



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ สำนักงานปลัด งานบริหารงานทั่วไป

ที่ กบ ๗๓๖๐๑/

วันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ ในปี พ.ศ.๒๕๖๓

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

ตามที่ สำนักงาน ปปช.ได้มีประกาศเรื่องผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ การประเมิน ITA เป็นเครื่องมือการประเมินหน่วยงานภาครัฐในเชิงบวก วัตถุประสงค์เพื่อสะท้อนให้หน่วยงานภาครัฐแต่ละแห่งได้รับทราบผลการดำเนินงานในมิติด้านคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงเพื่อให้เกิดความตระหนักในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานบนฐานของความสุจริต เปิดเผย และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนสูงสุด

จากเป้าหมาย “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๓” ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ ๘๐ จะต้องมีผลคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ภายในปี ๒๕๖๕ พบว่า ผลคะแนนการประเมินหน่วยงานของท่านจาก ๓ แบบวัด คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ตัวชี้วัด มีแบบวัดที่มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป) คือ แบบวัด IIT ซึ่งสะท้อน ประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักอย่างชัดเจน ซึ่งในปีนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ ได้คะแนนประเมินรวมทั้งสิ้น ๖๕.๕๖ คะแนน ระดับผลการประเมิน : C

ส่วนแบบวัดที่มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ ๘๕) คือ แบบวัด EIT OIT จึงมีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป ดังต่อไปนี้

แบบวัด EIT เป็นการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการที่มีต่อคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและไม่เลือกปฏิบัติ จึงควรดำเนินการดังนี้

๑) คุณภาพการดำเนินงาน ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่างๆอย่างทั่วถึง และส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

๒) ประสิทธิภาพการสื่อสาร จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง

๓) การปรับปรุงระบบการทำงาน สร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก

แบบวัด OIT เป็นการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานต่าง ๆ ที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานสู่สาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างครบถ้วนสมบูรณ์และง่ายต่อการเข้าถึง และแสดงเจตนากรณีในการป้องกันการทุจริตโดยมีมาตรการที่เป็นรูปธรรม จึงควรดำเนินการดังนี้

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน

ข้อที่ O๑๗ E-Service

- URL ที่ส่งมาเป็น ไฟล์ PDF แบบสำเร็จรูป ทั้งนี้ควรส่ง URL ที่แสดงถึงข้อมูลนั้นบนหน้าเว็บไซต์ เนื่องจากการเปิดเผยข้อมูลควรให้ประชาชนสามารถค้นหาและเข้าถึงได้

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ

ข้อที่ O๑๘ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

- เอกสารหลักฐานแยกเป็นรายไตรมาส รายหน่วยงาน ไม่มีข้อมูลรวมงบประมาณทั้งปี และทั้งองค์กร

ข้อที่ O๒๐ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

- เอกสารหลักฐานแยกเป็นรายไตรมาส ไม่มีข้อมูลรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ O๒๕ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

- หน่วยงานมีการส่งข้อมูลเล่มแผนพัฒนาบุคลากร แต่ไม่มีนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ข้อที่ O๒๖การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

- เอกสารไม่สอดคล้องกับเรื่องการดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล

ข้อ O๒๗ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- ไม่สามารถแสดงผลผ่านเว็บไซต์

ข้อO๒๘ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

- ไม่สามารถแสดงผลผ่านเว็บไซต์

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส

ข้อ O๓๐ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต

- ต้องเป็นช่องทางร้องเรียนการทุจริต

ข้อ O๓๑ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี

- URL ที่ส่งมาเป็น ไฟล์ PDF แบบสำเร็จรูป ทั้งนี้ควรส่ง URL ที่แสดงถึงข้อมูลนั้นบนหน้าเว็บไซต์ เนื่องจากการเปิดเผยข้อมูลควรให้ประชาชนสามารถค้นหาและเข้าถึงได้

ข้อ O๓๓ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

- URL ที่ส่งมาเป็น ไฟล์ PDF แบบสำเร็จรูป ทั้งนี้ควรส่ง URL ที่แสดงถึงข้อมูลนั้นบนหน้าเว็บไซต์ เนื่องจากการเปิดเผยข้อมูลควรให้ประชาชนสามารถค้นหาและเข้าถึงได้

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

ข้อ ๐๓๔ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

- URL ที่ส่งมาเป็น ไฟล์ PDF แบบสำเร็จรูป ทั้งนี้ควรส่ง URL ที่แสดงถึงข้อมูลนี้บนหน้าเว็บไซต์ เนื่องจากการเปิดเผยข้อมูลควรให้ประชาชนสามารถค้นหาและเข้าถึงได้

ข้อ ๐๓๕ การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร

-ควรนำเสนอกิจกรรมด้านคุณธรรมและโปร่งใส โดยเฉพาะ และเป็นกิจกรรมที่ผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบันเข้าร่วม

ข้อ ๐๓๖ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี

-ไม่แสดงผลผ่านเว็บไซต์

ข้อ ๐๓๗ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

-ไม่มีแผนเปรียบเทียบสำหรับการรายงานผล

ข้อ ๐๓๘ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร URL ที่ส่งมาเป็น ไฟล์ PDF แบบ

สำเร็จรูป ทั้งนี้ควรส่ง URL ที่แสดงถึงข้อมูลนี้บนหน้าเว็บไซต์ เนื่องจากการเปิดเผยข้อมูลควรให้ประชาชนสามารถค้นหาและเข้าถึงได้

ข้อ ๐๔๐ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี

รอบ ๖ เดือน URL ที่ส่งมาเป็น ไฟล์ PDF แบบสำเร็จรูป ทั้งนี้ควรส่ง URL ที่แสดงถึงข้อมูลนี้บนหน้าเว็บไซต์ เนื่องจากการเปิดเผยข้อมูลควรให้

ประชาชนสามารถค้นหาและเข้าถึงได้

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ควรนำเสนอมาตรการของหน่วยงาน โดยนำผลการดำเนินงาน ITA ๖๒ มากำหนดเป็นมาตรการดังกล่าว

๐๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

- ไม่มี ๐๔๒

ที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

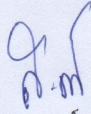
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๑.มอบหมายบุคลากรในแต่ละส่วนงานดูแลข้อมูลที่เกี่ยวข้อง

๒.หน่วยงานต้องมอบหมายให้เจ้าหน้าที่นำข้อมูลต่าง ๆ ลงให้ครบถ้วน เช่น ข้อมูลพื้นฐานขององค์กร แผนดำเนินงาน งบประมาณ บุคลากร โครงการและกิจกรรม จะต้องมีการตรวจสอบและต่ออายุเว็บไซต์ให้ทันกำหนดเวลา พร้อมทั้งจะเผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนทราบ

๓.จัดทำช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ e-service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง

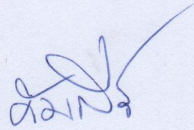
จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป



(นางสมภารณ์ ตันพันธุ์)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

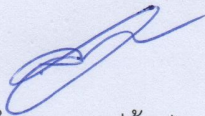
ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....เห็นควรให้ปล่อยเงินทดรองไว้สำหรับติดสินไต่สวนกรณี



(นายคมกริ์ ปินสุวรรณ)

หัวหน้าสำนักปลัด

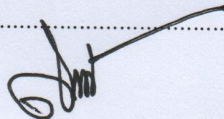
ความเห็นปลัด อบต.....เห็นควรอนุมัติเงิน



(นางลำดวน คงปล้อง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

ความเห็นนายก อบต.....



(นายสุรินทร์ กังแฮ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้