเรียนบ้านห้วยปริศนา
๒. ศาลาเอนกประสงค์ประจำหมู่บ้าน หมู่ที่ ๓ – ๗ ตำบลอ่าวลึกใต้

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมผู้บริหารและคณะทำงานเพื่อวางแผนการดำเนินงาน
๒. ประชาสัมพันธ์และนัดประชาชนในหมู่บ้านที่มีการจัดเวทีประชาคมเข้าร่วมประชุม
๓. ดำเนินการจัดทำเวทีประชาคมหมู่บ้านตามกำหนดการ
๔. รับฟัง อภิปรายปัญหาความต้องการของประชาชนที่นำเสนอต่อองค์การบริหาร

ส่วนตำบล ในที่ประชุมประชาคม

๕. สรุปผลการทำเวทีประชาคม

๖. นำข้อมูลที่มีการจัดเวทีประชาคมหมู่บ้านมาจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน/

แผนพัฒนาท้องถิ่น

๗. ระยะเวลาในการฝึกอบรม

- ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๑๑. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ได้รับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในแต่ละชุมชน
๒. ประชาชนในท้องถิ่นได้กันแสดงความคิดเห็นและร่วมกันแก้ปัญหาของชุมชน

ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจตามระบบประชาธิปไตย

๓.๑.๑ มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ภารกิจของหน่วยงาน

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยภาวะสังคมปัจจุบัน มีความเจริญก้าวหน้าในหลายด้านไม่ว่าจะเป็นด้านเศรษฐกิจ วิชาการและเทคโนโลยีต่างๆ มีความเจริญก้าวหน้าโดยเฉพาะเครื่องมือสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ต่างๆ ที่ทันสมัย และมีประสิทธิภาพสูง ประกอบกับการเตรียมรับการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ซึ่งมีประชากรอพยพโยกย้ายถิ่นฐานมาทำงานเป็นจำนวนมาก ทำให้ต้องมีการขยายการบริการเพื่อรองรับให้ทันความต้องการให้ทันความต้องการของประชาชน โดยต้องเกิดความสะดวก รวดเร็ว เข้าถึงง่าย และถูกต้องแม่นยำ

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ จึงได้มีแนวคิดในการนำเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาช่วยในการบริหารจัดการ โดยเฉพาะในงานด้านการให้บริการของประชาชน การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร รวมถึงการรับเรื่องร้องเรียนหรือข้อคิดเห็นของประชาชนซึ่งจะทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถตอบสนองความต้องการ และแก้ไขปัญหาของประชาชน จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลให้ประชาชนได้รับทราบผ่านสื่อประเภทต่างๆ

๒. เพื่อเป็นการบริการประชาชนให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว และถูกต้องแม่นยำ

๓. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้เกิดการเรียนรู้ รับรู้และเข้าใจในภารกิจการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลอย่างถูกต้องและมีความโปร่งใส

๔. เป้าหมาย

เพื่อผลิตสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ให้แก่ประชาชนโดยทั่วไป

๑. จัดทำวารสารรายงานประจำปี

๒. จัดทำวารสารแถลงผลงานคณะผู้บริหาร

- ๓ จัดทำแผนปฏิบัติการสัมพันธ์องค์การบริหารส่วนตำบล และคู่มือให้บริการประชาชน
๔. จัดทำคู่มือสำหรับประชาชน
๕. รถโฆษณาเคลื่อนที่
๖. ป้ายประชาสัมพันธ์
๗. จดหมายอิเล็กทรอนิกส์
๘. จัดทำ Face Book
๙. อื่นๆ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เสนออนุมัติโครงการ
๒. ดำเนินการประชุม
๓. มอบหมายงาน/จัดทำกรรมาชนำร่างรูปแบบ
๔. ผลิตสื่อประเภทต่างๆ เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ที่เหมาะสมตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล

๕. ติดตามและประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลาในการฝึกอบรม

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๓๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ใช้แบบสอบถามความพึงพอใจในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งออกแบบโดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้เป็นตัวชี้วัด โดยกำหนดตัวชี้วัด ดังนี้

- ประชาชนได้รับทราบเข้าใจถึงบทบาท ภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลและมีความพึงพอใจในสื่อการประชาสัมพันธ์

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ”

๒. หลักการและเหตุผล

กลไกการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมาย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทได้ให้อำนาจข้าราชการในหน่วยงานกระทรวงมหาดไทย ทั้งผู้ว่าราชการจังหวัด นายอำเภอกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการให้เป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด และมีประสิทธิภาพตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมาย

กลไกองค์กรอิสระเพื่อตรวจสอบการใช้อำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งในแง่ของการทุจริตจะเกี่ยวข้องกับการใช้เงินไปโดยชอบด้วยกฎหมายระเบียบข้อบังคับหรือไม่ หรือตรวจสอบเพื่อให้การเมืองท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการต่างๆ อย่างโปร่งใส และทุจริต ซึ่งหน่วยงานทั้งสำนักงานคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) และคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เป็นองค์กรที่มีหน้าที่สำคัญ

ดังนั้น องค์กรการบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ จึงได้มีมาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบ” ขึ้น เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย

การตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้จากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๖. วิธีดำเนินการ

ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งจากผู้กำกับดูแลและองค์กรอิสระ

- การรับการตรวจจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน

- การตรวจรับการตรวจจากคณะทำงานตรวจประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ
ประจำปี หรือคณะทำงาน LPA จังหวัด

- การรับการตรวจสำนักงาน ป.ป.ช. ตามโครงการ ITA

๓/. ระยะเวลาในการฝึกอบรม

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๔. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๕. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล
การปฏิบัติราชการองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้จากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระ

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : การอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น

ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไขและหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ในปัจจุบันได้มีบุคลากรเข้ามาทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นจำนวนมาก ทั้งมีสถานะเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น และบุคลากรที่มาจากการเลือกตั้งอันได้แก่ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากรเหล่านี้ย่อมมีความแตกต่างกัน ทั้งแนวคิด ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในการดำเนินงาน ปัญหาที่เกิดขึ้นอยู่เป็นประจำไม่ได้เกิดจากเรื่องขาดความรอบคอบ ความชำนาญ ประสบการณ์หรือขาดความรู้ กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่มักมีการการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มเติมเท่านั้น หากแต่เกิดจากความรู้ ความเข้าใจหรือการตีความตัวบทกฎหมาย ระเบียบ หรือกฎเกณฑ์ เงื่อนไขที่เกี่ยวข้องอย่างผิดๆ และไม่ตรงกับเจตนารมณ์ของกฎหมาย ส่งผลให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องตกเป็นผู้กระทำผิดกฎหมาย ก่อให้เกิดความเสียหายแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทำให้การแก้ไขปัญหาของประชาชนหรือการพัฒนาท้องถิ่นขาดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

ดังนั้น เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน มีความรู้ความเข้าใจมิให้ดำเนินกิจการที่เป็น การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนร่วมตามมาตรา ๑๐๐ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมีความรู้ความเข้าใจแนวทางปฏิบัติ สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเรื่องการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา ๑๐๓ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบล จึงได้จัดทำโครงการการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น ได้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗

๒. เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นแสดง รายการทรัพย์สินและหนี้สิน

๓. เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจให้ดำเนินกิจการที่ เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

๔. เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจแนวทางปฏิบัติสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐเรื่องการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๘ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการ/แผนงาน

๒. ประชาสัมพันธ์โครงการ วัน เวลา และสถานที่ให้แก่ผู้บริหาร และสมาชิกสภา ท้องถิ่นเข้ารับการอบรม

๓. อบรมให้ความรู้โดยวิทยากร พร้อมแจกเอกสารประกอบการอบรม

๔. ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการ

๗. ระยะเวลาในการฝึกอบรม

ตั้งแต่เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจให้ดำเนินกิจการที่เป็นการ
ขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

๒. ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นแสดง
รายการทรัพย์สินและหนี้สิน

๓. ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น ได้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับระเบียบ
กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๓

๔. ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจแนวทางปฏิบัติสำหรับ
เจ้าหน้าที่ของรัฐเรื่องการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล มีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น ซึ่งสามารถยื่นคำร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ระบบอินเทอร์เน็ต ทางโทรศัพท์ ตู้รับเรื่องร้องทุกข์

ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการรับเรื่องร้องทุกข์เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบการรับเรื่องร้องเรียนประจำองค์การบริหารส่วนตำบล รวมถึงจัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขึ้น เพื่อดำเนินการมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ เจ้าหน้าที่รับผิดชอบถือปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ
๒. เพื่อจัดให้มีมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบการทุจริตเป็นไปตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย

มีการมอบหมายแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๖. วิธีดำเนินการ

๑. กำหนดผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน
๒. จัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบล
๓. จัดประชุมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน ให้ดำเนินการให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน โดยโปร่งใสและเป็นธรรม

๔. เผยแพร่กระบวนการและขั้นตอนในการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย คู่สัญญา ประชาชน หน่วยงานภายนอก ตลอดจนบุคลากรภายในหน่วยงานสามารถเข้าใจและใช้ประโยชน์จากกระบวนการและขั้นตอนดังกล่าวได้ตรงกับความต้องการ

๓. ระยะเวลาในการฝึกอบรม

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๔. งบประมาณดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท

๕. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนสามารถดำเนินการเรื่องร้องเรียนตามคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ตามกระบวนการ และวิธีที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้บริหาร

๒. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้บริหาร เป็นกลไกสำคัญที่ใช้สำหรับติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ซึ่งอำนาจในการบริหาร ปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระเต็มที่ในการดำเนินงาน มีงบประมาณเป็นของตนเอง แต่ถึงแม้จะเป็นอิสระ ส่วนกลางก็จะคอยควบคุมดูแลการดำเนินงานต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปโดยความเรียบร้อยและถูกต้อง เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาร่วมกัน นอกจากนี้จะทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีบรรยากาศการทำงานแบบมีส่วนร่วมและประสิทธิภาพ ยังสร้างความน่าเชื่อถือให้กับองค์กร สามารถนำไปสู่ความโปร่งใสในองค์การบริหารส่วนตำบลและลดทุจริต

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ จึงได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้บริหารขึ้น เพื่อกำหนดบทบาทสตรีของสมาชิกสภาท้องถิ่นในการเป็นหน่วยงานตรวจสอบ โดยให้สมาชิกร่วมเป็นคณะกรรมการในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้การปฏิบัติงานโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้อีกทั้งยังเป็นการช่วยลดปัญหาการทุจริตได้

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกลไกสำหรับตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
๒. เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและลดการทุจริต สามารถตรวจสอบได้
๓. สมาชิกสภาเข้าใจบทบาท หน้าที่ของตนเองมากขึ้น

๔. เป้าหมาย

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ จำนวน ๑๔ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำคู่มือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นใช้สำหรับการประชุม

๒. แต่งตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินการต่างๆ เช่น การแปรญัตติร่างข้อบัญญัติงบประมาณประจำปี

๓. สมาชิกสภาท้องถิ่นตั้งกระทู้ถามการบริหารงานในการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

๗. ระยะเวลาในการฝึกอบรม

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกิจการสภา สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาทหน้าที่ และร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๒. การปฏิบัติงานต่างๆ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

คอร์รัปชัน หมายถึง การใช้ตำแหน่งหน้าที่สาธารณะเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ของพวกพ้องโดยมิชอบด้วยกฎหมายและศีลธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐมีหน้าที่รักษาผลประโยชน์ของส่วนรวม หากใช้ตำแหน่งหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายกระทำการเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง ก็ถือว่ามี การกระทำคอร์รัปชัน

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และสอดคล้องกับคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพและธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธา และไว้วางใจในการบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล

๓. วัตถุประสงค์

สนับสนุนให้ภาคประชาชนร่วมกันเฝ้าระวังการคอร์รัปชันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. เป้าหมาย

คณะกรรมการชุมชนหรือตัวแทนประชาชนในชุมชนองค์การบริหารส่วนตำบล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เชิญตัวแทนชุมชนเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องการคอร์รัปชัน

