



ที่ กบ ๗๓๖๐๑/๘๔

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้
๙๙/๒๒ หมู่ที่ ๒ ตำบลอ่าวลึกใต้
อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่ ๘๑๑๑๐

๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ขอส่งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน วัฒนธรรมจังหวัดกระบี่

อ้างถึง หนังสืออำเภออ่าวลึก ที่ กบ ๐๔๑๘/ว ๒๑๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง อำเภออ่าวลึก ขอให้องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดกระบี่ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ส่งให้สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดกระบี่ นั้น

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ ขอส่งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิภาส คำมี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้



สำนักปลัด

โทร. /โทรสาร ๐-๗๕๖๘-๑๗๕๔

<http://www.aoluektai.go.th>

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : saraban@aoluektai.go.th

E-mail : aoluektai@gmail.com

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สถานที่ตั้ง : ๘๘/๒๒ ถนนคนขอนแก่น - มะรุ่ย ตำบลอ่าวลึกใต้ อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวเครือแก้ว ขาวนวล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ โทรศัพท์ : ๐๗๕-๖๘๑๗๕๔ โทรสาร : ๐๗๕-๖๘๑๗๕

อีเมล : Aoluektai@gmail.com Line ID : [อบต.อ่าวลึกใต้](#)

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่ รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองสวัสดิการสังคม	๓๔	๔	๑๐๐

สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๗ โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวมทุกโครงการ จำนวน ๐ บาท

จำนวน ๐ บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(๑)	จำนวนบุคลากร อาสาสมัครท้องถิ่นรักษ์ โลก จิตอาสาต่างๆ ที่เข้าร่วมกิจกรรม ๕ ส กิจกรรม ๕ ส สำนักงานสีเขียว	รวม	- วัด/ศาสนสถานที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓ แห่ง - สองข้างทางถนนสาธารณะ/ที่สาธารณะ ประโยชน์ จำนวน ๑๐ แห่ง	แห่ง
	จำนวนบุคลากร อาสาสมัครท้องถิ่นรักษ์ โลก จิตอาสาที่เข้าร่วมกิจกรรมบำเพ็ญ ประโยชน์	รวม	๑๐๐	คน
(๒)	จำนวนบุคลากร/ภาคีเครือข่ายหน่วยงาน และประชาชนที่เข้าร่วมงานพระราชพิธี	รวม	๕๐	คน
	จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมงานพระราช พิธีต่างๆ	รวม	๕๐	คน
(๓)	จำนวนผู้บริหารท้องถิ่น/สมาชิกสภา อบต./พนักงานส่วนตำบล/ลูกจ้างประจำ/ พนักงานจ้าง	รวม	๔๑	คน
	เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการ ทุจริตในหน่วยงาน			
(๔)	จำนวนช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์	รวม	๔	แห่ง
(๕)	จำนวนบุคลากร และบุคคลในครอบครัวที่ ได้รับการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจจาก การปฏิบัติงาน	รวม	๔๑	คน
(๖)	จำนวนหน่วยงานที่เข้าร่วมกิจกรรมการ ออกกำลังกาย	รวม	๔	แห่ง

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
						(ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	(ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	(เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	(ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
๑.๑ แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำงานที่ดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย									
๑.๑.๑ กิจกรรม ๕ส ชุมชน บุคลากรท้องถิ่น อาสาสมัครท้องถิ่นรักโลก จัดอาสา ในพื้นที่รับผิดชอบของ อบต.อ่าวลึกใต้	๑.เพื่อสร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี	งานสาธารณสุข สำนักปลัด	วัด ๓ แห่ง , ริมถนนสองข้างทาง เขตพื้นที่ อบต. หมู่ที่ ๑ - ๗ , สถานที่สาธารณะประโยชน์	การร่วมมือรักษาความสะอาดของสิ่งแวดล้อม ,พัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ ในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์	ไม่ใช้งบประมาณ				
๑.๑.๒ การเปิดโอกาสการมีส่วนร่วมของบุคลากรร่วมกับภาคีเครือข่าย หน่วยงานและประชาชน เช่น พระราชพิธี พิธีเปิด ร่วมเป็นเกียรติต่างๆ	๑.เพื่อสร้างเครือข่ายทางสังคมที่มีจิตความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	ผู้บริหารท้องถิ่น สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองสวัสดิการสังคม	บุคลากรร่วมกิจกรรมอย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ของการมีส่วนร่วม	เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีความสำนึกต่อหน้าที่และรับผิดชอบต่อตนเองและสังคมส่วนรวม	ไม่ใช้งบประมาณ				
๑.๑.๓ กิจกรรม ๕ส สำนักงานสีเขียว	๑.เพื่อพัฒนาสิ่งแวดล้อมในสำนักงานให้เอื้อต่อการทำงานและมีความปลอดภัยแก่บุคลากรและประชาชนผู้มารับบริการ	สำนักปลัด	ทุกหน่วยงานเข้า ร่วม ๑๐๐ % เดือนละครั้ง	สะอาด สะดวก สะอาด สร้างมาตรฐาน และสร้างวินัย	ไม่ใช้งบประมาณ				

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ต่อ)

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๒.๑ แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของโลก เพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม										
๒.๑.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA)	๑. เพื่อแจ้งนโยบายการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติ	สำนักปลัด	ทุกหน่วยงานเข้า รวม ๑๐๐ %	ร่วมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต เชิงสัญลักษณ์	ไม่ใช้งบประมาณ		↔			
๒.๑.๒ การเพิ่มช่องทางทางการร้องเรียนแก่ประชาชนผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ เช่น เว็บไซต์ อดต. , Line ,Facebook , บอร์ดประชาสัมพันธ์ต่างๆ	๑. เพื่อการพัฒนากระบวนการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ อำนวยความสะดวกในการให้ความช่วยเหลือประชาชนผู้เดือดร้อน หรือชักถามข้อสงสัย	ทุกหน่วยงาน	ทุกหน่วยงานเข้า รวม ๑๐๐ %	-การให้บริการภาครัฐผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ มีดีใหม่ของกรมให้การ	ไม่ใช้งบประมาณ		↕			↕

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ต่อ)

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
						(ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	(ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	(เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	(ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
๓.๑ แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่าย เพื่อการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม									
๓.๑.๑ การสร้างขวัญและกำลังใจให้กับญาติและสมาชิกในครอบครัวของบุคลากร อบต.อ่าวลึกใต้ ในโอกาสต่างๆ	๑.เพื่อสร้างขวัญและ กำลังใจให้กับบุคลากร เสริมสร้างความรักและ สามัคคีในองค์กร	ทุกหน่วยงาน	-สร้างขวัญกำลังใจ ของบุคลากร ๑๐๐ %	-สร้างความผูกพัน -ทัศนคติที่ดี -ความเสมอภาค -ความสมดุลระหว่างงานและ ชีวิตส่วนตัว	ไม่ใช้งบประมาณ				
๓.๑.๒ ส่งเสริมการออกกำลังกายในกลุ่มของ เจ้าหน้าที่ทุกวินทุธ	๑.เพื่อพัฒนาบุคลากรให้ มีพฤติกรรมสุขภาพกาย และใจที่มีความพร้อมใน การพัฒนาคุณภาพงานที่ รับผิดชอบ	ทุกหน่วยงาน	มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมาย	บุคลากรมีสุขภาพกายและ สุขภาพจิตดีสมบูรณ์แข็งแรง มีความพร้อมในการทำงานและ ใช้ชีวิตประจำวัน	ไม่ใช้งบประมาณ				