๒. เชิญตัวแทนชุมชนเป็นคณะกรรมการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗. ระยะเวลาในการฝึกอบรม

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ตัวแทนชุมชนมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการคอร์รัปชันและสามารถตรวจสอบการคอร์รัปชันได้

๒. มีการมอบหมายให้ตัวแทนชุมชนเป็นหน่วยเฝ้าระวังการคอร์รัปชันในระดับองค์การบริหารส่วนตำบล

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาที่เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐได้ส่งผลเสียหายกับประเทศชาติอย่างมาก จำเป็นที่ทุกภาคส่วนในสังคมจะต้องตระหนักและร่วมกันแก้ไขจัดปัญหา โดยการเข้าไปมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนต่างๆ ให้เกิดการเฝ้าระวัง ป้องปรามการทุจริต ในรูปแบบการกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนในจังหวัดได้ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต
๒. เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ขออนุมัติจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์
๒. ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ ณ บริเวณหมู่บ้านในพื้นที่ของตำบลอ่าวลึกใต้
๓. จัดเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับแจ้งเหตุทางโทรศัพท์
๔. บันทึกเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์
๕. เสนอผู้บริหารพิจารณาสั่งการ
๖. ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเรื่องที่ได้รับการร้องเรียน

๗. ระยะเวลาในการฝึกอบรม

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๔๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต

๒. นำเรื่องที่ได้รับการร้องเรียนไปปรับปรุงแก้ไข

๑. ชื่อโครงการ : โครงการการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติสภาพัฒนาการบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๙/๑ ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้น ประกอบกับพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งมุ่งเน้นในการสร้างจิตสำนึก ค่านิยม การบูรณาการ การสร้างความเข้มแข็ง และการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันสามารถเกิดขึ้นได้ในทุกวงการ ไม่ว่าจะเป็นวงการระดับท้องถิ่นจนถึงระดับชาติ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ มีภารกิจหน้าที่ในการบริหารราชการท้องถิ่นให้มีความก้าวหน้าเจริญรุ่งเรือง โดยการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ รวมถึงภาคประชาชนทั่วไปในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีเศรษฐกิจหลายๆ ด้าน ในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่น ในการนี้ การมีเครือข่ายที่ดีคอยสนับสนุนและร่วมกันพัฒนาท้องถิ่น จึงเป็นสิ่งจำเป็นโดยเฉพาะเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งเป็นการเปิดโอกาสให้ภาครัฐ ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ รวมถึงภาคประชาชนได้มีส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ในการร่วมคิด ร่วมพิจารณา ร่วมตัดสินใจ ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบ และร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้พิจารณาแล้วเห็นว่า การมีเครือข่ายดังกล่าวเป็นสิ่งจำเป็น จึงได้จัดทำ โครงการการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็ง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างแกนนำ แนวร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น

๒. เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้ทุกภาคส่วน ให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต

๓. เพื่อให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ สถานศึกษา และภาคประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ในการเป็นเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๕. สถานที่ดำเนินการ

ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๖. วิธีดำเนินงาน

๑. แต่งตั้งตัวแทนภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ และภาคประชาชนร่วมเป็นเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๒. จัดทำฐานข้อมูลบุคคล องค์กร ส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งบริเวณใกล้เคียง โดยการลงทะเบียนการเข้าร่วมเป็นเครือข่าย

๓. เปิดโอกาสให้เครือข่ายที่ได้รับการแต่งตั้งมีส่วนร่วมในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ในการร่วมคิด ร่วมพิจารณา ร่วมตัดสินใจ ร่วมทำ และร่วมรับผิดชอบ ร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริต

๔. ส่งเสริมสนับสนุนและอำนวยความสะดวกให้กับเครือข่ายในการร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริต

๕. ทำบันทึกข้อตกลง (MOU) ร่วมกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้กับบุคคล องค์กร ส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้าร่วมเป็นเครือข่าย

๗. ระยะเวลาในการฝึกอบรม

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ทำให้เกิดแกนนำ แนวร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น

๒. ทำให้ทุกภาคส่วนมีความรู้ ก่อให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต

๓. ทำให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าว

ลึกใต้

๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเปิดเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่นโครงการ สร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการและอื่นๆ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ จึงได้จัดทำมาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย” ขึ้น เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและเข้าถึงง่าย
๒. เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลาย
๓. เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้ง่ายและสะดวกมากยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย

มีข้อมูลประเภทต่างๆ เผยแพร่ต่อประชาชนในพื้นที่ และเข้าถึงได้โดยสะดวกมากกว่า ๑๐ ประเภทขึ้นไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีข้อมูลข่าวสารประเภทต่างๆ เผยแพร่ให้ประชาชนทั้งในและนอกพื้นที่

- แผนพัฒนาท้องถิ่น
- งบประมาณรายจ่ายประจำปี
- งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม
- แผนดำเนินงาน
- แผนอัตรากำลัง
- แผนจัดหาพัสดุ
- ประกาศสอบราคา/ประกวดราคา
- สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- ข้อมูลรายรับและรายจ่าย
- งบแสดงฐานะทางการเงิน
- รายงานประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
- รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี
- ผลสำรวจความพึงพอใจของประชาชน

๓/. ระยะเวลาในการฝึกอบรม

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๔. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๕. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนข้อมูลข่าวสารที่ได้รับเผยแพร่

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำ แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙ (ฉบับที่ ๒) หมวด ๑ องค์การจัดทำแผนพัฒนาฯ ข้อ ๓/ (๒) และข้อ ๙ กำหนดให้มีองค์กรและโครงสร้างขององค์การจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปของคณะกรรมการ

ดังนั้น เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกได้ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบองค์การบริหารส่วนตำบล มีองค์การในการจัดทำแผนพัฒนาถูกต้องตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙ (ฉบับที่ ๒) องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกได้ โดยงานนโยบายและแผน จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลและตัวแทนประชาชนจากทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากองการบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกได้และแผนพัฒนาสี่ปีขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกได้ให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นโยบาย ทิศทาง แนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด ประเด็นหลักการพัฒนาที่สอดคล้องกับประชาคมองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนด และคณะกรรมการพัฒนากองการบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกได้กำหนดด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และสุจริต

๔. เป้าหมาย

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกได้
จำนวน ๓/ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดประชุมประชาคมองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ เพื่อคัดเลือกตัวแทนประชาคมองค์การบริหารส่วนตำบล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้บางตำแหน่งในปัจจุบันเสียชีวิตและจะครบวาระในวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๙ องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้จึงต้องดำเนินการคัดเลือกบุคคลในตำแหน่งดังกล่าวมาดำรงตำแหน่งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้แทนกรรมการที่ว่างลงและที่ครบวาระการดำรงตำแหน่งภายใน ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๙ เพื่อให้เป็นไประเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙ (ฉบับที่ ๒) หมวด ๑ องค์การจัดทำแผนพัฒนาฯ ข้อ ๓/ (๒) และข้อ ๙

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนโยบายและแผน สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้มีคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ เพื่อเป็นองค์กรในการยกร่างหรือจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากองการบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้และแผนพัฒนาสี่ปีองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึก เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนากองการบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ตามความต้องการของประชาคมและชุมชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส สุจริตและให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : โครงการองค์การบริหารส่วนตำบลเคลื่อนที่พบประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบล เป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชน และมีเป้าหมายให้มีการบริการประชาชนในด้านต่างๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการโดยตรง โดยถือประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการอย่างสะดวกรวดเร็วและลดภาระของประชาชนเป็นสำคัญ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านบริการประชาชนเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นการให้บริการเชิงรุก จึงได้จัดทำโครงการองค์การบริหารส่วนตำบลเคลื่อนที่พบประชาชน เพื่อสำรวจความต้องการของประชาชนว่าต้องการให้องค์การบริหารส่วนตำบลให้บริการในด้านใด และให้บริการงานด้านต่างๆ นอกสถานที่หรือนอกเวลาราชการ โดยดำเนินการด้วยตนเอง โดยเน้นบริการฟรีแก่ประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนโดยไม่ต้องเดินทางมา ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล
๒. เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน
๓. เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลกับประชาชนผู้รับบริการ

๔. เป้าหมาย

นำบริการด้านต่างๆ ตามอำนาจหน้าที่ของทุกๆ ส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล ออกให้บริการนอกสถานที่หรือนอกเวลาราชการแก่ประชาชน โดยหมุนเวียนกันในแต่ละหมู่บ้าน ร่วมกับการจัดทำเวทีประชาคมท้องถิ่นในการจัดทำแผนพัฒนาสี่ปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเสนอคณะผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ

๒. จัดหางบประมาณเพื่อสนับสนุนโครงการ

๓. ประสานงานกับทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย เพื่อคัดเลือกกิจกรรมและงานตามอำนาจหน้าที่ ให้บริการประชาชนในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๔. กำหนดวัน เวลา สถานที่ในการออกให้บริการเคลื่อนที่

๕. ประสานงานกับทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย

๖. ประชาสัมพันธ์ข่าวสารให้ประชาชนทราบล่วงหน้าผ่านทางวิทยุชุมชน

๗. นำกิจกรรมงานตามอำนาจหน้าที่ให้บริการประชาชน

๘. ประเมินผลการปฏิบัติงาน

๗. ระยะเวลาในการฝึกอบรม

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการให้บริการต่างๆ จากทุกสำนัก/กองของ องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจาก
ตัวแทนชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ เห็นถึงประโยชน์จากแนวคิดการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๑) องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ จึงได้ดำเนินการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยกำหนดให้มีการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยผ่านทางหรือกลไกในการร่วมเป็นคณะกรรมการในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกขั้นตอน ซึ่งหมายความว่าประชาชนสามารถมีโอกาสในการได้รับข้อมูลข่าวสารและแสดงความคิดเห็น ได้เรียนรู้การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมหรือการบริหารราชการในระบบเปิดจากการปฏิบัติจริง ส่วนองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถพัฒนาระดับการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐมากขึ้น เพื่อกระตุ้นการปรับเปลี่ยนสู่การบริหารที่เปิดเผย โปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน และพัฒนาระบบราชการเพื่อตอบสนองความต้องการและเพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสนับสนุนให้ตัวแทนชุมชนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๒. เพื่อป้องกันการทุจริตในด้านที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ให้เกิดการพัฒนาได้อย่างคุ้มค่า

๔. เป้าหมาย

ตัวแทนชุมชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๖. วิธีดำเนินการ

๑. คัดเลือกตัวแทนจากการประชุมประชาคม เพื่อคัดเลือกตัวแทนชุมชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ กรรมการเปิดซองประกวดราคา, กรรมการตรวจรับงานจ้าง

๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๓

๓. จัดประชุมให้ความรู้ความเข้าใจแก่คณะกรรมการ เมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้ง เพื่อให้เจ้าหน้าที่และตัวแทนชุมชนมีความเข้าใจบทบาทหน้าที่ และทราบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และตรวจรับงานจ้างอย่างละเอียดและถูกต้อง

๗. ระยะเวลาในการฝึกอบรม

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานพัสดุ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยมีตัวแทนชุมชนเข้าร่วมตรวจสอบ และไม่เกิดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ - จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ

๒. หลักการและเหตุผล

การปฏิบัติงานคลังด้านการคลังเป็นการทำงานที่ต้องอาศัยระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการ ตลอดจนมติคณะรัฐมนตรี วิธีการทำงานต้องอยู่ในกรอบ และต้องมีระบบบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง ประชาชนหรือผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจสร้างความสะดวกให้แก่ประชาชนมากที่สุด ถูกต้องทั้งระบบกฎหมาย ข้อเท็จจริง ไม่มีข้อผิดพลาดบริการด้วยความเสมอภาคกันไม่เลือกปฏิบัติ เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน การบริหารงานการเงินคลังเกิดความโปร่งใส ไม่เกิดการทุจริต คอร์รัปชันมีการทำงานมีกระบวนการที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ รายงานการเงินจากหน่วยงานภายนอกและภายในไม่พบข้อบกพร่อง มีกระบวนการทางการคลังที่เปิดเผยข้อมูลอื่นๆ ต่อประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

๒. การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถซักถามและตรวจสอบได้

๓. ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำงบประมาณฐานะการเงินและงบอื่นๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

พ.ศ. ๒๕๔๓/ และแก้ไขเพิ่มเติม โดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปี และจัดทำรายงานแสดงผลการดำเนินงานตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด เพื่อนำเสนอผู้บริหารท้องถิ่น และประกาศสำเนารายงานดังกล่าวโดยเปิดเผย เพื่อให้ประชาชนทราบทุกสามเดือน

๓. ระยะเวลาในการฝึกอบรม

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๔. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๕. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการพัฒนาการบริหารด้านการเงินการคลังและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. มีการเบิกจ่ายอย่างถูกต้อง รวดเร็ว เกิดความประหยัด
๓. มีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนหรือผู้รับบริการ

๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบการควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงภายในให้ผู้กำกับดูแล

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน
องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ในฐานะหน่วยรับตรวจจัดวางระบบควบคุมภายในโดยใช้มาตรฐานการควบคุมภายในเป็นแนวทางหรือเครื่องมือในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เกิดจากการดำเนินกิจกรรม หรือโครงการต่างๆ ของหน่วยตรวจรับ และรายงานผลการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแลอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าการดำเนินงานของหน่วยรับตรวจจะบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในด้านประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการดำเนินงานและการใช้ทรัพยากร ซึ่งรวมถึงการดูแลรักษาทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหายการรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในหน่วยรับตรวจด้านความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน และด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมติคณะรัฐมนตรี

การดำเนินการจัดวางระบบควบคุมภายใน เพื่อนำความเสี่ยงที่มีหรือคาดว่าจะมีและจัดให้มีกิจกรรมการควบคุมที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อป้องกันหรือลดความเสียหาย ความผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้น และให้สามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์ของการควบคุม จึงได้กำหนดมาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ส่วนราชการที่รับผิดชอบจัดทำและนำแผนการปรับปรุงหรือบริหารจัดการความเสี่ยงไปดำเนินการเพื่อควบคุมลดความเสี่ยง ในป้องกันหรือลดความเสียหาย ความเสียหายการรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในหน่วยรับตรวจ

๒. เพื่อให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปรับปรุงหรือบริหารจัดการความเสี่ยงภายในของส่วนราชการที่รับผิดชอบ และรายงานผลต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแลภายในเวลาที่กำหนด

๓. เพื่อเป็นการเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกการควบคุมภายในให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔. เป้าหมาย

ทุกสำนัก/กอง ขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประธานคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ (ระดับองค์กร) จัดส่งรายงานแผนการปรับปรุงภายใน (แบบ ปอ.๓) ให้ทุกส่วนราชการไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงในส่วนที่รับผิดชอบและมีการติดตามระหว่างปี

๒. หัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ นำแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.๓) ไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงภายในเวลาที่กำหนด และรายงานผลการดำเนินการที่ประชุมคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของส่วนราชการ (ระดับส่วนย่อย)

๓. หัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ รายงานผลการดำเนินการตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.๓) พร้อมปัญหาอุปสรรคต่อประธานคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๔. คณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ ประชุมพิจารณาและประเมินผลการควบคุมและบริหารจัดการความเสี่ยงของแต่ละส่วนราชการว่ามีความเพียงพอหรือไม่ หรือจะต้องดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อไป

๕. รายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแลอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

๓. ระยะเวลาในการฝึกอบรม

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๔. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๕. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ส่วนราชการที่รับผิดชอบมีการนำแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง

๒. มีการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน

๓. มีรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแลตามเวลาที่กำหนด

๓.๓. ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินประเมินผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งเป็นกระบวนการวัดผลการบริหารและปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ว่ามีผลสัมฤทธิ์ตรงตามเป้าหมายหรือไม่ ตลอดจนเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติราชการในองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งการประเมินดังกล่าวจะเป็นสิ่งที่จำเป็น เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำผลที่ได้จากการประเมินมาใช้ในการปรับปรุง แก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยายหรือยุติการดำเนินการภารกิจต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล

ดังนั้นอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๙ (๓) และมาตรา ๔๕ แห่งพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกับแนวทางตามหนังสือที่ มท. ๐๘๙๒/ว ๔๓๕ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๘ องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ จึงได้จัดโครงการการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ มีการขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งจะส่งเสริมให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีมาตรฐานในการปฏิบัติราชการ ลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ และการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชนเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้ค้ำึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กฎหมายกำหนด

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐานการปฏิบัติราชการ

๒. เพื่อให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้และเป็นการเฝ้าระวังการทุจริตในการบริหารจัดการตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๓. เพื่อดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการ/คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประสานกับส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อรวบรวมข้อมูล
๒. จัดทำโครงการและขออนุมัติโครงการ
๓. จัดทำประกาศประชาสัมพันธ์การดำเนินโครงการ
๔. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี จำนวน ๓/ คน ประกอบด้วย

๑. ผู้แทนชุมชนองค์กรภาคประชาชน	๒ คน
๒. ผู้แทนสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	๒ คน
๓. ผู้ทรงคุณวุฒิ	๑ คน
๔. ปลัด (อบจ./เทศบาล/อบต.)	เป็นกรรมการและเลขานุการ
๕. หัวหน้าสำนักงานปลัดฯ	เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
๖. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการ ฯ ดำเนินการดังนี้

๑. ประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒. ประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ ปีละ ๒ ครั้ง
แล้วนำผลการประเมินให้องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ทราบ เพื่อนำผลที่ได้จากการประเมินมา
ใช้ในการปรับปรุง แก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยายหรือหยุดยั้งการดำเนินการภารกิจต่างๆ ขององค์การ
บริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๓. จัดทำแบบประเมินผลและแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลอ่าวลึกใต้สำหรับผลการปฏิบัติราชการประจำปี

๔. ดำเนินการเรื่องอื่นๆ ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้มอบหมาย

๕. ประชุมคณะกรรมการ/คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการ
ปฏิบัติราชการ

๖. การจัดทำแผนดำเนินงาน

๗. การดำเนินโครงการให้เป็นไปตามแผนดำเนินงาน

๘. จัดทำแบบสอบถามวัดความพึงพอใจในการปฏิบัติราชการของหน่วยงานต่างๆ ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้พร้อมตัวชี้วัด

๙. การติดตามและประเมินผล

๑๐. การจัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินโครงการฯ แล้วรายงานให้ผู้บริหารพิจารณา
ทบทวนปรับปรุง แก้ไขต่อไป

๗. ระยะเวลาในการฝึกอบรม

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการมาเปรียบเทียบกับผลประเมินผลการปฏิบัติ
ราชการปีที่ผ่านมา

๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน หรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :

มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ เป็นหน่วยบริหารราชการส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง องค์การบริหารส่วนตำบลมีฐานะเป็นนิติบุคคลมีอำนาจหน้าที่ในการจัดบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ทั้งนี้เป็นอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ และตามอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มาติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากมีการกิจตามอำนาจหน้าที่มากมาย ไปรวมอยู่กับฝ่ายบริหาร ที่ไม่มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงาน ระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่างๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้เกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกในการบริการ อันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๙/๑ ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ

ของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจ ตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๐ ที่กำหนดให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการสั่ง การอนุญาต อนุมัติ และให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล และเป็นผู้บังคับบัญชาของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล นายกององค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหมายการปฏิบัติราชการให้รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งในการสั่ง การอนุญาต อนุมัติหรือการปฏิบัติราชการของนายกององค์การบริหารส่วนตำบล และสามารถมอบอำนาจให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติราชการแทน มาตรา ๖๑ กำหนดให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้บังคับบัญชาของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลรองจากนายกององค์การบริหารส่วนตำบล และรับผิดชอบควบคุมดูแลราชการประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามนโยบาย และอำนาจหน้าที่อื่น

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานให้บริการ และไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม ตอบสนองความต้องการของประชาชน

๒. เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในสั่งการ อนุมัติ อนุญาตของผู้บริหารทุกระดับ

๓. เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน

๔. เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจ อันเป็นเหตุแห่งการกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ตามอำนาจหน้าที่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกององค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน ๔ ฉบับ ประกอบด้วย นายกององค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายให้

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มอบหมายให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง การอนุญาต อนุมัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ
๒. จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน รับทราบและถือปฏิบัติ
๓. จัดทำประกาศประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
๔. ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๑๐ ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี
- ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วและลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นเหตุแห่งการกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ

๓.๒.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ ได้ดำเนินการตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีในด้านการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในกรอบงบประมาณ และส่งเสริมให้ภาคประชาชน (ประชาคม) มีส่วนร่วมอย่างแข่งขันกับมาตรการป้องกันการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นกลไกภาคประชาชน (โดยผ่านการประชาคม) ในการมีส่วนร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้อย่างแข่งขัน สำหรับการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ ได้มีกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดให้ภาคประชาชนและส่งเสริมกลไกภาคประชาชน (โดยผ่านการประชาคม) ให้มีส่วนร่วมอย่างแข่งขัน กับมาตรการป้องกันการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นคือได้ทำหน้าที่อย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย

ตัวแทนประชาคมหมู่บ้านทั้ง ๗ หมู่บ้าน

๕. วิธีดำเนินการ

๑. ส่งเสริมกลไกภาคประชาชน (โดยผ่านการประชาคม) ในการมีส่วนร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้อย่างแข่งขัน สำหรับการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ ได้มีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดให้ภาคประชาสังคม (ตัวแทนประชาคม) ต้องเข้าไปมีส่วนร่วมเกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ในหลายด้าน เช่นให้ตัวแทนประชาคมมีส่วนร่วมเป็นกรรมการตามระเบียบฯ ว่าด้วยการพัสดุ เช่น เป็นกรรมการเปิดซองสอบราคา เป็นกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคา เป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุเป็นกรรมการตรวจการจ้าง ฯลฯ

๒. มีการฝึกอบรมตัวแทนประชาคมให้มีความรู้ความเข้าใจเรื่องระเบียบฯ ว่าด้วยการพัสดุ เพื่อเรียนรู้ทำความเข้าใจระเบียบต่างๆ จะได้ปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๓/. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด/กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานและตรวจสอบการดำเนินงานของ
องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๒. ภาคประชาชนทราบและตระหนักถึงสิทธิ หน้าที่และบทบาทในการมีส่วนร่วมและ
ตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานราชการท้องถิ่นของตนเอง

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “ปลูกฝังองค์ความรู้ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับ Conflict of Interest”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๑๐๐ , ๑๐๓ และ ๑๐๓/๑ กำหนดเรื่องการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนร่วมไว้ เพื่อลดระบบอุปถัมภ์ในสังคมไทย ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีจิตสำนึก แยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้ หากเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่าฝืนให้ถือเป็นความผิดตามประมวลกฎหมายอาญาด้วย

การขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือ “Conflict of Interest” ได้รับการกล่าวถึงกันอย่างกว้างขวางในรอบหลายปีที่ผ่านมาโดยเฉพาะอย่างยิ่ง ในช่วงระยะเวลาที่ประเทศไทยกำลังเผชิญกับปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองหรือผู้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงในองค์กรต่างๆ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศรวมทั้งได้สร้างความเสียหายให้กับประชาชนโดยส่วนรวม

จากสถานการณ์ข้างต้น จำเป็นที่หน่วยงานภาครัฐต้องเร่งสร้างองค์ความรู้ให้บุคลากรมีความพร้อมที่จะเข้าใจสาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การคอร์รัปชัน เพื่อจะได้หาทางป้องกันและปฏิบัติหน้าที่ให้ห่างไกลจากต้นเหตุต่างๆ ที่นำไปสู่การทุจริตคอร์รัปชัน โดยเฉพาะในเรื่องการปลูกฝังองค์ความรู้ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม หรือเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งเป็นปัญหาเชิงโครงสร้างที่เกี่ยวข้องกับหลายมิติ ทั้งมิติด้านสังคม การเมือง และการบริหารที่สำคัญสะท้อนถึงวัฒนธรรมและค่านิยมที่ด้อยพัฒนา

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ จึงได้จัดทำมาตรการ “ปลูกฝังองค์ความรู้ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับ Conflict of Interest” ขึ้น เพื่อสร้างจิตสำนึกและเสริมสร้างจริยธรรมของบุคลากรในการทำงานเพื่อส่วนรวม ยึดถือหลักจริยธรรมและผลประโยชน์ส่วนรวมในการปฏิบัติราชการเป็นสำคัญ หากข้าราชการและพนักงานเจ้าหน้าที่ของรัฐขาดจิตสำนึกในหน้าที่ที่จะปกป้องผลประโยชน์ส่วนรวมของชาติ มีการใช้อำนาจทางราชการโดยมิชอบในการดำเนินกิจกรรมเพื่อเอื้อประโยชน์ต่อตนเอง กลุ่ม พรรค พวกพ้อง เหนือผลประโยชน์ส่วนรวมย่อมส่งผลกระทบต่อสถาบันราชการ และสร้างความเสียหายต่อประเทศชาติและประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับ Conflict of Interest” แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๒) เพื่อสร้างจิตสำนึกและเสริมสร้างจริยธรรมของบุคลากรในการทำงาน เพื่อมีส่วนร่วมยึดถือหลักจริยธรรมและผลประโยชน์ส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการเป็นสำคัญ อันจะนำมาซึ่งการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

รายงานการประชุมหรือฝึกรอบรมลั้มาบุคลากร เพื่อปลูกฝังองค์ความรู้ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับ Conflict of Interest

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๖. วิธีดำเนินการ

๑. วางแผน/การถ่ายทอดองค์ความรู้

๒. ออกแบบกิจกรรม

๓. จัดเตรียมเอกสาร

๔. ดำเนินการจัดการประชุม

๕. สรุปรายงานการประชุม

๗. ระยะเวลาในการฝึกอบรม

ตั้งแต่เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการประชุมหรือฝึกรอบรมลั้มาบุคลากร เพื่อปลูกฝังองค์ความรู้ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับ Conflict of Interest

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงานจ้าง ลูกจ้าง

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้าย

๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานบุคคลเป็นกระบวนการเกี่ยวกับบุคคลถือว่าเป็นสิ่งสำคัญหรือเป็นหัวใจขององค์กรจึงมักจะกำหนดหน้าที่ของงานเป็นเรื่องราว การวางนโยบาย การวางแผน การวางระเบียบ และข้อบังคับที่ปฏิบัติงานในองค์กรหรือหน่วยงานเพื่อให้มีประสิทธิภาพและเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุวัตถุประสงค์

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ จึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล โดยพิจารณาจากประเด็นการบริหารงานบุคคลโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรมในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้าย การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการโดยเคร่งครัด เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ เป็นไปอย่างโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส และเป็นธรรม

๒. เพื่อให้เป็นแนวทางในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้าย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างที่ต้องดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๖. วิธีดำเนินการ

ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย

- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการ

บริหารงานบุคคลในการบรรจุแต่งตั้ง องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

- การสรรหาการบรรจุแต่งตั้งได้มีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น และ ก.อบต.

จังหวัด รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนภายในตำบลโดยปิดประกาศประชาสัมพันธ์ข่าวสารยังบอร์ด ประชาสัมพันธ์ของหมู่บ้าน

- มีการประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบล

- มีการติดประกาศประชาสัมพันธ์ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วน

ตำบล

- ในการการบรรจุแต่งตั้งได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเป็น

กรรมการ รวมถึงมีการแต่งตั้งประชาชนเพื่อตรวจสอบขั้นตอนการดำเนินการในการบรรจุแต่งตั้ง

- การบรรจุแต่งตั้งจะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะ

กรรมพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัดก่อน)

- ในการออกคำสั่งการบรรจุแต่งตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้จะออกคำสั่ง

ได้ต้องไม่ก่อนวันที่องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ได้รับมติจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

การเลื่อนระดับ/ตำแหน่ง

- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการ

บริหารงานบุคคลในการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ได้

ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

- มีการแจ้งผู้ที่มีคุณสมบัติทราบโดยการบันทึกข้อความแจ้งผู้มีคุณสมบัติที่จะเลื่อน

ระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

- การประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น และ ก.อบต.จังหวัด รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนภายในตำบลโดยปิดประกาศประชาสัมพันธ์ข่าวสารยังบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหมู่บ้านและมีการประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบล

- มีขั้นตอนการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเป็นกรรมการประเมินผลงานการเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่งเพื่อความโปร่งใส

- มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินการอย่างชัดเจน

- ผู้ขอรับการประเมินสามารถซักถามข้อสงสัยหรือโต้แย้งผลการประเมิน หรือ

ตรวจสอบการดำเนินการที่ตนเองเห็นว่าไม่เป็นธรรม

- การเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง จะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัดก่อน)

- ในการออกคำสั่งเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนตำบลอาจลืกันได้จะออกคำสั่งได้ต้องไม่ก่อนวันที่องค์การบริหารส่วนตำบลอาจลืกันได้ได้รับมติจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

การเลื่อนขึ้นเงินเดือน

- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลในการเลื่อนขึ้นเงินเดือน องค์การบริหารส่วนตำบลอาจลืกันได้ได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

- มีการจัดประกาศหลักเกณฑ์หรือแนวทางการปฏิบัติงาน และประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ให้บุคลากร

- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานและคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน เพื่อพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้เป็นไปอย่างยุติธรรม

- มีการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานและคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน มีการนำข้อมูลมาประกอบประกอบการตัดสินใจ เพื่อประกอบการพิจารณาความดีความชอบ

- มีการแจ้งผลประโยชน์ให้พนักงานทราบ พร้อมเปิดโอกาสให้ซักถาม ตอบข้อสงสัย และได้แจ้งผลการประเมินที่ไม่เป็นธรรม

- นายองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามมติ คณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน และมีการตีประกาศผลการเลื่อนเงินเดือนให้พนักงาน ทราบ

๓/. ระยะเวลาในการฝึกอบรม

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๓/. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๔/. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายบุคคล สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการ บรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้าย ขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ และมีแนวทางในการปฏิบัติงานอย่าง ชัดเจน พร้อมทั้งเปิดเผยและสามารถอธิบายผลที่เกิดขึ้นได้

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ ผู้กำกับดูแล

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำรายงานการจัดวางระบบการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้หน่วยตรวจรับติดตามประเมินผลการควบคุมภายในที่กำหนดไว้ รายงานต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ

ดังนั้น เพื่อการปฏิบัติให้ถูกต้องและเป็นไปตามระเบียบฯ กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ จึงได้จัดวางและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน กำหนด เป็นประจำทุกปี

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๒. เพื่อสรุปรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายในให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลทราบตามแบบที่ระเบียบฯ กำหนด

๓. เพื่อรายงานการติดตามและประเมินผลต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ส่วนราชการทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนราชการทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับหน่วยงานย่อย

๓. ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน

๕. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับหน่วยงานย่อย ดำเนินการประเมินองค์ประกอบตามแบบ ปย.๑ และประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายในตามแบบ ปย.๒

๕. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร ดำเนินการรวบรวม เพื่อจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ ๖ ระดับองค์กร และนำเสนอผู้บริหาร พร้อมจัดส่งรายงานให้ผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๓/. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๔/. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๒. ลดโอกาสความผิดพลาด ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน

๓. เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ เป็นหน่วยบริหารราชการส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง องค์การบริหารส่วนตำบลมีฐานะเป็นนิติบุคคลมีอำนาจหน้าที่ในการจัดบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ทั้งนี้เป็นอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ และตามอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มาติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากมีการกิจตามอำนาจหน้าที่มากมาย ไปรวมอยู่กับฝ่ายบริหาร ที่ไม่มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงาน ระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่างๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้เกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกในการบริการ อันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติดมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๙/๑ ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้แก่ การบริหารราชการเพื่อบรรลุเป้าหมายโดยก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น และประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการ ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ ได้มุ่งเน้นที่จะให้บริการประชาชนแล้วเสร็จ ในระยะเวลาที่เหมาะสม ให้บริการโดยจัดลำดับก่อนหลัง เพื่อเป็นการสร้างความพึงพอใจ และความ ทัดเทียมกันในการให้บริการประชาชน โดยไม่เลือกปฏิบัติ จึงได้จัดกิจกรรม การใช้บัตรคิวในการติดต่อ ราชการสำหรับผู้มาติดต่อราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างกลไกในการปฏิบัติราชการด้านอำนวยความสะดวก ความเสมอภาค เป็น ธรรมต่อผู้มาติดต่อราชการ

๒. เพื่อให้ประชาชนผู้มาขอรับบริการได้รับความสะดวก รวดเร็ว สามารถตอบสนอง ความต้องการของประชาชน

๓. เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการที่ดีและเกิดความคุ้มค่าในการ ขอรับบริการ

๔. เพื่อเป็นเกราะป้องกันในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่มิให้กระทำการแสวงหา ประโยชน์หรือกระทำการประพฤตินอกขอบหน้าที่ อันเป็นเหตุแห่งการทุจริตต่อหน้าที่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การจัดทำบัตรคิวในการให้บริการแก่ประชาชนทั่วถึงเป็นธรรม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำคำสั่งคณะทำงานเพื่อกำหนดตัวบุคคล ผู้รับผิดชอบในการดูแล กำกับการให้บริการ

๒. ประชุมชี้แจง แนวทาง กำหนดรูปแบบวิธีการ ขั้นตอนปฏิบัติ

๓. จัดทำบัตรคิวในรูปแบบต่างๆ ตามความจำเป็นและเหมาะสม

๔. ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงขั้นตอนการรับบัตรคิวบริการ และการใช้ บริการตามลำดับคิว

๕. จัดทำแบบประเมินผลความพึงพอใจของผู้มาขอรับบริการ

๖. สรุปผลการให้บริการตามแบบประเมินผลความพึงพอใจรายสัปดาห์/รายเดือน เพื่อนำมา ปรับปรุง แก้ไขการให้บริการอย่างมีคุณภาพ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๓/. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๔/. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีการใช้บัตรคิวสำหรับให้บริการตามลำดับก่อนหลัง สำหรับหน่วยงานที่ให้บริการ

ผลลัพธ์

ประชาชนมีความพึงพอใจในการไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐ ของผู้มาขอรับบริการ

การให้บริการมีความโปร่งใส ลดข้อร้องเรียนการทุจริตต่อหน้าที่

๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้รับทราบถึง การได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ทราบ

๒. หลักการและเหตุผล

การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เป็นสิ่งสำคัญเพราะการปฏิบัติ หน้าที่ราชการทุกครั้งจะต้องมีการตรวจสอบ กลั่นกรองการใช้อำนาจ โดยการเปิดโอกาสให้ทุกภาค ส่วนได้รับทราบข้อเท็จจริง ข้อกฎหมายที่ถูกต้อง และต้องเป็นธรรมกับทุกฝ่าย เมื่อดำเนินการตาม ขั้นตอนเรื่องการร้องเรียนร้องทุกข์แล้วเสร็จให้แจ้งผู้ร้องรับทราบโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วัน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดลดปัญหาการทุจริต

๒. เพื่อให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้องโดยการนำข้อเสนอแนะจากหน่วย ตรวจสอบมาปฏิบัติ

๓. เพื่อให้ผู้ร้องได้รับทราบขั้นตอนของการดำเนินการเรื่องการร้องเรียนร้องทุกข์และ ส่งเสริมภาคประชาชนร่วมตรวจสอบการดำเนินงานของราชการ

๔. เป้าหมายการดำเนินการ

ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ทุกราย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๖. วิธีดำเนินการ

ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วเสร็จให้แจ้งผู้ร้องรับทราบโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วัน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. การปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย เป็นธรรมกับทุกฝ่าย
๒. ใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงานด้านการร้องเรียนร้องทุกข์